

Referat – Forskningsudvalget

| Dato | Klokkeslæt | Sted | Nr. |
|---------------|------------|------------------------|-----|
| 16. juni 2025 | 8.30-10.00 | Rektoratets mødelokale | 6 |

| | |
|------------------------|--|
| Faste deltagere | Brian Bech Nielsen (BBN), Søren Michael Sindbæk (SMS), Rene Chester Goduscheit (RCG), Per Brøndsted Höllsberg (PBH), Poul Nissen (PN), Brian Vinter (BV), Jakob Rathlev (JR) Sekretariatsbetjening: Inge Liengaard (IL) |
| Afbud | Jakob Rathlev |
| Gæster | Pkt. 4-6 Helene Nørrelund, forperson for ph.d.-skolelederkredsen |
| Noter | Inge Liengaard |

| Nr. | Dagsordenspunkt |
|------------|---------------------------------|
| 1 | Godkendelse af dagsorden |
| Noter | - |
| Konklusion | Dagsorden blev godkendt. |
| 2 | Godkendelse af referat |
| Noter | - |
| Konklusion | Referat blev godkendt. |

Til beslutning

| Nr. | Dagsordenspunkt |
|------------|--|
| 3 | Into Change Award 2025 (lukket) |
| Noter | BBN introducerede kort til den nye pris. Herefter drøftede udvalget de indstillede kandidater. |
| Konklusion | Forskningsudvalget <ul style="list-style-type: none">• Besluttede hvilken kandidat AU indstiller til Into Change Award 2025. |

Til drøftelse

| Nr. | Dagsordenspunkt |
|----------|---|
| 4 | Talentrapport 2024 |
| Noter | BBN bød velkommen til Helene Nørrelund (HN), forperson for ph.d.-skolelederkredsen. HN oplyste, at det overordnet går godt, og at man nu er fuldt tilbage efter corona. Ph.d.-skolelederkredsen noterer bl.a. en positiv udvikling i andelen, der har et miljøskifte. |

Referat – Forskningsudvalget

| | |
|------------|---|
| | <p><u>Drøftelse</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Der var enighed om, at miljøskifte har stor betydning, og flere fakulteter arbejder for at understøtte dette; også når der ikke er mulighed for et egentlig udenlandsophold.• Der blev spurgt til, om der er forskel andelen af mænd og kvinder, der har et miljøskifte – dette undersøges. <i>NB: Data er indhentet efter mødet og indsat nederst i referatet.</i>• Internationale ph.d.-studerende kan finde et miljøskifte overflødigt, da de allerede har lavet et miljøskifte ved at komme til AU. Det er dog vurderingen, at det stadig betyder noget; både for den enkelte og for AU i form af ambassadørskab/netværk.• Flere fakulteter oplever en del, der laver miljøskifte på universiteter i nærområdet, ligesom flere godkender miljøskifte til virksomheder. |
| Konklusion | Forskningsudvalget: <ul style="list-style-type: none">• Tog Talentrapport 2024 til efterretning og drøftede den positive tendens ift. miljøskifte og hvorledes dette kan understøttes yderligere. |
| 5 | APV 2025 – særrapport for de ph.d.-studerende |
| Noter | <p>BBN indledte med at bemærke, at APV 2025 viser, at ph.d.-studerende er en gruppe, som på flere områder har det sværere end den gns. AU-medarbejder. Det kan bl.a. skyldes den temporære ansættelse og er dermed vanskeligt helt at undgå, men der skal stadig arbejdes for at øge gruppens trivsel.</p> <p>Herefter drøftede udvalget særrapporten.</p> |
| Konklusion | Forskningsudvalget: <ul style="list-style-type: none">• Tog APV-resultaterne for de ph.d.-studerende til efterretning.• Drøftede tværgående forhold og tendenser, herunder rammer, arbejdsbelastning, sygefravær og krænkende adfærd.• Vedr. sidstnævnte blev det understreget, at ph.d.-skolelederkredsen skal spille en aktiv rolle og være i dialog med de lokale ledelser herom. |
| 6 | Ph.d.-beskæftigelsesundersøgelsen 2024 |
| Noter | <p>BBN indledte og noterede, at det overordnet går godt. Rapporten giver et godt grundlag for at dykke nærmere ned i de enkelte fakulteters særlige forhold.</p> <p><u>Drøftelse</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Det blev bemærket, at der er ganske mange, der finder arbejde i nærområdet. Det samme gælder dimittender, og her er AU faktisk det universitet, hvor flest dimittender finder arbejde i andre landsdele. |
| Konklusion | Forskningsudvalget <ul style="list-style-type: none">• Tog hovedresultaterne for ph.d.-beskæftigelsesundersøgelsen 2024 til efterretning og drøfter tværgående tendenser. |

