

Oversigt over reglerne for ansættelse af studerende på AU.

Stillingskategori	Kvalifikationskrav	Stillingsindhold	Ansættelsesperiode	Overenskomst	Stillingsopslag	Forlængelse (§ 5 i Lov om tidsbegrænset ansættelse)	Bemærkninger
Timelønssatser pr. pr. 31. marts 2012 fremgår af bilag 1							
Studerende HK **	Aktiv studerende og indskrevet ved en højere læreransalt eller ved en mellemlang videregående uddannelse på en professionshøjskole eller tilsvarende institution	Administrative opgaver som fx arkivering, journalisering, kopiering og diverse ad hoc opgaver inden for kontorarbejde, herunder opgaver i AU-butik og café. Men kan også være feltarbejde. Det er det konkrete faktiske behov, der afgør om der sker ansættelse under eller over 8 timer om ugen eller en konkret timeangivelse (Ved ansættelse over 8 timer ugentligt opnås funktionærstatus)	Tidsbegrænset ansættelse. Aflønning med timeløn som studerende kan længst ske i 6 år i alt	OAO--fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere(HK) . To årigt skalatrin 8 som begynderløn, to årigt skalatrin 9 og skalatrin 11 som slutløn.	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år.	Forlængelse kan ske, hvis forlængelsen skyldes objektive forhold, som kan være uforudselig sygdom, graviditet, barsel, orlov, borgerligt ombud eller hvor fornyelsen på grund af uforudsigelige forhold er nødvendig til løsning af en oprindelig bestemt arbejdsopgave af midlertidig karakter	Særlige regler om lønanciennitet ** Særlige regler om løn under sygdom og graviditet, barsel og adoption * Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag
Timelønnet IT-medarbejder (IT PROSA)**		IT-medarbejdere, der antages som afløser under ferie, sygdom og lign. eller til anden midlertidig beskæftigelse, kan aflønnes med timeløn, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsbegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold.	Tidsbegrænset ansættelse.	OAO--fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere(HK) . Organisationsaftale for IT-medarbejdere(PROSA) i statens tjeneste § 15 og CO10-fællesoverenskomsten	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år.	Forlængelse kan ske, hvis forlængelsen skyldes objektive forhold, som kan være uforudselig sygdom, graviditet, barsel, orlov, borgerligt ombud eller hvor fornyelsen på grund af uforudsigelige forhold er nødvendig til løsning af en oprindelig bestemt arbejdsopgave af midlertidig karakter.	Særlige regler om lønanciennitet ** Særlige regler om løn under sygdom og graviditet, barsel og adoption * Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag
Studertermedhjælp (SUL)	Indskrevet studerende	Praktiske opgaver på studiesale, IT-rum, biblioteker mv, opsyn med samlinger mv., vedligeholdelse af materiel, prøver mv. til brug i undervis-	Tidsbegrænset ansættelse	Overenskomsten for studenterundervisere ved universiteter m.v. indgået mellem Finansministeriet og Studenterunderviseres Landsforbund samt Foreningen af Danske Lægestuderende	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år.	Forlængelse kan ske, hvis forlængelsen skyldes objektive forhold, som kan være uforudselig sygdom,	Særlige regler om sygdom og graviditet, barsel og adoption * og ***

