

# Aarhus Universitet - APV 2025

Opdateret 4/2-2025

Grøn farve indikerer, at spørgsmålet er **nyt** ift. 2022

Gul farve indikerer, at spørgsmålet er **justeret** ift. 2022

Spørgeramme godkendt på UL-møde 14/8-2024

#	Tema	2025-formuleringer	Indgår i indeks for Psykologisk tryghed	Indgår i indeks for Inklusion	Mulighed for historik	Mulighed for eksternt benchmark
	INDLEDENDE TEKST TIL SPØRGESKEMAET	<b>BEMÆRK.</b> Den første del af denne undersøgelse vedrører det psykiske arbejdsmiljø, og dine svar er <b>anonyme</b> . Du vil derfor <u>ikke</u> blive kontaktet som følge af din besvarelse (modsat den fysiske del af APV'en).  Besvarelsenerne bliver gemt undervejs, og det er muligt for dig at gå tilbage og rette i allerede afgivne svar eller afbryde besvarelsen og genoptage den senere. Undersøgelsen løber frem til og med onsdag d. 12. marts 2025.				
	DIN ARBEJDS SITUATION	INDLEDENDE TEKST: Vi stiller dig nu en række spørgsmål om din arbejdssituation, f.eks. tilfredshed, forventninger, indflydelse, motivation og arbejdspress mv.				
1	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg er overordnet set tilfreds med mit arbejde			X	(X)
2	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg føler mig generelt godt tilpas på mit arbejde			X	
3	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg er tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet			X	
4	DIN ARBEJDS SITUATION	Mine arbejdsopgaver er meningsfulde			X	X
5	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde			X	
6	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde			X	X
7	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg modtager informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner			X	X
8	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg har en passende indflydelse på mit arbejde (f.eks. arbejdsopgaver, arbejdstid og arbejdssted)			X	X
9	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg føler mig tilstrækkelig anerkendt for det arbejde, jeg udfører			X	
10	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg føler mig som en del af et fællesskab på min arbejdsplads		X	X	
11	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg oplever generelt ikke ensomhed i forbindelse med mit arbejde		X	X	
12 (nyt)	DIN ARBEJDS SITUATION	På arbejdet oplever jeg at blive respekteret og værdsat for den, jeg er		X		
13 (nyt)	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg oplever, at jeg generelt har mulighed for at deltage og bidrage på lige fod med andre		X		
14	DIN ARBEJDS SITUATION	Der er balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed			X	X
15	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg kan udføre mit arbejde i en kvalitet, jeg er tilfreds med			X	
16	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg har normalt en passende balance mellem mit arbejds- og privatliv			X	X
17	DIN ARBEJDS SITUATION	Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas (f.eks. hjertebanken, ondt i maven, muskelspændinger, nedtrykthed, rastløshed, vanskeligheder ved at slappe af, koncentrationsbesvær mv.)?  <i>Da du i denne undersøgelse er anonym, vil du ikke blive kontaktet som følge af din besvarelse (modsat den fysiske APV). Føler du dig stresset, opfordres du til at tage kontakt til din nærmeste leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller AU's psykologiske rådgivning, så I sammen kan finde den rette måde at håndtere situationen på.</i>			X	X
	DIN UDVIKLING	INDLEDENDE TEKST: Vi stiller dig nu en række spørgsmål vedr. din udvikling og dine kompetencer.				
18	DIN UDVIKLING	Jeg har de nødvendige kompetencer til at gøre mit arbejde godt			X	X
19	DIN UDVIKLING	Jeg har mulighed for at udvikle mig (f.eks. via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar osv.)			X	X
20	DIN UDVIKLING	Har du afholdt medarbejderudviklingssamtale (MUS) med din leder indenfor de seneste 12 måneder? - Ja - Nej, jeg har været ansat i mere end 1 år - Nej, jeg har været ansat i mindre end 1 år - Nej, jeg har været fraværende pga. barsel, sygefravær, orlov eller andet			X	
21	DIN UDVIKLING	Den afholdte MUS er en vigtig og relevant del af min udvikling			X	

