Procesværktøj - Udvælgelse af de normer, som det er relevant for enheden at arbejde med

Formål:	At øge kendskabet til personalepolitikkens normer for det daglige arbejdsliv mhp. at sikre, at det lokale arbejde med kultur og trivsel hænger sammen med AU's personalepolitiske ramme. Denne øvelse kan være et selvstændigt møde eller indgå som en del af et program for et seminar eller workshop.
Varighed:	Ca. 1 time og 15 minutter
Deltagere:	Deles op i grupper á ca. 6 personer
Materialer:	Personalepolitikken (ligger på AU kultur og trivsel-hjemmesiden), post-it blokke, tusser
Konsulent:	Kendskab til personalepolitikken

Introduktion (10 minutter):

Mødeleder: Rammesæt øvelsens relevans som et udgangspunkt og grundlag for jeres arbejde med kultur og trivsel.

AU's normer for det daglige arbejdsliv er vores fælles personalepolitiske ramme, som skal udfyldes og fortolkes i en lokal sammenhæng.

Fortæl, at I ikke skal gå i dybden med alle normer i dag, men indkredse de 2-4 normer, som jeres konkrete udfordringer hænger sammen med.

Gør deltagerne bekendt med normerne. Gennemgå dem på slides og sørg også for, at deltagerne har dem på tryk, da de skal bruge dem i det efterfølgende gruppearbejde.

Rids op for deltagerne, hvilke konkrete udfordringer, I skal arbejde med på dette seminar, så de har mulighed for at holde dem op imod de normerne. Det kan f.eks. være opfølgning på APV-handlingsplan, hvor konkrete emner er udvalgt til dette seminar.

Øvelse (Ca. 1 time hvis der er 4 grupper. Læg 5 minutter til for hver ekstra gruppe):

1. (20 minutter): Bed grupperne om

   a) at gennemlæse AU's normer for det daglige arbejdsliv
   b) drøfte hvilke af normerne, der spiller sammen med de udfordringer, som enheden har valgt at arbejde med i dag
   c) prioritere de normer (2-4), som gruppen foreslår, skal indgå i det videre arbejde. Gruppen noterer de valgte normer på en flip-over sammen med gruppens argumenter. Gruppearbejdet fremlægges efterfølgende i plenum - aftal hvem fra gruppen, der skal fremlægge.

2. (20-25 minutter): Grupperne præsenterer deres forslag i plenum og argumenterer for deres valg. Gruppernes plancher hænges op.

3. (ca. 15 minutter): Gennem plenumdrøftelse, afstemning eller anden fælles øvelse beslutter deltagerne, hvilke normer der skal være udgangspunktet for det videre arbejde med kultur og trivsel. For overskuelighedens skyld anbefales det at fokusere på 2-4 normer, men hvis det i den konkrete kontekst giver mening for enheden med eksempelvis 5 af normerne, er det naturligvis det, I vælger.

4. Under plenumdrøftelsen/afstemning noterer mødeleder/konsulent på whiteboard eller flip-over, hvilke normer, enheden beslutter skal danne udgangspunkt for det videre arbejde med kultur og trivsel.