



AARHUS UNIVERSITET

Beskæftigelsesundersøgelse 2017

Rapport for ph.d.-dimittender

Marts 2017

Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2017 er udført af Dansk Center for Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, Aarhus BSS, Aarhus Universitet for AU Uddannelse, Uddannelsesstrategisk Sekretariat, Aarhus Universitet.

Fakulteter ved Aarhus Universitet (AU):

De fire fakulteter ved Aarhus Universitet: Arts, Science and Technology, Health samt Aarhus BSS, blev etableret i 2011 ved fusioner af de tidligere ni fakulteter og skoler ved universitetet.

Arts: Faculty of Arts er en fusion af det tidligere Humanistiske Fakultet, Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

Science and Technology: Science and Technology er en fusion af det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet, Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser. I 2012 fusionerede fakultetet endvidere med Ingeniørhøjskolen i Århus.

Health: Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet.

Aarhus BSS: Aarhus BSS (School of Business and Social Sciences) er en fusion af det tidligere Samfundsvidenskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

Indholdsfortegnelse

Indledning	6
1. Identificering og svarprocent	7
2. Beskæftigelsessituationen	9
3. Beskæftigede ph.d.er	11
3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?	11
3.2. Internationalisering og mobilitet	15
3.3. Indkomstniveau	16
4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked	18
4.1. Ledighed inden første job	18
4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job	18

Tabelloversigt

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på fakulteter og årgange, Antal personer.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2017. Antal personer og procent.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2017.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2012/13. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2017.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2016/17. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2017.

Tabel 2.3. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2012/13 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2017.

Tabel 2.4. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2016/17 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2017.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d.er fordelt på sektorer. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.3.a. Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, fordelt på undersektorer. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d.er fordelt på brancher. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.4.a. Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2017.

Tabel 3.4.b. Beskæftigede ph.d.er, der underviser, fordelt på uddannelsesinstitutioner. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.6. Procentandel af ph.d.erne der er beskæftiget i udlandet. Begge årgange, 2017.

Tabel 3.7. Ph.d.er beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2016/17. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2017.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2012/13. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2017.

Tabel 4.1. Procentandel af ph.d.erne der i 'høj grad' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2017.

Tabel 4.2. I hvor høj grad har ph.d.-uddannelsen rustet de færdige ph.d.er til arbejdslivet. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Indledning

Denne rapport indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2017 for færdiguddannede ph.d.er. Undersøgelsen omfatter to årgange af ph.d.-dimittender fra Aarhus Universitet (AU): de ph.d.er, der afsluttede deres ph.d.-uddannelse mellem 1. april 2012 og 31. marts 2013, og de ph.d.er, der afsluttede deres ph.d.-uddannelse mellem 1. april 2016 og 31. marts 2017.

I rapporten redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation pr. 1. oktober 2017, og der gives en nærmere karakteristik af beskæftigelsen i forhold til bl.a. sektorer, brancher og geografisk spredning samt en beskrivelse af overgangen fra endt ph.d.-uddannelse til arbejdsmarked.

Resultaterne opgøres på AU- og fakultetsniveau, og der afrapporteres særskilt for de to dimittendårgange, 2012/13 og 2016/17, i det omfang, det vurderes at være relevant, og hvis antallet af respondenter giver mulighed herfor.

Beskæftigelsesundersøgelsens datamateriale er indsamlet ved at udsende breve via E-boks eller e-mail til ph.d.-dimittenderne med link til undersøgelsens online spørgeskema. For de personer, der ikke har en E-boks, er der fremsendt almindelige papirbreve eller e-mails hvis en gyldig e-mailadresse kunne identificeres.¹ Datamaterialet er gjort tilgængeligt for de enkelte fakulteter på AU med henblik på egne analyser.

¹ I forbindelse med dataindsamlingen er blevet gjort en indsats for at finde aktuelle adresseoplysninger for ph.d.er, der er flyttet fra Danmark, ved manuelt at søge efter en aktuel adresse eller e-mail i de tilfælde, hvor den senest registrerede udenlandske adresse viste sig at være forældet (de udsendte breve kom retur med "ukendt adresse"). Enkelte dimittender, uden adresse eller e-mail, er forsøgt kontaktet via LinkedIn. Også for de ph.d.er med danske adresser, som viste sig at være forældede, samt for ph.d.er, for hvilke der helt manglede adresseoplysninger, blev der manuelt søgt efter en aktuel arbejds- eller privatadresse eller e-mail.