	DIN ENHED	INDLEDENDE TEKST: De følgende spørgsmål omhandler dit syn på hverdagen i din enhed. Tænk her på de kollegaer, du arbejder sammen med i hverdagen.				
22	DIN ENHED	I min enhed er vi gode til at samarbejde om løsningen af opgaverne			X	
23	DIN ENHED	I min enhed hjælper og støtter vi hinanden	X		X	X
24	DIN ENHED	I min enhed har vi et godt samarbejde med andre enheder			X	X
25	DIN ENHED	I min enhed tager vi konstruktivt imod nye ideer og forslag fra hinanden	X		X	
26 (nyt)	DIN ENHED	I min enhed kan jeg trygt udtrykke mine meninger til trods for eventuelle uenigheder	X			
27	DIN ENHED	I min enhed oplever jeg, at der - uanset køn - er lige muligheder for interessante arbejdsopgaver, forfremmelse, ledelsesansvar, karriereudvikling mv.			X	
28	DIN ENHED	I min enhed har vi klare mål og følger op på, at vi når dem			X	X
29	DIN ENHED	I min enhed er omgangstonen behagelig og respektfuld (uden f.eks. grov, stødende og/eller nedladende tiltale)			X	
30	DIN ENHED	I min enhed er vi tolerante og respekterer hinandens forskelligheder	X		x	
31	DIN ENHED	I min enhed håndterer vi uenighed og konflikter på en god måde	X		X	X
	DIN DAGLIGE LEDELSE	INDLEDENDE TEKST: De følgende spørgsmål drejer sig om din oplevelse af ledelse i hverdagen. Med dette menes den ledelse, du oplever i dagligdagen - uanset om det er fra din formelle leder, forskningsleder, teamleder eller en gruppe af ledelsespersoner.				
32	DIN DAGLIGE LEDELSE	Min daglige ledelse skaber gode rammer for mit arbejde			X	
33	DIN DAGLIGE LEDELSE	Min daglige ledelse tager konstruktivt imod nye ideer og forslag			X	
34	DIN DAGLIGE LEDELSE	Min daglige ledelse er tilstrækkelig tilgængelig (f.eks. fysisk, på mail, på telefon eller lignende)			X	
35	DIN DAGLIGE LEDELSE	Min daglige ledelse hjælper mig i tilstrækkelig grad med at prioritere arbejdsopgaver			X	
36	DIN DAGLIGE LEDELSE	Min daglige ledelse giver mig tilstrækkelige tilbagemeldinger på mit arbejde			X	
37	DIN DAGLIGE LEDELSE	Min daglige ledelse giver mig i tilstrækkelig grad sparring på faglige problemstillinger			X	
38	DIN DAGLIGE LEDELSE	Min daglige ledelse træffer nødvendige beslutninger, også selvom de kan være ubehagelige			X	
39	DIN DAGLIGE LEDELSE	Min daglige ledelse formidler overordnede strategier og mål, så de er meningsfulde i hverdagen			X	
40	DIN DAGLIGE LEDELSE	Min daglige ledelse kommunikerer og handler ensartet og sammenhængende i hverdagen			X	
	VORES ORGANISATION	INDLEDENDE TEKST: Vi stiller dig nu en række spørgsmål om din opfattelse af Aarhus Universitet som organisation. Ved besvarelse af spørgsmålet om tillid til fakultetsledelsen* svarer medarbejdere i administrationscentre og vicedirektørområder i forhold til Administrationsledelsen. Medarbejdere i tværgående centre/enheder, som ikke hører under et fakultet eller Enhedsadministrationen, svarer i forhold til deres lokale ledelse. Klik her for overblik over fakultetsledelser og tværgående enheder. (her kommer der en mouse-over knap eller lignende, som viser teksten i kursiv nedenfor)  - På <b>Arts</b> består fakultetsledelsen af dekanen, to prodekaner, de tre institutledere, administrationschefen og en chefrådgiver. - På <b>Health</b> består fakultetsledelsen af dekanen, to prodekaner, de fem institutledere, ph.d.-skolelederen, sekretariatschefen, administrationschefen og kommunikationschefen - På <b>Nat</b> består fakultetsledelsen af dekanen, de tre prodekaner, lederne af fakultetets otte største enheder samt den administrative ledelse. - På <b>Tech</b> består fakultetsledelsen af dekanen, de fire prodekaner, lederne af fakultetets tolv største enheder samt den administrative ledelse. - På <b>Aarhus BSS</b> består fakultetsledelsen af dekanen, de to prodekaner, administrationschefen og fakultetets seks institutledere. - <b>Administrationsledelsen</b> henviser til de seks vicedirektører og de fire administrationschefer (US, se næste punkt). - Medarbejdere i Erhverv og Innovation, Centre for Educational Development (CED), Aarhus Institute of Advanced Studies (AIAS), Sekretariat for det danske universitetscenter i Beijing (SDC), The Novo Nordisk Foundation CO2 Research Centre og Universitetsledelsens Stab (US) svarer i forhold til deres lokale ledelse.				
41 (nyt)	VORES ORGANISATION	Jeg har tillid til fakultetsledelsens/Administrationsledelsens* måde at lede fakultetet/administrationen på				
42	VORES ORGANISATION	Jeg har tillid til universitetsledelsens måde at lede Aarhus Universitet på (universitetsledelsen består af rektor, prorektor, universitetsdirektøren, erhvervsdirektøren og de fem dekaner)			X	X
43	VORES ORGANISATION	På Aarhus Universitet er der frihed til at fremføre kritiske synspunkter	X		X	
44	VORES ORGANISATION	Jeg ønsker at være ansat på Aarhus Universitet om et år			X	X
45	VORES ORGANISATION	Jeg kan anbefale andre at søge arbejde på Aarhus Universitet			X	x

