



AARHUS UNIVERSITET

Beskæftigelsesundersøgelse 2016

Rapport for ph.d.-dimittender

Februar 2017

Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2016 er udført af Dansk Center for Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, Aarhus BSS, Aarhus Universitet for AU Uddannelse, Uddannelsesstrategisk Sekretariat, Aarhus Universitet.

Fakulteter ved Aarhus Universitet (AU):

De fire fakulteter ved Aarhus Universitet: Arts, Science and Technology, Health samt Aarhus BSS, blev etableret i 2011 ved fusioner af de tidligere ni fakulteter og skoler ved universitetet.

Arts: Faculty of Arts er en fusion af det tidligere Humanistiske Fakultet, Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

Science and Technology: Science and Technology er en fusion af det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet, Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser. I 2012 fusionerede fakultetet endvidere med Ingeniørhøjskolen i Århus.

Health: Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet.

Aarhus BSS: Aarhus BSS (School of Business and Social Sciences) er en fusion af det tidligere Samfundsvidenskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

Indholdsfortegnelse

Indledning	6
1. Identificering og svarprocent	7
2. Beskæftigelsessituationen	9
3. Beskæftigede ph.d.er	11
3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?	11
3.2. Internationalisering og mobilitet	14
3.3. Indkomstniveau	16
4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked	17
4.1. Ledighed inden første job	17
4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job	18

Tabelloversigt

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på fakulteter og årgange. Antal personer.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2016. Antal personer og procent.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2016.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2011/12. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2015/16. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

Tabel 2.3. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2011/12 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

Tabel 2.4. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2015/16 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d.er fordelt på sektorer. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.3.a. Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, fordelt på undersektorer. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d.er fordelt på brancher. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.4.a. Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2016.

Tabel 3.4.b. Beskæftigede ph.d.er, der underviser, fordelt på uddannelsesinstitutioner. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.6. Procentandel af ph.d.erne der er beskæftiget i udlandet. Begge årgange, 2016.

Tabel 3.7. Ph.d.er beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2015/16. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2011/12. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed ph.d.erne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt ph.d.-uddannelse. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.2. Procentandel af ph.d.erne der i 'høj grad' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2016.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende job. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.3.a. Relevans af ph.d.-afhandlingens fagområde/metode for det efterfølgende job. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Tabel 4.4. I hvor høj grad har ph.d.-uddannelsen rustet de færdige ph.d.er til arbejdslivet. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

Indledning

Denne rapport indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2016 for færdiguddannede ph.d.er. Undersøgelsen omfatter to årgange af ph.d.-dimittender fra Aarhus Universitet (AU): de ph.d.er, der afsluttede deres ph.d.-uddannelse mellem 1. april 2011 og 31. marts 2012, og de ph.d.er, der afsluttede deres ph.d.-uddannelse mellem 1. april 2015 og 31. marts 2016.

I rapporten redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation pr. 1. oktober 2016, og der gives en nærmere karakteristik af beskæftigelsen i forhold til bl.a. sektorer, brancher og geografisk spredning samt en beskrivelse af overgangen fra endt ph.d.-uddannelse til arbejdsmarked.

Resultaterne opgøres på AU- og fakultetsniveau, og der afrapporteres særskilt for de to dimittendårgange, 2011/12 og 2015/16, i det omfang, det vurderes at være relevant, og hvis antallet af respondenter giver mulighed herfor.

Beskæftigelsesundersøgelsens datamateriale er indsamlet ved at udsende breve via E-boks til ph.d.-dimittenderne med link til undersøgelsens online spørgeskema. For de personer, der ikke har en E-boks, er der fremsendt almindelige papirbreve. Datamaterialet er gjort tilgængeligt for de enkelte fakulteter på AU med henblik på egne analyser.

For 2016 er der også blevet gennemført en AU beskæftigelsesundersøgelse for dimittender, der har fuldført en kandidatuddannelse på AU. Hovedresultaterne fra denne undersøgelse offentliggøres i en separat rapport.