1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimitterede ph.d.er i de to årgange, der er omfattet af undersøgelsen, er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på fakulteter og årgange, Antal personer.

Fakulteter	2012/13	2016/17
Arts	57	68
Aarhus BSS	51	81
Health	112	173
Science and Technology	174	192
Total	394	514

Kilde: Centrale udtræk fra AU's studieadministration.

En gruppe af de udvalgte dimittender havde ikke kendt adresse eller e-mail. På grund af den manglende identifikation af disse dimittender er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange ph.d.er, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2017. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	901	99,3
Ikke identificeret*	6	0,7
I alt	907	100

*) Ikke identificeret dækker over de dimittender, der har ukendt adresse eller e-mail.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede ph.d.-dimittender for de to årgange på fakultetsniveau.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2017.

Fakulteter	2012/13	2016/17
Arts	61,4	57,4
Aarhus BSS	41,2	43,2
Health	42,3	47,1
Science and Technology	44,7	45,0
Total	46	47,1

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Svarprocenten er forskellig for de enkelte fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårgange. Det betyder, at der er en skævhed i fordelingen af respondenter på fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårgange i forhold til fordelingen af alle ph.d.-dimittenderne i undersøgelsens population. For at korrigere undersøgelsens resultater for denne skævhed er procentfordelingerne, der præsenteres i tabellerne i de følgende afsnit, baseret på en vægtning af

respondenternes svar, hvor de anvendte vægte er bestemt ved, at den vægtede fordeling af respondenterne på fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårge skal være den samme som fordelingen af alle ph.d.-dimittenderne, der er udvalgt til undersøgelsen.

2. Beskæftigelsessituationen

Tabel 2.1 og 2.2 viser andelen af ph.d.er, der er i og uden for beskæftigelse, når de har været færdige med deres uddannelse i henholdsvis fem og et år. Det fremgår af tabel 2.1, at langt hovedparten af de ph.d.er, der har været færdige med deres uddannelse i fem år, er i beskæftigelse.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2012/13. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2017.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I beskæftigelse ¹	97,6	100	96,1	96,8	97,8
Anden uddannelse	0,5	0	0	1,9	0
Uden beskæftigelse	1,8	0	3,9 ²	1,3 ²	2,2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(179)	(35)	(21)	(47)	(76)

1) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

2) Der er tale om én person, der pga. vægtning tæller lavere.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Sammenlignet med de ph.d.er, der har været færdige i fem år, er lidt færre af de nyuddannede ph.d.er i beskæftigelse. Tabel 2.2. viser dog, at nyuddannede ph.d.er fra Aarhus BSS har den højeste beskæftigelsesfrekvens sammenlignet med de tre andre hovedområder.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2016/17. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2017.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I beskæftigelse ¹	91,7	92,8	94,4	90	91,7
Anden uddannelse	2,9	0	5,6	1,4	4,1
Uden beskæftigelse	5,3	7,2	0	8,6	4,3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(241)	(39)	(35)	(81)	(86)

1) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Tabel 2.3 og 2.4 viser antallet af ansættelser, som ph.d.erne har haft, efter de er blevet færdige med deres uddannelse i henholdsvis 2012/13 og 2016/17. Det fremgår af tabel 2.3, at over tre fjerdedele af ph.d.erne fra årgang 2012/13 har haft to eller flere ansættelser i løbet af de fem år efter endt uddannelse.

Tabel 2.3. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2012/13 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2017.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
0	0	0	0	0	0
1	23,3	24,7	26,0	10,9	30
2	24,9	19,9	28,2	28,8	23,1
3	34,9	37,1	38,5	36,4	32,2
Mere end 3	16,9	18,3	7,3	23,8	14,7
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(179)	(35)	(21)	(47)	(76)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Det fremgår af tabel 2.4, at en relativ stor andel, næsten 37 procent, af ph.d.erne fra den seneste årgang 2016/17 har haft to eller flere ansættelser efter endt ph.d.-uddannelse. Mere end halvdelen af årgangen er stadig i deres første ansættelse.

Tabel 2.4. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2016/17 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2017.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
0	1,9	5,6	2,9	1,2	0,9
1	61,3	41,2	62,1	53,8	74,2
2	26,1	43,9	26,3	29,5	17,2
3	6,8	1,6	6,4	8,9	6,9
Mere end 3	3,8	7,7	2,3	6,5	0,9
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(228)	(35)	(34)	(76)	(83)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

3. Beskæftigede ph.d.er

Dette afsnit uddyber ph.d.ernes beskæftigelsessituation i 2017. Oplysningerne knytter sig til den del af ph.d.erne, som er i beskæftigelse pr. 1. oktober 2017. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, det vil sige omfanget af ph.d.ernes beskæftigelse, deres ansættelsesforhold samt i hvilke sektorer og inden for hvilke brancher, de arbejder. Dernæst beskrives den geografiske spredning i ph.d.ernes ansættelser og deres indkomstniveau.

