

Mødedato: Torsdag den 04-02-2021 kl. 13.30-16.00

Mødested: Zoom

Mødeemne: Møde i Akademisk Råd, Arts (nr. 1/2021)

Deltagere: Forperson Niels Nørkjær Johannsen (NNJ), dekan Johnny Laursen, Stefan Iversen, Lone Koefoed Hansen, Bo Kristian Holm, Morten Nissen, Ning de Connick-Smith, David Reimer, Annette Skovsted Hansen, Rikke Toft Nørgård, Carsten Madsen, Elizabeth Bruns, Puk A. Willemoes Jensen, Malene Sillas Jensen, Jonathan Sebastian Rossen

Observatører: Henrik Nitschke, Gitte Pappé Ludvigsen, Anne H. Pjenggaard (substitut for Katharina J. Haslund)

Afbud: Katharina Juhl Haslund (Barsel), Naja Rathje Lennert, Mia Skjold Tvede Henriksen

Referent: Chefsekretær Vibeke Højgaard

Gæster: Pkt. 5 forskningsrådgiver Lotte Holm

REFERAT – Godkendt

1. Godkendelse af dagsorden

Forpersonen bød velkommen til årets første møde i Akademisk Råd. Ingen kommentarer til dagsordenen.

PUNKTER TIL DRØFTELSE

2. Coronakrisen: VIPernes arbejdsforhold, herunder de sociale og faglige fællesskaber

Et AR-medlem havde bedt om at få dette punkt på dagsordenen. Vedkommende redegjorde kort for baggrunden og lagde op til en drøftelse af håndteringen af CORONA-nedlukningen, og af hvad ledelsen kunne gøre på kort og længere sigt. Vedkommende bemærkede, at det er en udbredt opfattelse blandt det videnskabelige personale, at krisehåndtering og trivselsunderstøttelse er mangelfuld, i hvert fald i forhold til denne gruppe.

— Dette satte gang i en diskussion af forskernes arbejdsforhold under Corona-pandemien, idet mange nu for alvor mærker krisens akkumulerede effekter. Det er en gængs opfattelse, at ledelsen har meget høje forventninger til VIP'ernes arbejdsmoral, fleksibilitet og dermed "business as usual". En nedjustering af ledelsens forventningerne til VIP'ernes effektivitet ville være kærkomment, da vi bevæger os ind i den sværeste fase af krisen netop nu, og mange har virkelig svært ved at få tingene til at hænge sammen.

Rådet kom med mange gode bud på, hvordan trivsel og motivation kunne løftes. Dekanen gjorde opmærksom på, at især VIP's forhold løbende er blevet drøftet med TR og i FAMU/FSU. Styrket kommunikation mellem disse udvalg og AR er derfor essentiel, da det tyder på at information om aftalte forbedringer af arbejdsvilkår, ikke er nået ud til alle. Dekanen tilføjede, at det også var vigtigt at have opmærksomhed på TAP og studerendes forhold. Repræsentanter fra VIP-siden tilsluttede sig sidstnævnte, men påpegede desuden, at rådsmedlemmernes indspil ikke primært er udtryk for manglende oplysning, men manglende oplevelse af virksomme initiativer i praksis.

Der har været forskelle på, hvor meget og hvor lidt man har kunnet anskaffe af udstyr til arbejdet hjemme. Dekanen oplyste, at fakultetsledelsen for snart længe siden besluttede, at medarbejderne skulle have smidig adgang til nødvendigt udstyr for at kunne varetage opgaverne under nedlukningen (undtaget dog hæve-/sænkeborde).

Nogle medarbejdere var frustrerede over, at man ikke kan få lov at møde ind på eget enkeltmandskontor. Dekanen svarede, at eftersom det er ministeriet, der har beordret den nuværende nedlukning af universiteterne, kan universitetsledelsen ikke ændre på dette, selvom den gerne ville. Han mindede om, at det dog stadig er muligt at gennemføre visse kritiske funktioner fra arbejdspladsen.

