

## Referat – Forskningsudvalget

Dato	Klokkeslæt	Sted	Nr.
25. april 2022	14.00-15.30	Frandsensalen	4

<b>Faste deltagere</b>	Brian Bech Nielsen (BBN), Anne Marie Pahuus (AMP), Niels Mejlgaard (NM), Hans Erik Bøtker (HEB), David Lundbek Egholm (DLE), Brian Vinter (BV), John Westensee (JW)  Sekretariatsbetjening: Inge Lienggaard (IL)
<b>Afbud</b>	
<b>Gæster</b>	Pkt. 4+5: Morten Winterberg, Jakob D. Sørensen, Sebastian Berg Petersen, Allan Bøge Ochwat, Rikke Aagaard Pkt. 6+7: Stine Birk Kristensen
<b>Noter</b>	Inge Lienggaard

Nr.	Dagsordenspunkt
<b>1</b>	<b>Godkendelse af dagsorden</b>
Noter	-
Konklusion	Godkendt
<b>2</b>	<b>Godkendelse af referat</b>
Noter	-
Konklusion	Godkendt

### Til beslutning

Nr.	Dagsordenspunkt
<b>3</b>	<b>Trivselsindsats for ph.d.-studerende</b>
Noter	AMP introducerede kort. Formålet for det justerede forslag er det samme som i det oprindelige forslag, men pengene foreslås nu anvendt på anden vis efter, at ph.d.-skolelederkredsen har rådført sig med det rådgivende trivselsudvalg.
Konklusion	Forskningsudvalget <ul style="list-style-type: none"><li>godkendte indstillingen om at anvende de tidligere tildelte ph.d.-trivselsmidler til et forebyggende trivselsinitiativ. Når finansieringen udløber med udgangen af 2023, skal der tages stilling til, om indsatsen skal overgå til finansiering af fakulteterne.</li></ul>
<b>4</b>	<b>Afrapportering fra arbejdsgruppe vedrørende priskatalog</b>
Noter	DLE indledte kort. Der er pt. tre arbejdsgrupper, som arbejder med emner relateret til hjemtag af ekstern forskningsfinansiering og full cost. I dag er der afrapportering fra to af arbejdsgrupperne.

## Referat – Forskningsudvalget

Konklusion	<p>Forskningsudvalget godkendte</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• konceptet for opbygning af kataloget.</li> <li>• at kataloget videreudvikles på relevante niveauer – herunder <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prissætning af ph.d.-administration på AU-niveau</li> <li>- Prissætning af HR-administration på AU eller fakultetsniveau</li> <li>- Prissætning af træk på core-faciliteter på institutniveau/alternativt på fakultetsniveau hvis muligt (understøttet af retningslinjer for prissætning).</li> </ul> </li> </ul> <p>Hvis der opstår behov herfor, kan forskningsprodekanerne involveres. Der skal findes et engelsk begreb for ”inddækning”.</p>
	<b>Udrulning af rapport vedr. inddækning af lønressourcer</b>
Noter	DLE indledte kort.
Konklusion	<p>Forskningsudvalget:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tog præsentation af rapporten til efterretning</li> <li>• godkendte udrulningsplanen – dog med en opmærksomhed på timing ift. de enkelte fakulteter.</li> </ul>

### Til drøftelse

Nr.	Dagsordenspunkt
<b>6</b>	<b>Årsrapport for talentområdet 2021</b>
Noter	<p>AMP indledte kort.</p> <p>Ph.d.-skolelederkredsen har bl.a. haft fokus på covid-19-situationen.</p> <p><u>Drøftelse</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der var ros til rapporten – den giver et godt overblik.</li> <li>• Der var enighed om, at det overordnet ser rigtig fint ud – der er ganske vist forskelle, men de afspejler fakulteternes forskellige forhold.</li> <li>• Kønsbalancen ser fornuftigt ud ift. optag.</li> <li>• Udviklingen i frafald blev kort drøftet.</li> <li>• ”Samarbejdsaftaler” er taget ud af rapporten pga. dårlig datakvalitet. Da emnet er interessant, opfordres til at overveje, om tal kan fremstilles (dog under hensyntagen til, hvor arbejdskrævende det vil være).</li> </ul>
Konklusion	<p>Forskningsudvalget:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tog Årsrapport for Talentområdet 2021 til efterretning.</li> <li>• drøftede tendenser og opmærksomhedspunkter.</li> </ul> <p>Den samlede AU-rapport fremsendes til UL til orientering.</p>
<b>7</b>	<b>Ph.d.-beskæftigelsesundersøgelse 2021</b>
Noter	<p>AMP indledte kort.</p> <p><u>Drøftelse</u></p>

## Referat – Forskningsudvalget

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Der er en relativt stor andel i midlertidige stillinger det første år (6-18 måneder efter gradstildeling). Det kan være et tegn på, at mange forsøger sig med en akademisk karriere i første omgang.</li><li>• Der er ligeledes et voksende antal ph.d.-dimittere der har ansættelse på AU et år efter, at de er dimitterede. En mindre andel af disse kan skyldes nye typer virkemidler, hvor ansættelsen er på AU, selvom ph.d.-dimitteren/postdoc er i udlandet</li><li>• I forlængelse heraf kan opfattelse af mobilitet og mobilitetsmønstre evt. gentænkes – hvilken type struktur er der omkring dem der bliver? Bliver man hos den kendte PI eller får man nye miljøer.</li><li>• Det genovervejes, om undersøgelsen skal gennemføres hvert eller hvert andet år.</li></ul>
Konklusion	Forskningsudvalget: <ul style="list-style-type: none"><li>• tog hovedkonklusionerne for Ph.d.-beskæftigelsesundersøgelsen 2021 til efterretning.</li><li>• drøftede tendenser og opmærksomhedspunkter.</li></ul> Rapporten fremsendes til UL til orientering
<b>8</b>	<b>Eventuelt</b>
Noter	-
Konklusion	-

### Til meddelelse

Nr.	Dagsordenspunkt
<b>9</b>	<b>Årlig status vedr. donationer</b>
Noter	-
Konklusion	-
<b>10</b>	<b>Nyt om hjemtag</b>
Noter	-
Konklusion	-