	KRÆNKENDE ADFÆRD	<p>INDLEDENDE TEKST: I det følgende får du en række spørgsmål om krænkende adfærd. Der er tale om krænkende adfærd, hvis du udsættes for ubehagelig, nedværdigende eller sårende kontakt. Krænkende adfærd kan eksempelvis have karakter af mobning, seksuel chikane, trusler, diskrimination mv. Adfærden kan være bevidst eller ubevidst fra den krænkendes side.</p> <p>Da du i denne del af undersøgelsen, som vedrører den psykiske APV, er anonym, vil du ikke blive kontaktet som følge af din besvarelse (modsat den fysiske APV).</p> <p>Har du været udsat for krænkende adfærd, opfordres du til at tage kontakt til din nærmeste leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller AU's psykologiske rådgivning, så I sammen kan finde den rette måde at håndtere situationen på.</p> <p>På AU's hjemmeside om 'Håndtering af krænkende adfærd' kan du læse om, hvordan vi på AU forholder os til og håndterer krænkende adfærd</p> <p>Link: <a href="https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/psykiskarbejdsmiljoe/kraenkendeadfaerd">https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/psykiskarbejdsmiljoe/kraenkendeadfaerd</a></p>				
46	KRÆNKENDE ADFÆRD	<p>Har du inden for de seneste 12 måneder personligt været udsat for gentagne tilfælde af grov, stødende eller nedladende tiltale i forbindelse med dit arbejde?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, dagligt  <input type="checkbox"/> Ja, ugentligt  <input type="checkbox"/> Ja, månedligt  <input type="checkbox"/> Ja, af og til  <input type="checkbox"/> Ja, en enkelt gang  <input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Hvis ja, fra hvem? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b>  <input type="checkbox"/> Personer i egen enhed  <input type="checkbox"/> Personer fra andre dele af organisationen  <input type="checkbox"/> En leder  <input type="checkbox"/> Studerende  <input type="checkbox"/> Eksterne parter</p> <p>Hvis ja, hvor? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b>  <input type="checkbox"/> På min arbejdsplads (eller fysiske lokationer knyttet til arbejdspladsen)  <input type="checkbox"/> Uden for min arbejdsplads (privatadresse, indkøbssteder eller lignende)  <input type="checkbox"/> Via telefon, SMS, e-mail eller brev  <input type="checkbox"/> Via sociale medier (facebook, Instagram, X, LinkedIn eller lignende)</p> <p>Hvis ja, hvordan reagerede du i situationen? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b>  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg tænkte ikke det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra kolleger eller studerende  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg vidste ikke, hvad jeg kunne gøre  <input type="checkbox"/> Jeg sagde fra/jeg bad personen/personerne stoppe  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til en eller flere af mine kollegaer  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min leder  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant  <input type="checkbox"/> Andet: _____  <input type="checkbox"/> Ønsker ikke at svare</p>			X	
		<p>Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b>  <input type="checkbox"/> Ja, en kollega  <input type="checkbox"/> Ja, en leder  <input type="checkbox"/> Ja, min arbejdsmiljørepræsentant (AMR)  <input type="checkbox"/> Ja, min tillidsrepræsentant (TR)  <input type="checkbox"/> Ja, andre end de ovennævnte  <input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Oplever du, at problemet er løst?  <input type="checkbox"/> Ja  <input type="checkbox"/> Nej</p>				

