



Modtager(e): Universitetsledelsen

Kommissorium for AU Diversitets- og ligestillingsudvalg

Aarhus Universitet (AU) er et stærkt universitet, der markerer sig internationalt. AU's styrkeposition er baseret på evnen til at uddanne, tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere – talenter såvel som erfarne. Åbne, diverse og inkluderende faglige miljøer er en forudsætning for dette. Derfor har Universitetsledelsen nedsat et diversitets- og ligestillingsudvalg, som har til formål at fremme diversitet, ligestilling og inklusion på tværs af universitetet.

Sammensætning

Udvalget har 14 medlemmer:

- Rektor og prorektor er fødte medlemmer og forpersoner.
- De fem fakulteter udpeger hver to medlemmer, som repræsenterer flere køn og er hhv. institutleder og videnskabelig medarbejder. Det er en fordel (men ikke et krav), at et af medlemmerne samtidig er medlem af fakultetets diversitets- og ligestillingsudvalg.

Det tilstræbes, at udvalget samlet set har både mandlige og kvindelige ledelsesrepræsentanter.

I nogle tilfælde vil det være vanskeligt at imødekomme alle tre hensyn (diversitet i køn/stilling samt medlemskab af fak. udvalg). I disse tilfælde har forpersonerne dialog med fakultetet om en løsning.

- Enhedsadministrationen er repræsenteret ved en ledelses- og en medarbejderrepræsentant. Vicedirektøren for AU HR er født ledelsesrepræsentant. LEA udpeger en medarbejderrepræsentant. Tilsammen skal de to repræsentere flere køn.

Mandatperioden for udpegede medlemmer er to år. Genudpegning kan ske én gang. Hvis et medlem udtræder i løbet af sin udpegningsperiode, indtræder et nyt medlem i stedet i den resterende del af udpegningsperioden. Vedkommende kan herefter udpeges på ordinær vis.

Formål

Udvalget skal følge, om der sker handling på indsatser, som skal fremme diversitet, ligestilling og inklusion på AU. Målet er at skabe mærkbare forbedringer. Udvalget skal have et særligt fokus på områder, hvor der er begrænset fremskridt eller områder, hvor der er behov for særlig opmærksomhed for at opnå målet om åbne, diverse og inkluderende miljøer.





Opgaver

Udvalget:

- udarbejder hvert 3. år et udkast til en handleplan for ligestilling, diversitet og inklusion på AU (GEP). Handleplanen indeholder fælles og forpligtende aktiviteter på tværs af universitetet samt aktiviteter, der afspejler lokale behov. Handleplanen godkendes af Universitetsledelsen.
- identificerer kulturelle og strukturelle barrierer for diversitet, ligestilling og inklusion på AU.
- foreslår tiltag, som kan understøtte arbejdet med at skabe øget diversitet, ligestilling og inklusion.
- afrapporterer årligt til Universitetsledelsen. Afrapporteringen skal indeholde en status på arbejdet med handleplanen og understøttes af data.
- er ansvarlig for, at der hvert andet år afvikles et arrangement omkring d. 8/3, der sætter fokus på diversitet, ligestilling og inklusion på AU.
- understøtter lokal forankring og handling ift. handleplan og øvrige initiativer.

Udvalgets medlemmer er ambassadører for diversitet, ligestilling og inklusion og skal derfor, i de sammenhænge hvori de indgår, være med til at sætte fokus på emnet samt iværksætte og understøtte initiativer, der kan fremme diversitet, ligestilling og inklusion på AU.

Forhold til Universitetsledelsen og universitetets øvrige organer

Udvalget fungerer som et rådgivende organ for Universitetsledelsen i sager vedr. diversitet, ligestilling og inklusion og har indstillingsret til universitetsledelsen.

Forpersonerne orienterer Universitetsledelsen om udvalgets virke.

Forpersonerne indstiller udvalgets sager inkl. finansiering til beslutning eller godkendelse i Universitetsledelsen.

Møder og sekretariat

Diversitets- og ligestillingsudvalget afholder mindst fire ordinære møder om året.

Ud over de ordinære møder kan forpersonerne indkalde til ekstraordinære møder.

Forpersonerne sammensætter dagsorden til udvalgets møder.

Udvalget sekretariatsbetjenes af Universitetsledelsens Stab i samarbejde med AU HR.

Godkendt på universitetsledelsesmøde d. 24. april 2019.

Opdateret på universitetsledelsesmøde d. 10. marts 2021.

Opdateret på universitetsledelsesmøde d. 14. juni 2023.