3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?

Tabel 3.1 viser andelen af de beskæftigede færdiguddannede ph.d.er, der er i henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse. Resultatet er opgjort for begge årgange samlet. Størstedelen af ph.d.erne, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Fuldtidsbeskæftigelse	94,7	85,1	91,2	99,0	95,9
Deltidsbeskæftigelse	5,3	14,9	8,8	1,0	4,1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(402)	(71)	(55)	(121)	(155)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Tabel 3.2 afspejler de ansættelsesforhold, som ph.d.erne er beskæftiget under. 52 procent af ph.d.erne er fastansat, mens 45 procent er projekt- eller tidsbegrænset ansat. Den forholdsvis store andel af projekt- eller tidsbegrænsede ansatte skyldes, at forskerkarrieren, som en forskeruddannelse ofte lægger op til, typisk er præget af tidsbegrænsede stillinger.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Fastansat	51,8	53,6	62,7	50,7	48,2
Projektansat/tidsbegrænset ansættelse	44,9	40,8	32,9	47,7	48,6
Ansæt i vikariat	1,2	4,2	0	0,5	1
Selvstændig erhvervsdrivende	0,9	0	4,4	0	0,5
Andet	0,8	1,5	0	1	0,7
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(395)	(71)	(53)	(118)	(153)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

I undersøgelsen blev ph.d.erne også spurgt om, hvilken sektor de er ansat i. Af tabel 3.3 fremgår det, at 74 procent af de beskæftigede ph.d.ere er ansat i den offentlige sektor, som altså er klart den største aftager. Tendensen gælder dog ikke Science and Technology, der leverer omtrent 40 procent af deres ph.d.ere til erhvervslivet.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d.ere fordelt på sektorer. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I det private erhvervsliv	23	9,2	26,2	8,1	38,1
Ansæt i det offentlige	74	88,3	68,3	89,5	59,2
Ansæt i en interesseorganisation	1,1	1,2	0	0,5	1,8
Andet	1,9	1,2	5,5	1,8	0,9
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(394)	(71)	(53)	(118)	(152)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

I undersøgelsen blev de ansatte i den offentlige sektor spurgt til, hvilken del af den offentlige sektor de er ansat i. Tabel 3.3.a viser, at langt hovedparten af de offentligt ansatte ph.d.ere fra Arts, Aarhus BSS og Science and Technology er ansat i staten. Af de offentligt ansatte ph.d.ere fra Health er 70 procent ansat i regionerne, mens omtrent 30 procent er ansat i staten.

Tabel 3.3.a. Beskæftigede ph.d.ere ansat i den offentlige sektor, fordelt på undersektorer. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Stat	62,8	89,6	79,4	29,1	81,6
Region	30,6	2,6	4,3	70,0	9,5
Kommune	2,8	4,5	7,7	0,8	2,2
Andet	2,5	3,3	8,6	0	6,7
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(290)	(61)	(38)	(104)	(87)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher de færdiguddannede ph.d.ere er beskæftiget inden for i 2017. Tallene gælder for alle ph.d.ere, uanset hvilken sektor de er ansat i. Det kan eksempelvis ses i tabel 3.4, at en væsentlig del af de færdige ph.d.ere fortsætter inden for universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner. Ph.d.ere fra Health adskiller sig naturligt ved primært at finde beskæftigelse inden for sundhedssektoren, men dog også i mindre grad på universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d.er fordelt på brancher. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Sundhedssektoren	22,6	2,5	5,0	62,2	5,4
Medicinalindustrien	4,6	0	2,5	5,5	6,3
Industri	3,3	0	1,9	0	7,6
It og telekommunikation	4,1	1,5	3,9	0	8,3
Handel	0,1	1,0	0	0	0
Finans og forsikring	2,4	0	6,9	0,7	2,8
Advokatvirksomhed	0,3	0	1,8	0	0
Offentlig administration	3,3	2,5	11,3	0	3,2
Kultur og turisme	1,4	10	0	0	0
Medier og kommunikation	0,2	0	1,4	0	0
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	4,6	1,0	9,6	2,4	5,6
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	43,9	61,7	53,4	24,9	48,9
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	1,7	0	0	0	4,1
Undervisningsinstitutioner (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	6,2	16,4	2,3	2,8	6,8
Andet	1,3	3,3	0	1,5	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(401)	(71)	(55)	(121)	(154)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%. Kun brancher med ét eller flere svar er vist.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Alle beskæftigede ph.d.er er også blevet spurgt til, om de er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, med undervisning og/eller har ledelsesansvar. Hver ph.d.-dimittend kan således svare positivt til flere af de tre kategorier. Tabel 3.4.a viser, at 80 procent af de beskæftigede ph.d.er har et job, hvor de beskæftiger sig med forskning og udviklingsarbejde, knap halvdelen af dem underviser, og omtrent hver femte har ledelsesansvar.

