AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

|  |  |
| --- | --- |
| **Plan for arbejdsmiljøsamarbejdet** | [Dato for udarbejdelse] |
| **Aarhus Universitet** | [HAMU; FAMU; AAMU; LAMU), hovedområde] |
| **Udvalgsmedlemmer** | Formand:  Næstformand:  Medlemmer: |
| **Status på det forudgående års arbejdsmiljøsamarbejde [årstal]** | |
| Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:   * XXXX * XXXX | |
| **Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)** | |
| * XXXX * XXXX | |
| **Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver** | |
| Prioriteringsrækkefølge:   * XXXX * XXXX | |
| **Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)** | |
| * XXXX * XXXX | |
| **Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)** | |
| * XXXX * XXXX | |
| **Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)** | |
| * XXXX * XXXX | |
| **Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål** | |
| * XXXX * XXXX | |
| Dato:  Arbejdsgiverrepræsentant  (Formand) | Dato:  Medarbejderrepræsentant  (Næstformand) |