Økonomi blev også debatteret. Blandt andet var der forslag om at anvende nogle af de sparede driftsmidler på medarbejdertrivsel. Dekanen oplyste at besparelsen på driften kun lige opvejer tabet på andre konti, bl.a. på efter- og videreuddannelse, ph.d.-forlængelser samt visse forskningsaktiviteter. Dvs. at vi med fakultetets samlede resultat lige netop har beholdt skindet på næsen og dermed undgået ubehagelige besparelser. Han gav i den sammenhæng udtryk for sin anerkendelse af medarbejdernes og de studerendes indsats.

Flere medlemmer efterlyste en mere nærværende ledelse i den aktuelle situation. Rigtig mange medarbejdere er hårdt pressede i øjeblikket på den ene eller anden front. Omsorg og interesse for den enkeltes situation kan virke præventivt i forhold til sygemeldinger. Kommunikation er et vigtigt værktøj i alle sammenhænge også i forhold til planlægning af undervisning. Dekanen noterede sig dette, og tilføjede, at det var en vanskelig tid for den nærmeste ledelse, som trods svære vilkår gjorde en stor indsats.

3. Opsamling på corona-drøftelse, konklusioner og muligheder

Dekanen opsummerede diskussionen:

- Fakultetet er i sikker drift og leverer under de eksisterende vilkår den nødvendige undervisning og forskning. Det var vigtigt at understrege, at dette ikke fra fakultetsledelsens side blev misforstået som udtryk for, at alt var normalt. Man forstår den ekstraordinære situation og anerkender indsatsen fra medarbejdere og studerende. Når man har gjort sit bedste under de nuværende svære omstændigheder, så er det nok!
- Der vil blive fulgt op på adgangen til udstyr og sikret ensartet praksis på tværs af institutter og afdelinger.
- Dekanen vil orientere fakultetets ledelse om drøftelsen og lægge på sinde, at bl.a. den nære personaleledelse er opmærksomme på behovet for kontakt og kommunikation.
- Der er desværre ikke under de nuværende ministerielle retningslinjer mulighed for dispensationer med hensyn til bredere adgang til at benytte kontorfaciliteter.
- FAMU/FSU har allerede drøftet og aftalt forbedrede vilkår for medarbejderne
- Forventningerne til VIP er allerede blevet drøftet, da AR tillidsrepræsentanter har forhandlet dette på plads med ledelsen.
- Dekanen vil tage initiativ til et møde mellem AR, FAMU og FSU (forpersoner) til en drøftelse af, hvordan kommunikationen mellem udvalgene styrkes.
- Ledelsen arbejder på at få lavet en lokal "Corona-APV"-drøftelse.

4. Udkast til delstrategi for erhvervssamarbejde og innovation 2021-25

Udkast til delstrategien for AU's erhvervssamarbejde og innovation var blevet sendt til kommentering i rådet.

Udkastet blev drøftet på mødet og der var følgende (stærkt forenklede) bemærkninger i punktform:

- Humaniora bør anerkendes og synliggøres i strategien
- Rent sprogligt bør strategien være skarpere (mange eksempler nævnt)
- "Stærkere grundlag" i forhold til hvad?
- Pilene i figuren peger kun væk fra universitetet, - men pilene bør to-vejs. AU skal opfattes som samarbejdspartner og ikke som leverandør.

NNJ bad om, at alle de mange gode kommentarer og ændringsforslag sendes skriftligt til ham senest den 9. februar. Han vil herefter skrive et samlet hørings svar på vegne af rådet.

Dekanen oplyste, at det er viceinstituttleder fra IKK, Unni From, som repræsenterer fakultetet i Erhvervsudvalget og rådgiver Katrine Solvang sidder i Erhvervs-kontaktudvalget, så vi er godt repræsenteret og har derigennem en god dialog med erhvervsstaben.