Tabel 3.4.a. Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2017.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Forskning og udviklingsarbejde	79,9	76,9	81,3	75,7	83,6
Undervisning	47,2	66,8	50,8	55,5	32,8
Ledelsesansvar	21,7	23,8	21,4	26,2	17,6
Antal svar = 100 pct.	(395)	(71)	(53)	(118)	(153)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Tabel 3.4.b viser, hvordan den halvdel af de beskæftigede ph.d.er, som underviser i deres job, er fordelt på uddannelsesinstitutioner. Over halvdelen af de ph.d.er, der underviser, underviser på et universitet. Af de undervisende ph.d.er fra Health underviser knap 33 procent på en anden uddannelsesinstitution, primært på et universitetshospital, et andet sygehus, eller gennem efteruddannelse af andet sundhedspersonale.

Tabel 3.4.b. Beskæftigede ph.d.er, der underviser, fordelt på uddannelsesinstitutioner. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Universitet	59,0	63,6	73,1	52,8	56
Anden videregående uddannelsesinstitution	4,9	0	4,7	8,2	4,4
Professionshøjskole	6,8	19,8	2,9	3,1	4,4
Gymnasium/ungdomsuddannelse	4,3	7,2	0	2	7,7
Højskole	0	0	0	0	0
Erhvervsskole	1,2	0	0	0	4,2
Egen kursusvirksomhed	0,4	0	0	1	0
Anden uddannelsesinstitution	23,4	9,5	19,3	32,9	23,4
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(189)	(48)	(28)	(64)	(49)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.*

Tabel 3.5 viser, at størstedelen af de beskæftigede ph.d.er er ansat i virksomheder/organisationer med mere end 250 ansatte. Dette er i særligt høj grad tilfældet for ph.d.er fra Health, der overvejende er ansat i sundhedssektoren.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Lille virksomhed (mindre end 50 ansatte)	9,6	15,1	6,3	7,0	10,9
Mellemstor virksomhed (50-250 ansatte)	9,6	10,8	16,4	1,4	12,9
Stor virksomhed (mere end 250 ansatte)	80,8	74,1	77,4	91,5	76,2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(395)	(71)	(53)	(118)	(153)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

3.2. Internationalisering og mobilitet

Det blev undersøgt, i hvilket omfang de færdige ph.d.er fra AU er beskæftiget i udlandet. Andelen er gengivet i tabel 3.6 nedenfor. Disse tal skal dog læses med forbehold, da svarprocenten er lidt lavere for de ph.d.er, der har adresse i udlandet². Gruppen af ph.d.er, der arbejder i udlandet, kan således være lidt underrepræsenteret i undersøgelsen. Tabel 3.6 viser, at størstedelen af de færdiguddannede ph.d.er fra AU er beskæftiget i Danmark. Det er dog en femtedel af de beskæftigede ph.d.er fra Aarhus BSS, der har job i udlandet, mens 15 procent af beskæftigede ph.d.er fra Science and Technology har fundet arbejde i udlandet.

Tabel 3.6. Procentandel af ph.d.erne der er beskæftigede i udlandet. Begge årgange, 2017.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Procentandel beskæftiget i udlandet	11,9	11,6	20,8	3,8	15,1
Antal svar	(395)	(71)	(53)	(118)	(153)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Det er videre undersøgt, hvor i Danmark de færdige ph.d.er finder beskæftigelse. Tabel 3.7 viser denne fordeling. Omtrent to tredjedele af ph.d.erne finder beskæftigelse i Aarhus og den østlige

² Den lidt lavere svarprocent skyldes blandt andet, at ph.d.ernes kontaktdata ikke opdateres i cpr-registret, som det er tilfældet med personer bosiddende i Danmark. I forbindelse med dataindsamlingen er blevet gjort en indsats for at finde aktuelle adresseoplysninger for ph.d.er, der er flyttet fra Danmark, ved manuelt at søge efter en aktual adresse eller e-mail i de tilfælde, hvor den senest registrerede udenlandske adresse viste sig at være forældet (de udsendte breve kom retur med "ukendt adresse"). Enkelte dimittender, uden adresse eller e-mail, er forsøgt kontaktet via LinkedIn.

del af Midtjylland, mens 15 procent er beskæftiget i den øvrige del af Jylland, og 18 procent er beskæftiget i Storkøbenhavn.