47	KRÆNKENDE ADFÆRD	<p>Har du inden for de seneste 12 måneder personligt været udsat for mobning i forbindelse med dit arbejde?</p> <p><i>Der er tale om mobning, når en eller flere personer i virksomheden regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer i virksomheden for krænkende handlinger. Handlingerne skal opfattes som nedværdigende af den eller de udsatte. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem.</i></p> <p><input type="checkbox"/> Ja, dagligt  <input type="checkbox"/> Ja, ugentligt  <input type="checkbox"/> Ja, månedligt  <input type="checkbox"/> Ja, af og til  <input type="checkbox"/> Ja, en enkelt gang  <input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Hvis ja, fra hvem? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b>  <input type="checkbox"/> Personer i egen enhed  <input type="checkbox"/> Personer fra andre dele af organisationen  <input type="checkbox"/> En leder  <input type="checkbox"/> Studerende  <input type="checkbox"/> Eksterne parter</p> <p>Hvis ja, hvor? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b>  <input type="checkbox"/> På min arbejdsplads (eller fysiske lokationer knyttet til arbejdspladsen)  <input type="checkbox"/> Uden for min arbejdsplads (privatadresse, indkøbssteder eller lignende)  <input type="checkbox"/> Via telefon, SMS, e-mail eller brev  <input type="checkbox"/> Via sociale medier (facebook, Instagram, X, LinkedIn eller lignende)</p>			X	x
		<p>Hvis ja, hvordan reagerede du i situationen? <b>(sæt eventuelt flere krydser)</b>  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg tænkte ikke det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra kolleger eller studerende  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg vidste ikke hvad jeg kunne gøre  <input type="checkbox"/> Jeg sagde fra/jeg bad personen/personerne stoppe  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til en eller flere af mine kollegaer  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min leder  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant  <input type="checkbox"/> Andet: _____  <input type="checkbox"/> Ønsker ikke at svare</p> <p>Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b>  <input type="checkbox"/> Ja, en kollega  <input type="checkbox"/> Ja, en leder  <input type="checkbox"/> Ja, min arbejdsmiljørepræsentant (AMR)  <input type="checkbox"/> Ja, min tillidsrepræsentant (TR)  <input type="checkbox"/> Ja, andre end de ovennævnte  <input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Oplever du, at problemet er løst?  <input type="checkbox"/> Ja  <input type="checkbox"/> Nej</p>				