		ning og forskning. Opgaverne skal være rettet mod andre studerende.		de.		gravitet, barsel, orlov, borgerligt ombud eller hvor fornyelsen på grund af uforudsigelige forhold er nødvendig til løsning af en oprindelig bestemt arbejdsopgave af midlertidig karakter	Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag
Hjælpelærer (SUL)	Forudsætter normalt, at den studerende har bestået de første 2 år af en relevant bacheloruddannelse eller tilsvarende niveau. Øvrige studerende kan ansættes, hvis instituttet vurderer, at den pågældende er fagligt kvalificeret til at varetage stillingen.	Opgaver, der supplerer undervisning på adjunkt-, lektor- eller professorniveau eller tilsvarende niveau.	Tidsbegrænset ansættelse	Overenskomsten for studenterundervisere ved universiteter m.v. indgået mellem Finansministeriet og Studenterundervisernes Landsforbund samt Foreningen af Danske Lægestuderende.	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år.	Maks. 2 forlængelser.	Særlige regler om sygdom og graviditet, barsel og adoption * og *** Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag
Studenterstudievejledere (SUL)	Indskrevne studerende	I samarbejde med andre personalegrupper varetage af vejledningsopgaver i relation til studerende og potentielle studerende. Vejledningsopgaver omfattet efter instituttets nærmere bestemmelser bl.a. vejledning i optagelse af studerende, tilrettelæggelse af studieforbøb, beskæftigelsesmuligheder, studieordning og eksamensregler, herunder dispensationer, meritoverførsler, studieophør, særlige beskæftigelsesmuligheder efter afsluttet uddannelse samt økonomiske og sociale forhold i forbindelse med uddannelsen. Omfatter endvidere deltagelse i studieorienterende møder af de regionale studievalgs-centre.	Tidsbegrænset ansættelse	Overenskomsten for studenterundervisere ved universiteter m.v. indgået mellem Finansministeriet og Studenterundervisernes Landsforbund samt Foreningen af Danske Lægestuderende.	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år.	Forlængelse kan ske, hvis forlængelsen skyldes objektive forhold, som kan være uforudselig sygdom, graviditet, barsel, orlov, borgerligt ombud eller hvor fornyelsen på grund af uforudsigelige forhold er nødvendig til løsning af en oprindelig bestemt arbejdsopgave af midlertidig karakter	Særlige regler om sygdom og graviditet, barsel og adoption* og *** Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag

Præparatfremstillere (SUL)	Indskrevne studerende	Varetager fremstilling, nummering, beskrivelse, montering og vedligeholdelse af præparater til studiesamlinger mv. ved det sundhedsvidenskabelige Fakultet.	Tidsbegrænset ansættelse	Overenskomsten for studenterundervisere ved universiteter m.v. indgået mellem Finansministeriet og Studenterundvisernes Landsforbund samt Foreningen af Danske Lægestuderende.	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år	Forlængelse kan ske, hvis forlængelsen skyldes objektive forhold, som kan være uforudselig sygdom, graviditet, barsel, orlov, borgerligt ombud eller hvor fornyelsen på grund af uforudsigelige forhold er nødvendig til løsning af en oprindelig bestemt arbejdsopgave af midlertidig karakter	Særlige regler om sygdom og graviditet, barsel og adoption * og *** Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag
Undervisningsassistent (SUL)	Forudsætter normalt et fagligt niveau svarende til kandidatniveau, som også kan opnås på anden måde end ved kandidateksamen. Institutet vurderer, hvorvidt den pågældende har de forudsatte faglige kvalifikationer	Selvstændige undervisningsopgaver eller undervisning der supplerer undervisning på adjunkt-, lektor- eller professorniveau eller tilsvarende niveau.	Tidsbegrænset ansættelse	Overenskomsten for studenterundervisere ved universiteter m.v. indgået mellem Finansministeriet og Studenterundvisernes Landsforbund samt Foreningen af Danske Lægestuderende.	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år	Maks. 2 forlængelser.	Særlige regler om sygdom og graviditet, barsel og adoption* og *** Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag

Demonstrator (SUL)	Forudsætter at den studerende har bestået første år af relevant bacheloruddannelse. Øvrige studerende kan ansættes, hvis instituttet vurderer, at den pågældende er fagligt kvalificeret.	Bistår ved undervisningen på universiteternes medicinsk-anatomiske institutter	Tidsbegrænset ansættelse	Overenskomsten for studenterundervisere ved universiteter m.v. indgået mellem Finansministeriet og Studenterundvisernes Landsforbund samt Foreningen af Danske Lægestuderende.	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år	Forlængelse kan ske, hvis forlængelsen skyldes objektive forhold, som kan være uforudselig sygdom, graviditet, barsel, orlov, borgerligt ombud eller hvor fornyelsen på grund af uforudsigelige forhold er nødvendig til løsning af en oprindelig bestemt arbejdsopgave af midlertidig karakter	Særlige regler om sygdom og graviditet, barsel og adoption * og *** Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag
Instruktør (SUL)	Forudsætter normalt, at den studerende har bestået de første 2 år af en relevant bacheloruddannelse eller tilsvarende niveau. Øvrige studerende kan ansættes, hvis instituttet vurderer, at den pågældende er fagligt kvalificeret til at varetage stillingen.	Opgaver der supplerer undervisning på adjunkt-, lektor- eller professorniveau eller tilsvarende niveau. Studerende som underviser studerende.	Tidsbegrænset ansættelse	Overenskomsten for studenterundervisere ved universiteter m.v. indgået mellem Finansministeriet og Studenterundvisernes Landsforbund samt Foreningen af Danske Lægestuderende.	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år	Maks. 2 forlængelser	Særlige regler om sygdom og graviditet, barsel og adoption * og *** Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag
Rustutor	Aktiv studerende og indskrevet ved en højere lærersalt	Ansvarlig for nye studerende eller for en gruppe af studerende, herunder fx planlægning og forberedelse af studiestarten, koordinering af øvrige rustutors arbejde, afholdelse af og deltagelse i rus-seminar, planlægning, koordinering og ansvar for rus-ture og udarbejdelse af velkomstmateriale.	Tidsbegrænset ansættelse	OAO-S-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere(HK) . To årigt skalatrin 8 som begynderløn, to årigt skalatrin 9 og skalatrin 11 som slutløn.	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år	Forlængelse kan ske, hvis forlængelsen skyldes objektive forhold, som kan være uforudselig sygdom, graviditet, barsel, orlov, borgerligt ombud eller hvor fornyelsen på grund af uforudsigelige forhold er nødvendig til løsning af en oprindelig bestemt arbejdsopgave af midlertidig karakter.	Særlige regler om sygdom og graviditet, barsel og adoption * og *** Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag
Timelønnede laboratorieassistenter	Minimum 18 år	Varetager laboratoriearbejde Laboranter, der antages som afløser under ferie, sygdom og lign. eller til anden midlertidig beskæftigelse kan aflønnes med timeløn, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsbegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold. For timelønnede sker den lønmæssige indplacering efter samme retningslinjer som for månedslønnede medarbejdere	Medarbejdere, der ansættes på timeløn, overgår til månedsløn efter 3 måneder.	OAO-S-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere(HK) .	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år	Forlængelse kan ske, hvis forlængelsen skyldes objektive forhold, som kan være uforudselig sygdom, graviditet, barsel, orlov, borgerligt ombud eller hvor fornyelsen på grund af uforudsigelige forhold er nødvendig til løsning af en oprindelig bestemt arbejdsopgave af midlertidig karakter.	Særlige regler om sygdom og graviditet, barsel og adoption * og *** Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag

Timelønnede rengøringsassistenter eller sanitører	Varetager praktisk arbejde f.eks. i forbindelse med flytte-, oprydning- og rengøringsarbejde. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.	Ved beskæftigelse på mindst 15 timer ugentligt overgang til månedsløn, når der er opnået 6 måneders anciennitet.	OAO-S-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for rengøringsassistenter, sanitører, specialarbejdere og visse erhvervsuddannede m.fl. i staten mv.(3F)	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år	Forlængelse kan ske, hvis forlængelsen skyldes objektive forhold, som kan være uforudselig sygdom, graviditet, barsel, orlov, borgerligt ombud eller hvor fornyelsen på grund af uforudsigelige forhold er nødvendig til løsning af en oprindelig bestemt arbejdsopgave af midlertidig karakter.	Særlige regler om sygdom og graviditet, barsel og adoption * Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag
Timelønnede gartneriarbejdere mv.	Ansættes f.eks. til at hjælpe i marken, at håndpluge, at plukke jordbær, at bedømme sygdomme i forsøg, at hjælpe med mindre opgaver knyttet til forsøgene, at hjælpe med f.eks. afvejning af pesticider til markforsøg, at hjælpe med mindre opgaver knyttet til markforsøgene, at hjælpe med registreringer i forsøg, at hjælpe med pasning af forsøg, at hjælpe med høst af forsøg, at deltage i andet forsøgsrelateret- og landbrugsarbejde m.v	Overgang til månedslønsansættelse efter 5 måneders uafbrudt ansættelse ved samme ansættelsesmyndighed.	OAO-S-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere.	Kan undlades ved ansættelse i op til 1 år	Forlængelse kan ske, hvis forlængelsen skyldes objektive forhold, som kan være uforudselig sygdom, graviditet, barsel, orlov, borgerligt ombud eller hvor fornyelsen på grund af uforudsigelige forhold er nødvendig til løsning af en oprindelig bestemt arbejdsopgave af midlertidig karakter.	Særlige regler om sygdom og graviditet, barsel og adoption * Under visse forudsætninger tjenestefrihed til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag

* Ret til løn under barsel forudsætter at barselslovens beskæftigelseskrav er opfyldt. Det er således en forudsætning, at vedkommende har haft beskæftigelse i mindst 160 timer inden for de seneste 4 afsluttede kalendermåneder forud for fraværperioden og i mindst 3 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned,

** Se vejledning for HK-studerende og timelønnede IT medarbejdere på HR-portalens:

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/rekruttering-og-ansættelse/ansættelse/tekniskadministrativpersonale/studentemedhjælpere/vejledningforhk-studerendeogstudente/>

Sygdom

Der ydes løn under sygdom til ansatte omfattet af SUL-overenskomsten. Løn under sygdom kan højst ydes i 3 måneder inden for 12 på hinanden følgende måneder. Sygdom kan kræves dokumenteret ved lægeattest For undervisningsassistenter, instruktører og hjælpelærere, der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds, eller som inkl. beskæftigelsen i henhold til denne overenskomst har mere end fuld beskæftigelsesgrad, gælder, at aflyste timer i videst muligt omfang skal søges læst senere, og at der for timer, der tidligere er betalt med sygeløn, ikke ydes ny betaling.

Graviditet, barsel og adoption

Til ansatte omfattet af SUL overenskomsten ydes der løn under barsel og adoption efter de til enhver tid gældende regler for barsel og adoption (barselsaftalen), såfremt den ansatte opfylder betingelserne nedenfor. Bestemmelsen gælder ikke for ansatte, der i ansættelsesperioden er fuldtidsbeskæftiget andetsteds. For ansatte, der har beskæftigelse andetsteds, som er mindre end fuld beskæftigelse, ydes der løn under barsel og adoption. Dog maksimalt til fuld beskæftigelse (37 timer). Derudover er det en betingelse for at opnå løn under barsel og adoption, at der ved ansættelsen er aftalt en ansættelsesperiode på 2 måneder eller derover eller et undervisningstimental på 25 timer eller derover inden for et undervisningsår.

Se vejledning for studenterundervisere mfl. på HR-portalens:

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/rekruttering-og-ansættelse/ansættelse/deltidsundervisere/vejledningforstudenterundviseremfl/>

Supplerende bemærkninger:

- En studerende kan godt samtidigt have flere timelønsansættelser på AU, dog maksimalt op til 37 timer ugentligt. En HK studerende kan dog kun være ansat i maks. 15 timer om ugen, med mindre der er tale om perioder, hvor studiet er lukket (f.eks. sommerferieperioder).
- En studerende kan være ansat som studentemedhjælp på HK-overenskomsten og kan også samtidig være ansat som studenterstudievejleder på SUL-overenskomsten. Hvilken /hvilke overenskomst/overenskomster den studerende skal ansættes beror på indholdet af arbejdsopgaverne.