Tabel 3.7. Ph.d.er beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Storkøbenhavn	18,3	26,4	25,7	11,3	19,0
Sjælland og øer	4,1	4,4	0	0,9	8,2
Fyn	2,9	3,5	10,9	1,4	1,3
Aarhus og den østlige del af Midtjylland	59,5	50,1	47,3	67,0	60,4
Øvrige Jylland	15,2	15,7	16,1	19,3	11,1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(340)	(62)	(41)	(112)	(125)

Baseret på angivelse af arbejdspladsens postnummer. Storkøbenhavn er defineret som danske postnumre under 3000, Sjælland og øer dækker de danske postnumre mellem 3000 og 4999, Fyn er postnumrene 5000-5999, Aarhus og den østlige del af Midtjylland dækker postnumrene 8000-8999, mens Øvrige Jylland er postnumrene 6000-7999 samt 9000 og derover.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

3.3. Indkomstniveau

Tabel 3.8 viser, inden for hvilke intervaller ph.d.erne fra årgang 2016/17 har angivet, at deres månedlige indkomst ligger pr. 1. oktober 2017.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2016/17. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2017.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	1,7	1,6	8,9	0	0
20.000 - 24.999 kr.	5,8	8,6	0	1,5	11,2
25.000 - 29.999 kr.	4,8	19,4	0	3,7	2,7
30.000 - 34.999 kr.	14,2	24,7	26,6	10,1	8,8
35.000 - 39.999 kr.	27,0	11,5	24,9	28,1	32,4
40.000 - 49.999 kr.	31,3	28,2	15,7	30,3	40,0
50.000 - 59.999 kr.	9,2	2,6	8,3	17,1	4,9
60.000 - 69.999 kr.	5,7	3,5	13,2	9,2	0
70.000 - 80.000 kr.	0	0	0	0	0
Over 80.000 kr.	0,4	0	2,4	0	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(221)	(36)	(33)	(73)	(79)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Ph.d.erne fra årgang 2012/13 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og besvarelsen er gengivet i tabel 3.9. Som forventet giver længere arbejds erfaring generelt et højere lønniveau.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2012/13. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2017.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	1,9	0	0	2,7	2,5
20.000 - 24.999 kr.	1,4	2,6	0	0	2,3
25.000 - 29.999 kr.	1,8	2,2	3,8	0	2,3
30.000 - 34.999 kr.	10,1	15,4	7,6	6,3	11,6
35.000 - 39.999 kr.	19,3	30,7	25,1	13,9	17,2
40.000 - 49.999 kr.	44,2	39,5	36,0	42,4	49,3
50.000 - 59.999 kr.	10,5	6,1	4,8	12,2	12,6
60.000 - 69.999 kr.	4,2	3,5	11,4	7,9	0
70.000 - 80.000 kr.	5,4	0	6,6	12,5	2,3
Over 80.000 kr.	1,2	0	4,8	2,1	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(174)	(35)	(20)	(45)	(74)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked

I det følgende ses på overgangen fra forskeruddannelse til arbejdsmarked. Det er afdækket vha. spørgsmål, der omhandler, hvornår ph.d.erne begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere, og hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været. Desuden er der spurgt til ph.d.ernes vurdering af graden, hvormed deres uddannelse har rustet dem til arbejdslivet.

4.1. Ledighed inden første job

Ph.d.erne blev spurgt om, hvornår de begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere. Tabel 4.1 viser andelen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad' til de forskellige tidspunkter. Den største grad af karriereovervejelse finder sted undervejs i uddannelsen og umiddelbart før og efter erhvervet forskeruddannelse.