1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimitterede ph.d.er i de to årgange, der er omfattet af undersøgelsen, er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på fakulteter og årgange. Antal personer.

Fakulteter	2011/12	2015/16
Arts	44	50
Aarhus BSS	49	70
Health	123	152
Science and Technology	172	218
Total	388	490

Kilde: Centrale udtræk fra AU's studieadministration.

En gruppe af de udvalgte dimittender havde ikke kendt adresse. På grund af den manglende identifikation af disse dimittender er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange ph.d.er, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2016. Antal personer og procent.

	Antal	Procent
Identificeret	846	96
Ikke identificeret*	32	4
I alt	878	100

*) Ikke identificeret dækker over de dimittender, der har ukendt adresse.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede ph.d.-dimittender for de to årgange på fakultetsniveau.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2016.

Fakulteter	2011/12	2015/16
Arts	37	60
Aarhus BSS	20	36
Health	37	32
Science and Technology	50	41
Total	40	40

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Svarprocenten er forskellig for de enkelte fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårgange. Det betyder, at der er en skævhed i fordelingen af respondenter på fakulteter, fag/ph.d.-

programmer og dimittendårgange i forhold til fordelingen af alle ph.d.-dimittenderne i undersøgelsens population. For at korrigere undersøgelsens resultater for denne skævhed er procentfordelingerne, der præsenteres i tabellerne i de følgende afsnit, baseret på en vægtning af respondenternes svar, hvor de anvendte vægte er bestemt ved, at den vægtede fordeling af respondenterne på fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårgange skal være den samme som fordelingen af alle ph.d.-dimittenderne, der er udvalgt til undersøgelsen.

2. Beskæftigelsessituationen

Tabel 2.1 og 2.2 viser andelen af ph.d.er, der er i og uden for beskæftigelse, når de har været færdige med deres uddannelse i henholdsvis fem og et år. Det fremgår af tabel 2.1, at langt hovedparten af de ph.d.er, der har været færdige med deres uddannelse i fem år, er i beskæftigelse.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2011/12. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I beskæftigelse ¹	95	100	77	98	96
Uden beskæftigelse	5	0	23 ²	2	4
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(147)	(16)	(9)	(45)	(77)

1) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

2) Der er tale om én person, der pga. vægtning tæller højere.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Sammenlignet med de ph.d.er, der har været færdige i fem år, er lidt færre af de nyuddannede ph.d.er i beskæftigelse. Tabel 2.2. viser dog, at samtlige nyuddannede ph.d.er fra Aarhus BSS er i beskæftigelse.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2015/16. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I beskæftigelse*	89	90	100	88	85
Anden uddannelse	1	0	0	0	1
Uden beskæftigelse	11	10	0	12	13
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(187)	(30)	(25)	(47)	(85)

*) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Tabel 2.3 og 2.4 viser antallet af ansættelser, som ph.d.erne har haft, efter de er blevet færdige med deres uddannelse i henholdsvis 2011/12 og 2015/16. Det fremgår af tabel 2.3, at omtrent tre fjerdedele af ph.d.erne fra årgang 2011/12 har haft to eller flere ansættelser i løbet af de fem år efter endt uddannelse.

Tabel 2.3. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2011/12 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
0	3	0	23	0	1
1	23	31	17	21	24
2	29	21	0	23	44
3	19	15	30	27	11
Mere end 3	26	32	30	30	20
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(147)	(16)	(9)	(45)	(77)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Det fremgår af tabel 2.4, at en relativ stor andel, næsten 40 procent, af ph.d.erne fra den seneste årgang 2015/16 har haft to eller flere ansættelser efter endt ph.d.-uddannelse. Mere end halvdelen af årgangen er stadig i deres første ansættelse.

