

## Honorering af rådsarbejde

### Formål

Indeværende notat skaber en fælles praksis på fakultetet for at sikre at institutleder og den enkelte medarbejder har sammenlignelige rammer at lave aftaler indenfor hvad angår honorering af rådsarbejde.

### Regelgrundlag

I oktober 2019 udsendte Uddannelses- og forskningsministeriet en [justering af godtgørelsesmodellen](#). Som det fremgår heraf, bliver der, efter valg af godtgørelsesmodel, overført til enten arbejdsgiver to gange årligt - ultimo maj og november, eller direkte som månedlig udbetaling til rådsmedlemmets personlige bankkonto.

### Politik for honorering af rådsarbejde på Arts

Arts' forskere opfordres til at indgå i forskellige former for tillidshverv og det er i fakultetets interesse at være repræsenteret i eksterne forskningsråd såvel som bestyrelser, udvalg, programkomiteer ol.

Når en medarbejder udpeges til at udføre råds-, nævns- eller udvalgsarbejde, der involverer en økonomisk kompensation, skal medarbejderen ved udpegningen indgå aftale med institutleder og efterfølgende orientere ministerie/styrelse om den valgte kompensationsform:

- 1) Medarbejderen får kompensationen udbetalt månedligt fra ministeriet/myndigheden for hvem arbejdet udføres (i overensstemmelse med [reglerne for bibeskæftigelse](#))
- 2) Medarbejderen får timereduktion i sit arbejdstidsregnskab svarende til den arbejds giverkompensation, som udbetales til medarbejderens ansættelsessted.

NB: Ovenstående politik er gældende pr. 1. januar 2020 for fremtidige udpegninger. Allerede indgåede aftaler for siddende rådsmedlemmer (udpeget før 1. januar 2020) vil således ikke blive ændret.

Lotte Holm  
Rådgiver

Dekanssekretariat  
Faculty of Arts

Dato: 4. November 2019

Mobiltlf.: 21342914  
E-mail: lho@au.dk

Side 1/1