

Mødedato: 9. marts 2023

Mødested: Teams

Mødeemne: ekstraordinært FSU, Arts

Deltagere: Johnny Laursen, Lars Bo Gundersen, Claus Holm, Marie Lund, Ole Jensen, Unni From, Else Thousig, Lotte Varnich, Ivy Kirkelund, Andreas Roepstorff, Bjørg Kjær, Ulla Gjørting, Katrine Solvang Larsen (deltager som kommunikationsansvarlig fra dekansekretariatet), Steen Weisner (referent)

1. Godkendelse af dagsorden

Dekanen orienterede om, at dagsordenen efter ønske af Lars Bo Gundersen er aftalt udvidet med punkt 3 og 4. Dette blev godkendt.

2. Drøftelse af den økonomiske situation på fakultetet, bilag om håndtering af situationen fremlagt af fakultetsledelsen på ordinært FSU/FAMU 28. februar 2023

Dekanen orienterede om at opgaven nu er lagt ud til institutterne, og at drøftelserne i den følgende tid vil foregå lokalt. Opgaven er, at fakultetet skal foretage tilpasninger, således at vi er i stand til at overholde vores fireårsbudget. Timeregnskaberne skal også bringes i balance. Institutterne vil hver for sig i den kommende tid udarbejde de nødvendige tiltag. Arbejdet skal være færdigt forud for Økonomirapport1 ca. 1. april.

LBG orienterede om at TR har drøftet det med baglandet og er overordnet positive overfor at processerne bliver lokale.

Der er nogle spørgsmål;

- Beslutningskompetencen – ligger den ved institutterne eller ved dekanen?
- Tempi; hvordan kan det være IKK og IKS er så forskellige; personalereduktionen ser ud til at være forskudt, mens reduktion af uddannelsesaktivitet ser ud til at være samtidig?
- Behovet for vandtætte skotter mellem institutterne; kan de påvirke nogle af de nuværende uddannelsessamarbejder mellem enheder (fx på området omkring kognitionsstudier)
- Processen med at reducere medarbejderstaben skal gerne matche reduktionen i uddannelsesaktivitet; hvis man reducerer for meget på timeforbrug til uddannelse, så kan man stå med medarbejdere uden opgaver som gør, at man kommer til at afskedige flere medarbejdere end nødvendigt. Det samme kan siges for reduktionen af de faglige aktiviteter, som kan betyde, at man skal tilpasse den administrative understøttelse – og dette skal gerne tilpasses og times korrekt.

Dekanen mindede om forløbet, hvor man i slutningen af 2022 havde besluttet at udskyde en række store økonomiske beslutninger til ultimo februar 2023. Det var baggrunden for den aktuelle, pressede tidsplan. Det var kendt stof fra de løbende kontakter med samarbejdsorganisationen.

Ansvaret påhviler dekanen og fakultetsledelsen. Fakultetsledelsen har på sit seminar den 23.-24. februar fastsat den økonomiske ramme, som institutterne hver for sig og i løbende kontakt med samarbejdsorganisationen skal løfte. Det er klart, at når institutterne hver især har planlagt de nødvendige beslutninger, så er det fakultetsledelsen, som træffer de endelige beslutninger, med øje for hele fakultetets situation.

Dekanen afviste, at der var tale om vandtætte skotter, da der er en stor gensidig afhængighed mellem de enkelte enheders økonomi. Man havde i august besluttet, at DPU skulle foretage en økonomisk tilpasning. De udfordringer, som samlet har ramt fakultetet, er så store, at man må forvente, at de to andre institutter tilsvarende overholder deres budgetter.

Dekanen forsikrede om, at han ikke ønskede at spare mere end nødvendigt. Han mente imidlertid, at det måtte være i både fakultetets og medarbejdernes interesse, at undervisningsopgaverne blev tilpasset til den fremtidige kapacitet, således at der ikke kommer yderligere arbejdspress på medarbejderne og således at forskning og karrieremuligheder ikke blev svækket. Dekanen gjorde opmærksom, at der i hvert fald for IKK – som følge af at IKK rammes senere – vil være tale om et indtægtstab, som rækker ud over budget 2026. Han understregede, at reduktionen af timeforbrug var afledt af den finansielle tilpasning og medarbejderkapacitet.