Tabel 2.4. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2015/16 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
0	4	2	0	6	5
1	57	62	72	58	50
2	32	22	18	30	40
3	7	12	10	6	5
Mere end 3	0	2	0	0	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(186)	(30)	(24)	(47)	(85)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

3. Beskæftigede ph.d.er

Dette afsnit uddyber ph.d.ernes beskæftigelsessituation i 2016. Oplysningerne knytter sig til den del af ph.d.erne, som er i beskæftigelse pr. 1. oktober 2016. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, det vil sige omfanget af ph.d.ernes beskæftigelse, deres ansættelsesforhold samt i hvilke sektorer og inden for hvilke brancher, de arbejder. Dernæst beskrives den geografiske spredning i ph.d.ernes ansættelser og deres indkomstniveau.

3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?

Tabel 3.1 viser andelen af de beskæftigede færdiguddannede ph.d.er, der er i henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse. Resultatet er opgjort for begge årgange samlet. Størstedelen af ph.d.erne, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Fuldtidsbeskæftigelse	93	83	87	93	97
Deltidsbeskæftigelse	7	17	13	7	3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(306)	(41)	(33)	(85)	(147)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.*

Tabel 3.2 afspejler de ansættelsesforhold, som ph.d.erne er beskæftiget under. 59 procent af ph.d.erne er fastansat, mens 38 procent er projekt- eller tidsbegrænset ansat. Den forholdsvis store andel af projekt- eller tidsbegrænsede ansatte skyldes, at forskerkarrieren, som en forskeruddannelse ofte lægger op til, typisk er præget af tidsbegrænsede stillinger.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Fastansat	59	57	59	56	63
Projektansat/tidsbegrænset ansættelse	38	35	34	42	37
Ansæt i vikariat	2	3	7	2	0
Selvstændig erhvervsdrivende	1	5	0	0	0
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(307)	(42)	(33)	(85)	(147)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.*

I undersøgelsen blev ph.d.erne også spurgt om, hvilken sektor de er ansat i. Af tabel 3.3 fremgår det, at 61 procent af de beskæftigede ph.d.er er ansat i den offentlige sektor, som altså er klart den største aftager. Tendensen gælder dog ikke Science and Technology, der leverer omtrent halvdelen af deres ph.d.er til erhvervslivet.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d.er fordelt på sektorer. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I det private erhvervsliv	30	18	27	9	49
Ansæt i det offentlige	61	71	58	89	40
Ansæt i en interesseorganisation	5	0	7	1	10
Andet	3	10	8	1	1
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(307)	(42)	(33)	(85)	(147)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

I undersøgelsen blev de ansatte i den offentlige sektor spurgt til, hvilken del af den offentlige sektor de er ansat i. Tabel 3.3.a viser, at langt hovedparten af de offentligt ansatte ph.d.er fra Arts, Aarhus BSS og Science and Technology er ansat i staten. Af de offentligt ansatte ph.d.er fra Health er godt tre fjerdedele ansat i regionerne, mens omtrent en fjerdedel er ansat i staten.