PUNKTER TIL ORIENTERING

5. Grundforskningsansøgningsproces

NNJ bød velkommen til forskningsrådgiver Lotte Holm, som var inviteret med som gæst for at gøre rådet klogere på ansøgningsprocessen.

Lotte Holm fortalte, at fakultetsledelsen i oktober 2020 besluttede en individuelt tilrettelagt proces for ansøgninger til DG fonden i 2021. Formålet var at sikre ansøgninger af høj kvalitet. Processen er beskrevet i detaljer i den til mødet fremsendte sagsfremstilling.

Baggrunden for ønsket om den øgede styring af processen var, at der ved sidste ansøgningsrunde blev indsendt 7 ansøgninger og ingen af dem havde succes. Denne gang har 5 ansøgere meldt sig. Og som noget nyt er der også mindre projekter (op til 36 mio), der kan søges.

Der blev spurgt til, om der er fokus for at øge indsatsen for tværfagligt samarbejde i ansøgningerne? Hertil svarede Lotte Holm, at begrundelserne for afslagene granskes ganske nøje, så vi kan forbedre ansøgningerne til næste ansøgningsrunde. Tværfagligt samarbejde, som bl.a. er centralt for mange succesfulde grundforskningsansøgninger, vil være et virkelig godt emne at få drøftet på et overordnet plan. NNJ foreslog rådet, at emnet eventuelt drøftes på det årlige seminar med de øvrige akademiske råd. **AKTION**

Rådet spurgte ind til den langsigtede kommunikationsindsats vedrørende DG. Lotte Holm oplyste, at kommunikationen omkring en fast proces for grundforskningsansøgningerne er ret vanskelig, da opslagene ikke kører i faste rul.

6. Orientering fra dekan og formand

Dekan:

- Dekanaten har ansat en ny chefrådgiver pr. 1. marts 2021, Ulla Bo Gjørning.
- I forhold til den verserende debat om forskningsfrihed henviste dekanen til de seneste offentliggjorte oplysninger, og benyttede anledningen til på ny at understrege AU's støtte til at forskerne deltog i den videnskabelige debat.
- Intern kommunikationen har en tid været et emne i fakultetsledelsen. Institutterne har især været optaget af styrkelse af forskningskommunikationen. Det har bl.a. resulteret i netmagasinet "Humaniora Nu" som sammen med "Asterisk" er vigtige platforme for fakultetets videnskabskommunikation.
- Katrinebjerg, planlægningen er i fuld gang. Rådgiver Aske Sløk sidder i projektgruppen på vegne af dekanen.
- Uddannelsesplanlægning. Der arbejdes fortsat på en styrket dialog og koordination.

Forperson:

- Ph.d.-indstillinger – formaliteter omkring digital underskrift på beviser skulle nu være på plads.

- Vedtægtsændringer for Aarhus Universitet. Artsrådet har i en mail til NNJ gjort opmærksom på visse uhensigtsmæssigheder i de foreslåede vedtægtsændringer. NNJ videreformidler disse forhold i vort høringsvar.
- Nyt fra afdelingerne. Intet yderligere at berette.

7. Eventuelt

I.a.b.

PUNKTER TIL SKRIFTLIG ORIENTERING

8. Uddannelsesrapport 2020

Bilag: Godkendt Uddannelsesrapport for Arts 2020

9. Tildeling af ph.d.-grader

Bilag: Oversigt for perioden 13. november 2020 til 26. januar 2021

10. Årsplan AR-møder 2021

Bilag: Årsplan 2021 (punkter til kommende møder i AR)

11. Godkendt referat fra sidste møde

Bilag: Referat fra mødet i Akademisk Råd den 01-12-2020

12. Oversigt over Akademisk Råd på Arts

Bilag: Oversigt revideret pr. 1. februar 2021

13. Næste møder

- Fællesmøde AR + FAMU/FSU den 27. april 2021 kl. 12.30-13.30
- Ordinært AR møde den 27. april kl. 13.30-16.00