Tabel 4.1. Procentandel af ph.d.erne der i 'høj grad' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2017.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Før ph.d.-uddannelsens start	62,9	55,7	62,2	75,6	55,6
Undervejs i ph.d.-uddannelsen	84,5	85,6	84,8	85,8	83,0
Umiddelbart før datoen for ph.d.-forsvaret	76,3	79,5	68,9	71,7	81,6
Umiddelbart efter datoen for ph.d.-forsvaret	70,7	76,1	65,4	67,2	73,5
Antal svar	(420)	(74)	(56)	(128)	(162)

Tallene angiver den andel af ph.d.erne, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job

Tabel 4.2 afspejler, i hvilken grad de færdige ph.d.er mener, at forskeruddannelsen overordnet set har rustet dem til arbejdslivet. 92 procent af alle ph.d.er svarer, at uddannelsen i høj eller nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. Kun en enkelt procent af de færdige ph.d.er mener, at uddannelsen slet ikke har rustet dem til deres arbejdsliv.

Tabel 4.2. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige ph.d.er til arbejdslivet. Begge årgange, 2017. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I høj grad	59,8	70,5	66,8	60,0	53,4
I nogen grad	32,4	23,8	26,1	33,9	36,4
I mindre grad	6,8	5,6	7,0	3,5	9,7
Slet ikke	1,0	0	0	2,6	0,5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(420)	(74)	(56)	(128)	(162)

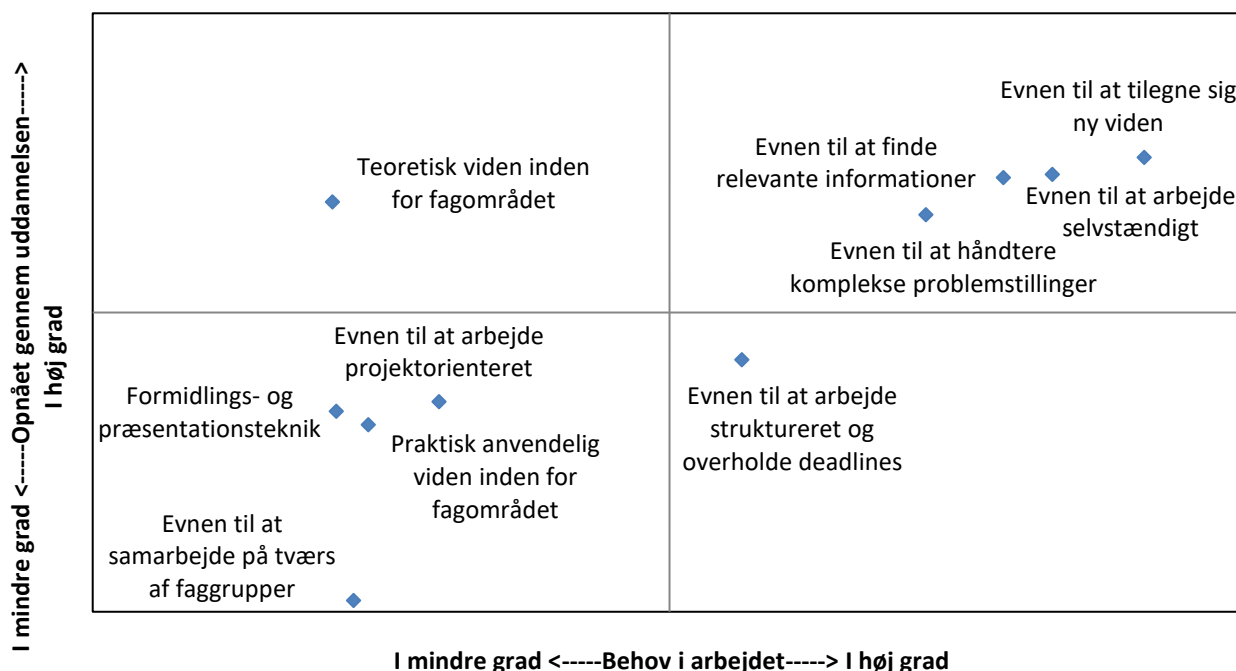
Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Ph.d.erne blev i undersøgelsen spurgt om, hvorvidt de tilegnede sig en række kvalifikationer og kompetencer i løbet af studiet, og i hvilken grad de efterfølgende har oplevet at skulle gøre brug af disse i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem uddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort i figur 4.1, der dækker over det samlede AU.

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2017.

Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen



Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2017.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at størstedelen af kvalifikationer og kompetencer ligger omkring skrålinjen fra nederste venstre hjørne til øverste højre hjørne. Det indikerer, at de fleste af de behov, ph.d.erne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, de har opnået gennem deres uddannelse.