

Kære kollega

Det sidste år har stået i forandringernes tegn. Forandringer kan om noget påvirke kulturen på arbejdspladsen – både positivt og negativt. Særligt udfordrende er det, når forandringer ikke opleves som fremgang. Helt centralt for trivsel og sund kultur er begreber som tillid, anerkendelse og bevidsthed om fællesskabets opgave. Disse temaer skal vi sammen dykke ned i.

Oplæg i ACA

Som startskud til projektet Arbejdspladskultur i ACA glæder vi os til virtuelt at kunne byde Mads Lønnerup velkommen til at danne rammen om et første inspirationsoplæg **fredag d. 16. april kl. 09.00**.

Med skarphed, humor og let genkendelige eksempler vil Mads sætte samarbejde, tillid og relationer i en stor organisation på dagsordenen. Mads er "en af vore egne" – uddannet på Arts med en master i etik og værdier i organisationer.

Efterfølgende grupperefleksioner

Oplægget varer en time og efterfølges af grupperefleksioner i de enkelte afdelinger. Disse må gerne tage udgangspunkt i oplægget, i nedenstående inspirationsspørgsmål eller i jeres egne refleksioner over eksempelvis kulturen, samarbejdet eller tilliden i jeres afdeling/team. Det vigtige er, at vi øver os i at skabe fælles bevidsthed om kulturen og tale om temaer, der kan være svære at sætte ord på i hverdagen. På den måde kan vi sætte et positivt aftryk på kulturen i vores afdeling og på vores fælles arbejdsplads.

En del af Arbejdspladskulturindsatsen

Netop arbejdspladskultur er et emne, Universitetsledelsen og hovedsamarbejds- og hovedarbejds miljøudvalget har valgt at sætte fokus på over de næste år. I ACA vil dette oplæg være startskuddet til vores egen arbejdspladskulturindsats, og grupperefleksionerne vil hjælpe med at sætte retningen for projektet. Projektet er forankret i vores lokale samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg i ACA.

Vi glæder os til at se dig!

De bedste hilsner,

Dit lokale samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg og arbejdsgruppen
"Arbejdspladskultur i ACA"

Susanne, Liselotte, Ole, Steen, Pernille, Anne R., Bettina og Anne W.

Inspirationsspørgsmål til grupperefleksioner

- Hvilke temaer fra oplægget vækker genklang i forhold til hverdagen i vores afdeling?
- Hvad kendetegner niveauet af tillid i vores afdeling i dag? Hvilke forskellige oplevelser er der heraf?
- Hvilke tiltag kan styrke tilliden således at det føles både trygt og meningsfuldt at give sin holdning til et givent emne (såvel arbejds- som ikke-arbejdsrelateret) til kende?
- Hvad kendetegner vores samarbejde i dag? Hvilke forskellige oplevelser er der heraf?
- På hvilke områder kan vores samarbejde blive bedre, så vi lykkes optimalt med det, vi skal og samtidig styrker arbejdsglæden?