Med hensyn til forskel i tempi, var institutterne på grund af den forskellige uddannelsesportefølje forskellige steder i processen. DPU var forud for de to andre institutter med sin finansielle tilpasning, Mens IKS bl.a. på grund af sine mange KA-uddannelser rammes hurtigt. IKK, som har en stor tyngde på BA-niveau, rammes senest, men også omfattende, da instituttet har større uddannelsesindtægter, end de to andre institutter. STÅ-indtægten falder med andre ord langsommere på IKK, som har de nuværende BA-studerende inde i systemet i længere tid end IKS.

Marie Lund spurgte, hvordan det skal forstås, at vi skal reducere med 48 mio. kr. i lønnedgang; dekanen svarede at besparelsen vil vokse til 48 mio. kr. om året, når vi kommer til 2026. Det er altså ikke 48 mio. kr. *hen* mod 2026, men om året fra 2026 og frem.

Marie Lund spurgte om der findes der mål for de enkelte enheders besparelser? Dekanen svarede bekræftende, og at det fremgik af institutternes budgetter, som er kendte fra tidligere orienteringer. Han tilføjede, at DPU som nævnt allerede havde gennemført sin besparelse, og derfor – med den tidligere nævnte tilpasning af opgaverne – må forventes at være i en normal økonomisk

situation – dog med den ukendte kandidatreform i mente.

Björg oplyste at DPU stadig mærker de afskedigelser, som blev besluttet i 2022, og at folk stadig er bekymrede over fremtiden, særligt den kommende kandidatreform, hvor DPU frygtes ramt ekstra hårdt. Det er heller ikke nemt at få opgaverne til at passe til ressourcerne, som allerede er faldet med ca. 20 medarbejdere på DPU. Dekanen udtrykte forståelse for situationen. Han forventede dog, at DPU vil være i stand til at tilpasse sine opgaver til sine nuværende ressourcer og dermed sikre et godt arbejdsmiljø og karrieremuligheder også i fremtiden.

Dekanen bemærkede, at det var svære opgaver, som hele fakultetet stod over for. Der kunne dog være et lyspunkt forude, idet nye ledighedstal viste et fald på ca. 10 procentpoints for de humanistiske dimittender i fjerde kvartal. Han mindede om, at AU's humanister normalt lå 1-2 procentpoints under gennemsnittet for de øvrige humanistiske fakulteter

3. Kandidatreform

Det forventes, at vi hører nyt om reformen hen mod slutningen af marts eller primo april. Det er svært at spå om indholdet, fordi det ikke er klart, hvad regeringen egentlig vil. Fx vides det ikke om visse områder undtages, osv. Hvis man holder sig til det nuværende udkast, kan vi dog se, at vi skal have flere varianter af de nuværende KA-uddannelser; det vil gøre driften af KA-området meget tungere og dyrere. Det tredje semester som foreslås til 75 ECTS-KA uddannelsen vil være svært at bringe i harmoni med ferieloven og normal ferieafvikling og må i det hele taget forventes at gøre driften af uddannelserne meget sværere. Dekanen så med alvor på udsigterne, såfremt forslaget blev vedtaget i sin nuværende form.

4. Konsulentundersøgelse vedrørende krænkende adfærd

Ole Jensen orienterede kort om, at han havde truffet beslutning om at iværksætte en konsulentundersøgelse, da APV havde vist markante tal vedrørende krænkende adfærd. Der forelå nu et resultat af undersøgelsen, som medarbejdere og samarbejdsorganisation var orienteret om. Der er i regi af LAMU/LSU nedsat en projektgruppe med arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter medarbejdere, ledere og eksterne konsulenter, som følger processen, og vil rådgive Ole Jensen om opfølgningen på resultaterne fra konsulentundersøgelsen. Ole Jensen gav udtryk for, at krænkende adfærd er uacceptabel og vil blive bragt til ophør. Projektgruppen vil løbende følge udviklingen. Han har desuden til hensigt at gennemføre en spotmåling for at sikre sig, at tiltagene har den ønskede effekt.

5. Eventuelt
Intet herunder.

—

—

—