Tabel 3.3.a. Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, fordelt på undersektorer. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Stat	58	78	97	23	87
Region	39	8	0	77	7
Kommune	1	3	3	0	2
Andet	3	11	0	0	4
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(187)	(32)	(20)	(75)	(60)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher de færdiguddannede ph.d.er er beskæftiget inden for i 2015. Tallene gælder for alle ph.d.er, uanset hvilken sektor de er ansat i. Det kan eksempelvis ses i tabel 3.4, at en væsentlig del af de færdige ph.d.er fortsætter inden for universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d.er fordelt på brancher. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Sundhedssektoren	24	0	3	68	3
Medicinalindustrien	5	0	0	1	10
Industri	6	0	0	3	11
It og telekommunikation	5	4	1	0	11
Bygge- og anlægsvirksomhed	0	4	0	0	0
Handel	2	0	9	0	1
Finans og forsikring	2	0	8	0	3
Advokatvirksomhed	0	0	2	0	0
Offentlig administration	2	1	8	0	1
Kultur og turisme	1	7	0	0	0
Medier og kommunikation	1	12	0	0	0
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	3	1	4	1	5
Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner	39	50	59	20	43
Ikke-offentlig forskningsvirksomhed	3	1	0	1	5
Undervisningsinstitutioner (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.)	6	19	8	4	4
Andet	2	0	0	1	4
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(305)	(42)	(32)	(85)	(146)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%. Kun brancher med ét eller flere svar er vist.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Alle beskæftigede ph.d.er er også blevet spurgt til, om de er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, med undervisning og/eller har ledelsesansvar. Hver ph.d.-dimitterende kan således svare positivt til flere af de tre kategorier. Tabel 3.4.a viser, at 79 procent af de beskæftigede ph.d.er har et job, hvor de beskæftiger sig med forskning og udviklingsarbejde, knap halvdelen af dem underviser, og omtrent hver fjerde har ledelsesansvar.

Tabel 3.4.a. Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Forskning og udviklingsarbejde	79	76	71	75	85
Undervisning	48	66	56	69	26
Ledelsesansvar	24	29	14	39	15
Antal svar = 100 pct.	(307)	(42)	(33)	(85)	(147)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Tabel 3.4.b viser, hvordan den halvdel af de beskæftigede ph.d.er, som underviser i deres job, er fordelt på uddannelsesinstitutioner. Over halvdelen af de ph.d.er, der underviser, underviser på et universitet. Af de undervisende ph.d.er fra Health underviser knap 85 procent på et universitet eller et universitetshospital/andet sygehus.

Tabel 3.4.b. Beskæftigede ph.d.er, der underviser, fordelt på uddannelsesinstitutioner. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Universitet	54	53	72	52	48
Anden videregående uddannelsesinstitution	1	0	0	2	2
Professionshøjskole	7	16	9	5	4
Gymnasium/ungdomsuddannelse	6	9	0	2	15
Højskole	2	11	0	0	0
Egen kursusvirksomhed	4	8	0	3	7
Anden uddannelsesinstitution	26	4	18	36	24
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(144)	(28)	(19)	(58)	(39)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016

Tabel 3.5 viser, at størstedelen af de beskæftigede ph.d.er er ansat i virksomheder/organisationer med mere end 250 ansatte.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Lille virksomhed (mindre end 50 ansatte)	9	27	8	4	9
Mellemstor virksomhed (50-250 ansatte)	10	17	4	7	12
Stor virksomhed (mere end 250 ansatte)	81	56	88	89	79
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(307)	(42)	(33)	(85)	(147)

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

3.2. Internationalisering og mobilitet

Det blev undersøgt, i hvilket omfang de færdige ph.d.er fra AU er beskæftiget i udlandet. Andelen er gengivet i tabel 3.6 nedenfor. Disse tal skal dog læses med forbehold, da svarprocenten er

lavere for de ph.d.er, der har adresse i udlandet¹. Gruppen af ph.d.er, der arbejder i udlandet, må således formodes at være underrepræsenteret i undersøgelsen. Tabel 3.6 viser, at størstedelen af de færdiguddannede ph.d.er fra AU er beskæftiget i Danmark. Det er dog en fjerdedel af de beskæftigede ph.d.er fra Science and Technology og Aarhus BSS, der har job i udlandet.

Tabel 3.6. Procentandel af ph.d.erne der er beskæftigede i udlandet. Begge årgange, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Procentandel beskæftiget i udlandet	18	14	24	6	26
Antal svar = 100 pct.	(307)	(42)	(33)	(85)	(147)

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2016*.

Det er videre undersøgt, hvor i Danmark de færdige ph.d.er finder beskæftigelse. Tabel 3.7 viser denne fordeling. Omtrent to tredjedele af ph.d.erne finder beskæftigelse i Aarhus og den østlige del af Midtjylland, mens 13 procent er ansat i den øvrige del af Jylland, og 14 procent er beskæftiget i Storkøbenhavn.

