
ARBEJDSPLADSBRUGSANVISNING

For alle stoffer og produkter, som er mærkningspligtige, skal arbejdsgiveren lave en arbejdspladsbrugsanvisning (APB). Formålet med arbejdspladsbrugsanvisningen er bl.a., at ansatte skal kende de farer, der er forbundet med brugen af stoffet eller produktet og kende til foranstaltningerne imod disse, **bl.a. ved uheld, forkert brug, spild eller brand.**

Hvis enheder har mærkningspligtige stoffer eller produkter stående (det kan blot være opvasketabs eller afkalker), anbefales det at lave en APB. AU's kemikalienetværk kan kontaktes ved tvivl om mærkning af et produkt eller ved bestilling af en APB. Når AU kemikalienetværket kontaktes, skal du sikre, at du har et sikkerhedsdatablad eller en leverandørbrugsanvisning fra din leverandør på dit stof eller dit produkt, da APB'en laves på baggrund af disse.

[Kontakt AU kemikalienetværk](#) for rådgivning og hjælp.

INDEKLIMA I SOMMERVARMEN

Høje temperaturer kan være et problem allerede i maj, fordi solen står lavt og kommer langt ind i lokalet. Især i sommerperioden kan varmen udefra blive et problem, men der er mange muligheder for at sænke temperaturen her og nu samt at forebygge på lang sigt. Læs mere her om hvordan i [håndterer sommervarmen](#)

UDDANNELSE AF ARBEJDSMILJØORGANISATIONEN

AU HR tilbyder følgende supplerende arbejdsmiljøuddannelser i efteråret 2017:

- God omgangstone og kommunikation
- Anerkendelse
- Stress

Læs mere om AU HR's supplerende uddannelser og tilmeld dig [her!](#)

Som AMR eller leder i AMO har du ret til at 1,5 dages supplerende arbejdsmiljøuddannelse om året. Arbejdsmiljøgrupperne og udvalgene planlægger i fællesskab hvilke uddannelser, der er relevante inden for Jeres område.

Læs mere om regler og rettigheder [her!](#)

BEREDSKAB PÅ AU

Har du styr hvad du gør, hvis der opstår en krisesituation?
AU-Bygninger har udviklet en ny hjemmeside om beredskab og krisehåndtering

Læs mere [her](#)

ARBEJDSMILJØSTRATEGI 2020

Antallet af alvorlige ulykker i forhold til beskæftigede, er faldet med 18 pct. siden 2011. Til gengæld er antallet af beskæftigede med muskel-skeletoverbelastninger og psykiske overbelastninger steget med henholdsvis 15 og 17 pct. siden 2012. Den viser den midtvejsevaluering af målopfyldelsen i strategien for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020, som Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har udarbejdet. Se mere her: <https://arbejdstilsynet.dk/da/nyheder/nyheder/2017/05/status-paa-arbejdsmiljoestrategi-2020>

HJÆLP ARBEJDSMILJØET PÅ VEJ - BLIV EN DEL AF ARBEJ DSTILSYNETS BRUGERPANEL

Arbejdstilsynet arbejder for at gøre det nemt for virksomheder at arbejde med arbejdsmiljø, derfor er de i gang med at udvikle størstedelen af deres eksisterende digitale løsninger, herunder hjemmesiden, og nye services er på vej.

Arbejdstilsynet søger derfor personer med interesse for arbejdsmiljøarbejdet til et nyt brugerpanel. De vil gerne høre om dine erfaringer, uanset om du er medarbejder, arbejdsmiljørepræsentant eller leder.

Bliv en del af Arbejdstilsynets brugerpanel

Som en del af brugerpanelet kan du blive bedt om at deltage i f.eks. brugertests, interviews eller spørgeskemaundersøgelser. Du kan til enhver tid takke nej til at deltage – f.eks. hvis tidspunktet passer dårligt, eller hvis du ikke længere er interesseret i at deltage i brugerpanelet.

Læs mere og tilmeld dig Arbejdstilsynets brugerpanel [her](#)

FORBERED FERIE OG KOM GODT TILBAGE PÅ JOBBET

Det er ikke helt ligegyldigt, hvordan du kommer af sted på sommerferie og tilbage på jobbet igen. Eksempelvis er det ifølge en arbejdspsykolog vigtigt, at du undgår at tage arbejdet med på ferie, det kan nemlig virke forstyrrende

Læs mere i artiklen "[Forbered ferien](#)"

OM NYHEDSBREVET

'Nyt om Arbejdsmiljø' er et nyhedsbrev, som beskæftiger sig med aktuelle informationer og nyheder, der vedrører arbejds miljøet for de ansatte på Aarhus Universitet. Her vil du finde et udpluk af de aktuelle nyheder.

Læs mere om [arbejds miljø og sikkerhed](#) på Aarhus Universitet.

SKRIV TIL OS

Har du bemærkninger eller forslag til emner, der kan være relevant for næste måneds nyhedsbrev, er du velkommen til at sende en mail til arbejds miljo@au.dk.

Har du kolleger som ønsker at modtage nyhedsbrevet, kan de tilmelde sig via [hjemmesiden](#).

Med venlig hilsen

[AU HR, Udvikling & Arbejds miljø, Team Organisation og Arbejds miljø](#)

Engelsk version af nyhedsbrevet vil være tilgængelig på [hjemmesiden](#) inden for kort tid.

English version of the newsletter will be available on the website within a short period of time.

[Klik her for at afmelde dig nyhedsbrevet](#)