

**Modtager(e):** Fakultetsledelsen Arts

## Sprogpolitik for medarbejdere på Arts

### 1. Grundlæggende principper

Fakultetet har dansk som sit første sprog og engelsk som sit andet sprog. Dette betyder, at fakultetet ledes og administreres på dansk – både internt og i forhold til de danske myndigheder. Det er samtidig en prioritet for fakultetet at sikre, at medarbejdere, der ikke behersker dansk, har mulighed for at kommunikere på engelsk med såvel ledelse som administration og kolleger.

Det er fakultetets politik, at der generelt er en pragmatisk og fleksibel tilgang til sproget på afdelinger, institutter og fakultetet, så ressourcer til fx oversættelse og videreformidling bliver brugt optimalt. En pragmatisk og fleksibel tilgang indebærer også, at alle medarbejdere bestræber sig på at støtte diversiteten, være inklusive over for internationale medarbejdere i både faglige og kollegiale sammenhænge for på den måde at styrke integration og sammenhængskraft på fakultetet. Fakultetet følger i øvrigt normal dansk sprogbrug, svarende til praksis i det omgivende samfund.

### 2. Skriftlig kommunikation

Sprogvalget i fakultetets skriftlige kommunikation bør træffes i forhold til, hvem skrivelser er rettet til. Når målgruppen omfatter en del ikke-dansktalende medarbejdere, skal der så vidt muligt kommunikeres også på engelsk i overensstemmelse med [retningslinjer for flersproglig kommunikation i AU Administration](#). Dette gælder fakultetets og institutternes centrale dokumenter og anden vigtig information. Der benyttes britisk engelsk som standard i officielle tekster, hvor fakultetet eller institutter er afsender.

For at støtte medarbejdere i at anvende et korrekt dansk og engelsk, stilles der fra universitets side sprogteknologiske værktøjer til rådighed som [AU Dictionary](#) med bl.a. officiel terminologi vedr. stillingskategorier samt [AU Translate](#).

### 3. Møder

De faste møder i fakultetets og institutternes officielle organer – fakultetsledelsen, akademisk råd, FSU, FISU, FAMU, uddannelsesforum, ph.d.-udvalget, institutledelsen, institutforum, det lokale samarbejdsudvalg (LSU), det lokale arbejdsmiljøudvalg (LAMU), forskningsudvalget og studienævnet – afholdes og refereres på dansk.



Instituttet træffer beslutning om, at arbejds sproget på de enkelte afdelinger er enten dansk eller engelsk. I den daglige praksis kan der ske afvigelser på ad hoc basis fx i forbindelse med møder afholdt på de enkelte afdelinger, herunder medarbejder-, UN- samt koordinatormøder mm. Disse kan foregå på det sprog, som mødelederen vurderer mest hensigtsmæssigt. Ved afdelingsbesøg af dekan, prodekan, institutleder, viceinstitutedere og/eller studieleder aftales det med afdelingsleder eller mødeleder på forhånd, om mødet skal afholdes på dansk eller engelsk.

#### **4. Kommunikation med de studerende**

Det er en prioritet for fakultetet at sikre, at studerende, der ikke behersker dansk, har mulighed for at kommunikere på engelsk med såvel ledelse som administration.

#### **5. Opøvelse af sprogkompetencer**

Som en del af den samlede personalepolitik på Aarhus Universitet udbydes der løbende [sprogkurser for medarbejdere](#), der har behov for [dette](#). Medarbejdere, som har behov for at udvikle deres engelsk- eller danskundskaber, kan drøfte ønsket med deres afdelingsleder, der også løbende følger op på medarbejderens kompetenceudvikling.

Det er institutlederens ansvar at påse, at medarbejderne tilegner sig de nødvendige og aftalte sprogkompetencer.