	<p style="text-align: center;">KRÆNKENDE ADFÆRD</p>	<p>Har du inden for de seneste 12 måneder personligt været udsat for sexismen i forbindelse med dit arbejde?</p> <p><i>Sexisme er en fordom eller diskrimination på baggrund af køn. Den kan vise sig i bl.a. handlinger, visuelle repræsentationer, talte eller skriftlige ytringer, der alle har den grundlæggende antagelse, at en gruppe er underlegne på grund af deres køn.</i></p> <p><i>Bemærk, at dette spørgsmål alene knytter sig til sexismen i forbindelse med dit arbejde, og at du efterfølgende vil have mulighed for at forholde dig til uønsket seksuel opmærksomhed og seksuelt krænkende handlinger.</i></p> <p><input type="checkbox"/> Ja, nogen har talt nedsættende om kvinder/mænd på en måde, som var uønsket eller ubehagelig for mig</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, nogen har udtrykt holdning til, hvornår eller om jeg skulle have børn, eller hvor lang en barsel jeg skulle tage, som jeg fandt upassende</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, at jeg, pga. mit køn, er blevet bedt om/opfordret til at deltage i aktiviteter og udvalg, der ikke havde et fagligt formål (såsom købe en gave til en kollega, arrangere en social sammenkomst, tage imod nye medarbejdere eller snakke med en kollega, der har det svært)</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, hentydninger til, at min position, indflydelse eller mine resultater på arbejdet kan tilskrives mit køn</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, andet</p> <p><input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Hvis ja, hvor ofte har du været udsat for sexismen? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dagligt</li> <li>- Ugentligt</li> <li>- Månedligt</li> <li>- Af og til</li> <li>- En enkelt gang</li> </ul> <p>Hvis ja, fra hvem? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Personer i egen enhed</li> <li><input type="checkbox"/> Personer fra andre dele af organisationen</li> <li><input type="checkbox"/> En leder</li> <li><input type="checkbox"/> Studerende</li> <li><input type="checkbox"/> Eksterne parter</li> </ul> <p>Hvis ja, hvor? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> På min arbejdsplads (eller fysiske lokationer knyttet til arbejdspladsen)</li> <li><input type="checkbox"/> Uden for min arbejdsplads (privatadresse, indkøbssteder eller lignende)</li> <li><input type="checkbox"/> Via telefon, SMS, e-mail eller brev</li> <li><input type="checkbox"/> Via sociale medier (facebook, Instagram, X, LinkedIn eller lignende)</li> </ul>				
48 (nyt)		<p>Hvis ja, hvordan reagerede du i situationen? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok</li> <li><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg tænkte ikke det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget</li> <li><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation</li> <li><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere</li> <li><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra kolleger eller studerende</li> <li><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg vidste ikke hvad jeg kunne gøre</li> <li><input type="checkbox"/> Jeg sagde fra/jeg bad personen/personerne stoppe</li> <li><input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til en eller flere af mine kollegaer</li> <li><input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min leder</li> <li><input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant</li> <li><input type="checkbox"/> Andet: _____</li> <li><input type="checkbox"/> Ønsker ikke at svare</li> </ul> <p>Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ja, en kollega</li> <li><input type="checkbox"/> Ja, en leder</li> <li><input type="checkbox"/> Ja, min arbejdsmiljørepræsentant (AMR)</li> <li><input type="checkbox"/> Ja, min tillidsrepræsentant (TR)</li> <li><input type="checkbox"/> Ja, andre end de ovennævnte</li> <li><input type="checkbox"/> Nej</li> </ul> <p>Oplever du, at problemet er løst?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Ja</li> <li><input type="checkbox"/> Nej</li> </ul>				

49	KRÆNKENDE ADFÆRD	<p>Har du inden for de seneste 12 måneder personligt været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i forbindelse med dit arbejde?</p> <p>Der er tale om uønsket seksuel opmærksomhed, når der udvises enhver form for uønsket verbal, nonverbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, upassende blikke, stirren eller anden adfærd, der var ubehagelig for mig  <input type="checkbox"/> Ja, kommentarer, beskeder eller vittigheder med seksuelle undertoner, som var grænseoverskridende for mig  <input type="checkbox"/> Ja, spørgsmål om mit eller andres sexliv/privatliv, som var grænseoverskridende for mig  <input type="checkbox"/> Ja, nogen har spredt rygter om mig.  <input type="checkbox"/> Ja, upassende invitationer til dates eller sex  <input type="checkbox"/> Ja, uønskede berøringer (f.eks. kys, massage, klap i bagdelen, omfavnelser eller lignende)  <input type="checkbox"/> Ja, forsøg på at tvinge mig til sex  <input type="checkbox"/> Ja, andet  <input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Hvis ja, hvor ofte har du været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p>- Dagligt  - Ugenligt  - Månedligt  - Af og til  - En enkelt gang</p> <p>Hvis ja, fra hvem? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Personer i egen enhed  <input type="checkbox"/> Personer fra andre dele af organisationen  <input type="checkbox"/> En leder  <input type="checkbox"/> Studerende  <input type="checkbox"/> Eksterne parter</p> <p>Hvis ja, hvor? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p><input type="checkbox"/> På min arbejdsplads (eller fysiske lokationer knyttet til arbejdspladsen)  <input type="checkbox"/> Uden for min arbejdsplads (privatadresse, indkøbssteder eller lignende)  <input type="checkbox"/> Via telefon, SMS, e-mail eller brev  <input type="checkbox"/> Via sociale medier (facebook, Instagram, X, LinkedIn eller lignende)</p>			X	X
		<p>Hvis ja, hvordan reagerede du i situationen? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg tænkte ikke det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra kolleger eller studerende  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg vidste ikke hvad jeg kunne gøre  <input type="checkbox"/> Jeg sagde fra/jeg bad personen/personerne stoppe  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til en eller flere af mine kollegaer  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min leder  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant  <input type="checkbox"/> Andet: _____  <input type="checkbox"/> Ønsker ikke at svare</p> <p>Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja, en kollega  <input type="checkbox"/> Ja, en leder  <input type="checkbox"/> Ja, min arbejdsmiljørepræsentant (AMR)  <input type="checkbox"/> Ja, min tillidsrepræsentant (TR)  <input type="checkbox"/> Ja, andre end de ovennævnte  <input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Oplever du, at problemet er løst?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja  <input type="checkbox"/> Nej</p>				