Tabel 3.7. Ph.d.er beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Storkøbenhavn	14	24	28	5	15
Sjælland og øer	5	6	0	2	9
Fyn	4	6	0	3	5
Aarhus og den østlige del af Midtjylland	64	58	55	72	62
Øvrige Jylland	13	5	17	19	9
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(247)	(36)	(24)	(80)	(107)

Baseret på angivelse af arbejdspladsens postnummer. Storkøbenhavn er defineret som danske postnumre under 3000, Sjælland og øer dækker de danske postnumre mellem 3000 og 4999, Fyn er postnumrene 5000-5999, Aarhus og den østlige del af Midtjylland dækker postnumrene 8000-8999, mens Øvrige Jylland er postnumrene 6000-7999 samt 9000 og derover.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2016*.

¹ Den lavere svarprocent skyldes blandt andet, at ph.d.ernes kontaktdata ikke opdateres i cpr-registret, som det er tilfældet med personer bosiddende i Danmark. I forbindelse med dataindsamlingen er blevet gjort en indsats for at finde aktuelle adresseoplysninger for ph.d.er, der er flyttet fra Danmark, ved manuelt at søge efter en aktuell adresse eller e-mail i de tilfælde, hvor den senest registrerede udenlandske adresse viste sig at være forældet (de udsendte breve kom retur med "ukendt adresse"). Også for de ph.d.er med danske adresser, som viste sig at være forældede, samt for ph.d.er, for hvilke der helt manglede adresseoplysninger, blev der manuelt søgt efter en aktuell arbejds- eller privatadresse eller e-mail.

3.3. Indkomstniveau

Tabel 3.8 viser, inden for hvilke intervaller ph.d.erne fra årgang 2015/16 har angivet, at deres månedlige indkomst ligger pr. 1. oktober 2016.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2015/16. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	6	0	6	5	7
20.000 - 24.999 kr.	3	4	6	0	3
25.000 - 29.999 kr.	1	3	0	0	1
30.000 - 34.999 kr.	17	34	15	9	19
35.000 - 39.999 kr.	28	33	41	21	27
40.000 - 49.999 kr.	31	23	25	36	32
50.000 - 59.999 kr.	10	0	6	20	7
60.000 - 69.999 kr.	2	3	0	5	0
70.000 - 80.000 kr.	2	0	0	5	0
Over 80.000 kr.	1	0	0	0	3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(166)	(26)	(25)	(41)	(74)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016

Ph.d.erne fra årgang 2011/12 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og besvarelsenerne er gengivet i tabel 3.9. Som forventet giver længere arbejds erfaring generelt et højere lønniveau.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2011/12. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Under 20.000 kr.	2	4	0	0	3
20.000 - 24.999 kr.	2	10	0	2	1
25.000 - 29.999 kr.	5	0	0	2	9
30.000 - 34.999 kr.	12	35	35	8	4
35.000 - 39.999 kr.	11	17	23	9	8
40.000 - 49.999 kr.	41	32	42	38	46
50.000 - 59.999 kr.	13	4	0	14	17
60.000 - 69.999 kr.	8		0	17	6
70.000 - 80.000 kr.	2	0	0	5	1
Over 80.000 kr.	4	0	0	5	5
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(141)	(16)	(8)	(44)	(73)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked

I det følgende ses på overgangen fra forskeruddannelse til arbejdsmarked. Det er afdækket vha. spørgsmål, der omhandler, hvor hurtigt ph.d.erne påbegyndte et job efter endt uddannelse, hvornår ph.d.erne begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere, hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været, samt ph.d.ernes vurdering af relevansen af deres egen ph.d.-afhandling for det første job efter endt uddannelse. Desuden er der spurgt til ph.d.ernes vurdering af graden, hvormed deres uddannelse har rustet dem til arbejdslivet.