Referat – Forskningsudvalget

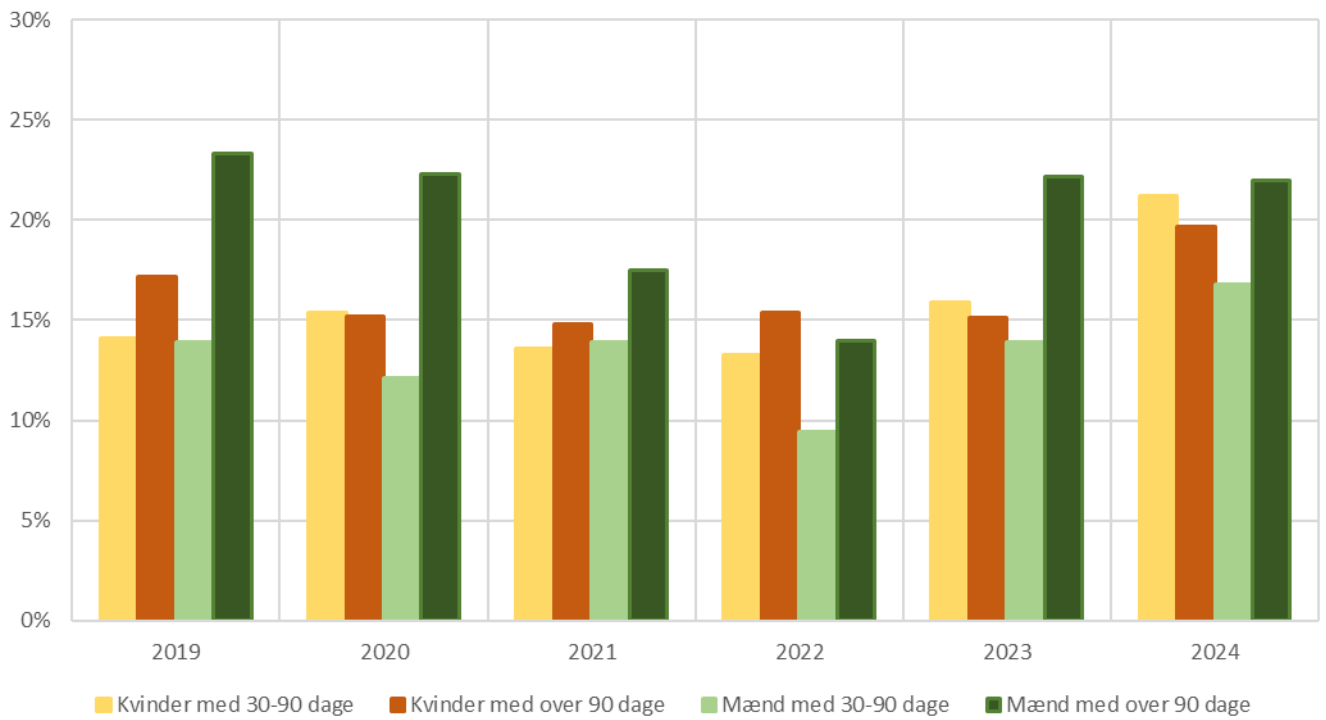
| | |
|------------|--|
| 7 | Fondenes brug af projekttillæg |
| Noter | PN introducerede kort til de udfordringer, man har oplevet på Nat. Herefter delte prodekanerne erfaringer. |
| Konklusion | Forskningsudvalget <ul style="list-style-type: none"> • Delte erfaringer med udfordringer med fondenes brug af projekttillæg – med afsæt i eksemplerne fra Nat. • Besluttede, at udfordringerne adresseres via et skriv til styregruppen. PN indsamler fra de øvrige fakulteter. Det fremsendes via rektor. |
| 8 | Organisationsmodeller for interdisciplinære aktiviteter |
| Noter | PN og BV præsenterede et forslag til model for interdisciplinære klynger på Nat og Tech. Forslaget har baggrund i en beslutning om at ændre organiseringen af de eksisterende tematiske centre ved Nat/Tech. <u>Drøftelse</u> <ul style="list-style-type: none"> • Der blev kvitteret for initiativet, herunder distinktionen mellem klynger og netværk, der kan bidrage til en klarere terminologi. • Der er positivt, når der opstår samarbejde mellem fakulteterne, og det må gerne foregå dynamisk, men når flertallet er med, kræver det et AU-perspektiv. Derfor rejser der sig også en række opmærksomhedspunkter/spørgsmål der skal afklares. |
| Konklusion | Forskningsudvalget <ul style="list-style-type: none"> • Tog orienteringen til efterretning og kommenterede på forslaget fra Nat og Tech. |
| 9 | Eventuelt |
| Noter | - |
| Konklusion | - |

Til pkt. 4 Talentrapport

Ph.d.-studerende – udenlandshold

Figuren viser andelen af et givent års ph.d.-dimittender, der har haft et udenlandsophold undervejs i deres ph.d.-uddannelse; opgjort på køn og opholdets varighed.

Referat – Forskningsudvalget



Universitetsledelsens Stab

Aarhus Universitet
Nordre Ringgade 1
8000 Aarhus C
Tlf.: 87150100