		<p>Har du inden for de seneste 12 måneder personligt været udsat for trusler om vold eller truende adfærd i forbindelse med dit arbejde?</p> <p><i>Trusler om vold eller truende adfærd kan være både verbale eller figurative fx trusler om bank/lemlæstelse, trusler på livet, knyttede næver eller en finger hen over halsen og kan være fremsat personligt, men også via telefon, e-mail eller sociale medier.</i></p> <p><input type="checkbox"/> Ja, dagligt  <input type="checkbox"/> Ja, ugentligt  <input type="checkbox"/> Ja, månedligt  <input type="checkbox"/> Ja, af og til  <input type="checkbox"/> Ja, en enkelt gang  <input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Hvis ja, fra hvem? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b>  <input type="checkbox"/> Personer i egen enhed  <input type="checkbox"/> Personer fra andre dele af organisationen  <input type="checkbox"/> En leder  <input type="checkbox"/> Studerende  <input type="checkbox"/> Eksterne parter</p> <p>Hvis ja, hvor? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b>  <input type="checkbox"/> På min arbejdsplads (eller fysiske lokationer knyttet til arbejdspladsen)  <input type="checkbox"/> Uden for min arbejdsplads (privatadresse, indkøbssteder eller lignende)  <input type="checkbox"/> Via telefon, SMS, e-mail eller brev  <input type="checkbox"/> Via sociale medier (facebook, Instagram, X, LinkedIn eller lignende)</p>			X	X
50	KRÆNKENDE ADFÆRD	<p>Hvis ja, hvordan reagerede du i situationen? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b>  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg tænkte ikke det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra kolleger eller studerende  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg vidste ikke hvad jeg kunne gøre  <input type="checkbox"/> Jeg sagde fra/jeg bad personen/personerne stoppe  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til en eller flere af mine kollegaer  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min leder  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant  <input type="checkbox"/> Andet: _____  <input type="checkbox"/> Ønsker ikke at svare</p> <p>Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b>  <input type="checkbox"/> Ja, en kollega  <input type="checkbox"/> Ja, en leder  <input type="checkbox"/> Ja, min arbejdsmiljørepræsentant (AMR)  <input type="checkbox"/> Ja, min tillidsrepræsentant (TR)  <input type="checkbox"/> Ja, andre end de ovennævnte  <input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Oplever du, at problemet er løst?  <input type="checkbox"/> Ja  <input type="checkbox"/> Nej</p>				

	<p>KRÆNKENDE ADFÆRD</p>	<p>Har du inden for de seneste 12 måneder personligt været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde?</p> <p><i>Fysisk vold kan eksempelvis være (men ikke begrænset til) slag med hånd eller genstand, skub, spark, kvælningsforsøg, bid, overfald, fastholdelse, kast med genstande, benspænd, riv i håret.</i></p> <p><input type="checkbox"/> Ja, dagligt  <input type="checkbox"/> Ja, ugentligt  <input type="checkbox"/> Ja, månedligt  <input type="checkbox"/> Ja, af og til  <input type="checkbox"/> Ja, en enkelt gang  <input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Hvis ja, fra hvem? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Personer i egen enhed  <input type="checkbox"/> Personer fra andre dele af organisationen  <input type="checkbox"/> En leder  <input type="checkbox"/> Studerende  <input type="checkbox"/> Eksterne parter</p> <p>Hvis ja, hvor? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p><input type="checkbox"/> På min arbejdsplads (eller fysiske lokationer knyttet til arbejdspladsen)  <input type="checkbox"/> Uden for min arbejdsplads (privatadresse, indkøbssteder eller lignende)</p>			X	X
51		<p>Hvis ja, hvordan reagerede du i situationen? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg tænkte ikke det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra kolleger eller studerende  <input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg vidste ikke hvad jeg kunne gøre  <input type="checkbox"/> Jeg sagde fra/jeg bad personen/personerne stoppe  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til en eller flere af mine kollegaer  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min leder  <input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant  <input type="checkbox"/> Andet: _____  <input type="checkbox"/> Ønsker ikke at svare</p> <p>Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja, en kollega  <input type="checkbox"/> Ja, en leder  <input type="checkbox"/> Ja, min arbejdsmiljørepræsentant (AMR)  <input type="checkbox"/> Ja, min tillidsrepræsentant (TR)  <input type="checkbox"/> Ja, andre end de ovennævnte  <input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Oplever du, at problemet er løst?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja  <input type="checkbox"/> Nej</p>				