4.1. Ledighed inden første job

Tabel 4.1 viser, hvor hurtigt de nyuddannede ph.d.er, der har fundet beskæftigelse, påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Tallene viser, at knap halvdelen af de ph.d.er, der har fundet beskæftigelse, påbegynder et job, inden de har afsluttet forskeruddannelsen. Andre godt 40 procent finder ansættelse inden for 3 måneder, efter de har afsluttet uddannelsen, mens kun 7 procent af ph.d.erne bruger mere end 6 måneder efter afsluttet uddannelse på at finde et job.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed ph.d.erne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Før uddannelsens afslutning	45	55	42	57	34
Mindre end 3 måneder efter uddannelsens afslutning	42	24	46	41	47
3-6 måneder efter uddannelsens afslutning	6	13	0	1	9
7-12 måneder efter uddannelsens afslutning	4	1	6	1	7
Mere end 12 måneder efter uddannelsens afslutning	3	7	6	0	3
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(323)	(45)	(32)	(89)	(157)

Uddannelsens afslutning er defineret som datoen for ph.d.-forsvar.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Ph.d.erne blev spurgt om, hvornår de begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere. Tabel 4.2 viser andelen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad' til de forskellige tidspunkter. Den største grad af karriereovervejelse finder sted undervejs i uddannelsen og umiddelbart før og efter erhvervet forskeruddannelse.

Tabel 4.2. Procentandel af ph.d.erne der i 'høj grad' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2016.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Før ph.d.-uddannelsens start	66	70	60	80	57
Undervejs i ph.d.-uddannelsen	80	92	78	87	73
Umiddelbart før datoen for ph.d.-forsvaret	78	68	84	66	88
Umiddelbart efter datoen for ph.d.-forsvaret	75	70	78	62	85
Antal svar = 100 pct.	(334)	(46)	(34)	(92)	(162)

Tallene angiver den andel af ph.d.erne, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job

Tabel 4.3 afspejler de færdige ph.d.ers vurdering af den faglige sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende beskæftigelse. Det gælder kun for 8 procent af ph.d.erne, at der ikke er nogen naturlig sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende job.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende job. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Jobbet lå inden for uddannelsens faglige område	72	70	79	69	73
Jobbet lå uden for uddannelsens faglige område, men krævede generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen	20	20	9	26	19
Der var ingen naturlig sammenhæng mellem uddannelsen og det efterfølgende job	8	10	13	5	7
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(323)	(45)	(32)	(89)	(157)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Tabel 4.3.a viser ph.d.ernes vurdering af, hvorvidt deres egen ph.d.-afhandling havde relevans for det første job efter endt forskeruddannelse. Tre fjerdedele af ph.d.erne angiver, at deres ph.d.-afhandlings fagområde eller metode havde klar relevans for deres efterfølgende job. Omvendt angiver 15 procent, at deres afhandling ikke havde relevans for deres første job.

Tabel 4.3.a. Relevans af ph.d.-afhandlingens fagområde/metode for det efterfølgende job. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
Havde relevans	76	79	76	77	74
Havde delvis relevans	9	13	12	11	6
Havde ikke relevans	15	8	13	12	19
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(323)	(45)	(32)	(89)	(157)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Tabel 4.4 afspejler, i hvilken grad de færdige ph.d'er mener, at forskeruddannelsen overordnet set har rustet dem til arbejdslivet. 92 procent af alle ph.d'er svarer, at uddannelsen i høj eller nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. Kun en enkelt procent af de færdige ph.d'er mener, at uddannelsen slet ikke har rustet dem til deres arbejdsliv.

