

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

Møde	Klokkeslæt	Sted	Nr.
07. oktober 2020	08.30 – 10.30	Virtuelt via Teams	29

Faste deltagere	Brian Bech Nielsen (BBN), Berit Eika (BE), Arnold Boon (ABOON), Lars Bo Nielsen (LBN), Thomas Pallesen (TP), Eskild Holm Nielsen (EHN), Kristian Pedersen (KP), Johnny Laursen (JL) og Lone Ryg Olsen (LRO) Steen Harrit Jakobsen (SHJ), Sys Vestergaard (SCV) og Camilla Staniok (CS)
Afbud	ABOON deltager fra kl. 09.00-10.00 (VL-seminar)
Gæster	Punkt 2: Anne Christine Teglborg og Anders Frølund Punkt 3: Anne Lindholm Behnk Punkt 7: Niels Elers Koch og Erik Henz Kjeldsen
Referent	Camilla Staniok

	Nr.	Dagsordenspunkt
	1	Universitetsledelsens egen tid
		Der tages ikke referat fra dette punkt.
		<i>Til drøftelse</i>
	2	Rekruttering af studerende – kampagne
Konklusion		<p>Anne Christine Teglborg og Anders Frølund præsenterede universitetets nuværende rekrutteringskampagne. Universitetsledelsen kvitterede for et flot arbejde, og drøftede i forlængelse heraf kampagneevalueringens hovedpointer.</p> <p>Universitetsledelsen tilsluttede sig, at der arbejdes videre med de foreslåede justeringer af rekrutteringskampagnen for 2021 og fremførte endvidere blandt andet følgende overvejelser: stærkere promovring af Aarhus som studieby, fokusering på markedsføring via sociale medier og peers, fremhævelse af særlige AU styrker samt kobling og sammenhæng til fakulteternes rekrutteringsarbejde.</p> <p>Universitetsledelsen tog i øvrigt orientering om markedsføringsudgifter på AU samt den fremsendte pixibog om rekrutteringsaktiviteter på AU til efterretning.</p>
	3	Ledelsesudvikling på AU – evalueringer og satsninger
Konklusion		<p>Universitetsledelsen tog evalueringen af AU's ledelsesudvikling 2012-2020 til efterretning og drøftede i forlængelse heraf, den oplevede effekt af de nuværende forløb, ledesspænd lokalt på universitetet samt perspektiverne i initiativer for ledelsesteamudvikling.</p> <p>Universitetsledelsen var enige om, at der stadig ligger vigtige opgaver ift. ledelsesudviklingen på universitetet og tilsluttede sig den frem-</p>

**Universitetsledelsens
Stab**

 Aarhus Universitet
 Nordre Ringgade 1
 8000 Aarhus C
 Tlf.: 87150100

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

		<p>sendte proces for AU ledelsesudvikling version 2022-2025 med følgende bemærkninger: Det er vigtigt, at de lokale HR-enheder inddrages i arbejdet fra starten, herunder også ift. dialogerne med fakulteterne, samt at der kommer fokus på også at understøtte et vækstlag – de kommende ledere på AU.</p> <p>Endelig blev det besluttet, at et eventuelt nyt forløb for institutledere på universitetet forelægges universitetsledelsen.</p>
		<i>Godkendelse af beslutningsreferat og kommende dagsordener</i>
	4	Udkast til dagsordener til de kommende universitetsledelsesmøder
Konklusion		<p>Universitetsledelsen drøftede de fremsendte dagsordenudkast for universitetsledelsesmøderne den 14. samt 21. oktober.</p> <p>Det blev besluttet at møderne i universitetsledelsen i uge 42 aflyses. Punktet fra LRO den 14. oktober rykkes til morgenmødet i universitetsledelsen fredag den 9. oktober.</p>
	5	Beslutningsreferat fra møde i universitetsledelsen den 30. september
Konklusion		Universitetsledelsen godkendte beslutningsreferatet fra mødet i universitetsledelsen den 30. september 2020.
		<i>Til meddelelse</i>
	6A	Gensidig orientering
Konklusion		<p>KP orienterede om, at Kristine Kilså pr. 1/12 2020 bliver prodekan for uddannelse og at David Lundbek Egholm pr. 1/11 2020 bliver prodekan for forskning på Faculty of Natural Sciences.</p> <p>LRO orienterede om, at der i forhold til finalen for AU Challenge i år planlægges en paneldebat med involvering af politiske aktører og med fokus på universiteternes rolle.</p>
	6B	Information om køn og alder i AU's rekrutterings-system Emply Hire
Konklusion		<p>Universitetsledelsen tog sagsfremstillingen til efterretning. Rektoratet har i dialog med HR og diversitets- og ligestillingsudvalget besluttet, at:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) køn og fødselsdato igen bliver synligt for brugerne i Emply Hire 2) ansøgningsformularen vedr. køn (kvinde/mand) ikke ændres på nuværende tidspunkt, men suppleres med ny tekst om, at data på køn, alder og statsborgerskab indsamles og anvendes til administration og statistik, ikke til bedømmelse.
	6C	Eventuelt
		BBN orienterede kort om det seneste HAMU møde og fremhævede i den forbindelse, at det er FAMU, der skal sikre at der følges op på APV'en, og at der er fremdrift ift. handleplanerne. Derudover skal man lokalt

Beslutningsreferat – universitetsledelsesmøde

		<p>sikre, at handleplanerne er tilgængelige for alle medarbejdere, da det bl.a. er lovpligtigt. I sammenhæng hermed indskærpede BBN ligeledes vigtigheden af, at universitetsledelsen italesætter og bakker op om den centrale rolle som arbejdsmiljøorganisationen har på universitetet.</p> <p>Universitetsledelsen besluttede at drøfte adgangen til lukkede punkter på universitetsledelsens møder, idet flere oplever, at der er behov for en bredere adgang hertil. Emnet dagsordensættes på et kommende møde i universitetsledelsen.</p>
		Oplæg
	7	Oplæg v/ Foreningen lex.dk
Konklusion		Universitetsledelsen tog oplægget til efterretning og drøftede intern kommunikation omkring lex.dk på AU. Der var enighed om, at dekanerne formidler information om initiativet til universitetets institutledere.