Tabel 4.4. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige ph.d'er til arbejdslivet. Begge årgange, 2016. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

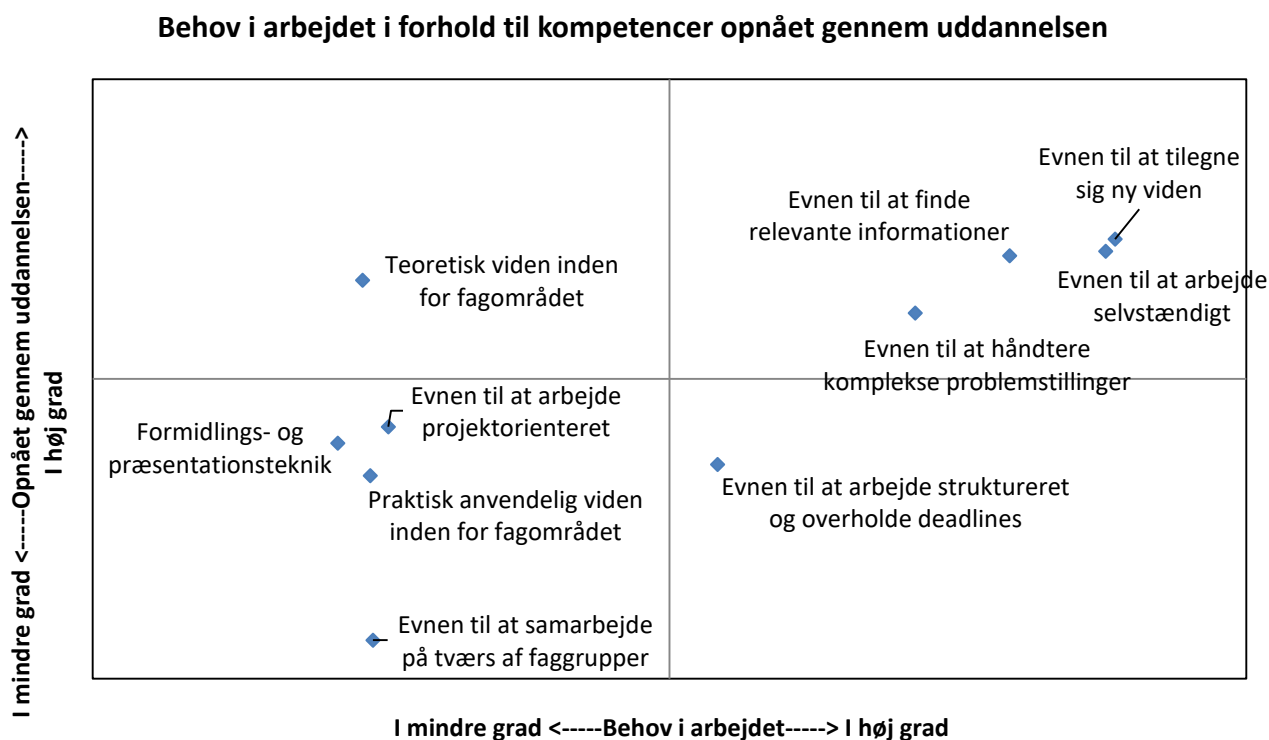
	AU	Arts	Aarhus BSS	Health	Science and Technology
I høj grad	55	47	50	55	58
I nogen grad	37	48	35	41	33
I mindre grad	7	5	14	3	8
Slet ikke	1	0	2	1	2
Total i procent	100	100	100	100	100
Antal svar	(334)	(46)	(34)	(92)	(162)

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Ph.d'erne blev i undersøgelsen spurgt om, hvorvidt de tilegnede sig en række kvalifikationer og kompetencer i løbet af studiet, og i hvilken grad de efterfølgende har oplevet at skulle gøre brug af disse i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem uddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort i figur 4.1, der dækker over det samlede AU.

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2016.



Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2016.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at størstedelen af kvalifikationerne og kompetencerne ligger omkring skrålinjen fra nederste venstre hjørne til øverste højre hjørne. Det indikerer, at de fleste af de behov, ph.d.erne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, de har opnået gennem deres uddannelse.