		<p>Har du indenfor de seneste 12 måneder personligt været udsat for diskrimination eller forskelsbehandling i forbindelse med dit arbejde? <b>(sæt eventuel flere X'er)</b></p> <p>Diskrimination eller forskelsbehandling finder sted, når en person eller en gruppe bliver dårligt behandlet på baggrund af en forudindtaget holdning, der bevidst eller ubevidst baserer sig på ét eller flere karakteristika ved den gruppe, som personen tilhører. Behandling, der opleves uretfærdig, er ikke nødvendigvis diskrimination eller forskelsbehandling, hvis den er objektivt begrundet i et sagligt formål.</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, pga. mit køn  <input type="checkbox"/> Ja, pga. min alder  <input type="checkbox"/> Ja, pga. min etnicitet/sprog/kulturelle baggrund/hudfarve  <input type="checkbox"/> Ja, pga. min religion/politiske overbevisning  <input type="checkbox"/> Ja, pga. min fysiske fremtoning (f.eks. vægt, tøjvalg eller lignende)  <input type="checkbox"/> Ja, pga. min seksuelle orientering  <input type="checkbox"/> Ja, pga. min funktionsnedsættelse (fysisk eller psykisk)  <input type="checkbox"/> Ja, pga. andre årsager end de ovennævnte: _____  <input type="checkbox"/> Ja, men kender ikke årsag  <input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Hvis ja, hvor ofte?</p> <p><input type="checkbox"/> Dagligt  <input type="checkbox"/> Ugentligt  <input type="checkbox"/> Månedligt  <input type="checkbox"/> Af og til  <input type="checkbox"/> En enkelt gang</p>			X	X
52	KRÆNKENDE ADFÆRD	<p>Hvis ja, hvordan kom diskriminationen eller forskelsbehandlingen til udtryk <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b>?</p> <p><input type="checkbox"/> Dårligere stillet ved tildeling af løn, tillæg eller andre goder  <input type="checkbox"/> Forbigået ved forfremmelse eller internt jobskifte  <input type="checkbox"/> Manglende mulighed for deltagelse i kurser og uddannelse  <input type="checkbox"/> Flere tilfælde af uretfærdig opgavefordeling  <input type="checkbox"/> Manglende anerkendelse fra ledere eller kolleger  <input type="checkbox"/> Manglende fleksibilitet i arbejdet eller adgang til arbejdsredskaber  <input type="checkbox"/> Udelukkelse fra deltagelse i sociale sammenhænge  <input type="checkbox"/> Fordomsfuld adfærd, kommentarer, vittigheder eller anden nedladende tale  <input type="checkbox"/> Manglende adgang til viden og information (f.eks. pga. sproglige barrierer eller udelukkelse fra møder/netværk)  <input type="checkbox"/> Manglende mulighed for at bidrage til/komme med i projekter og ansøgninger  <input type="checkbox"/> Andet  <input type="checkbox"/> Ved ikke/ønsker ikke at oplyse</p> <p>Hvis ja, fra hvem? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Personer i egen enhed  <input type="checkbox"/> Personer fra andre dele af organisationen  <input type="checkbox"/> En leder  <input type="checkbox"/> Studerende  <input type="checkbox"/> Eksterne parter</p>				

		<p>Hvis ja, hvor? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p><input type="checkbox"/> På min arbejdsplads (eller fysiske lokationer knyttet til arbejdspladsen)</p> <p><input type="checkbox"/> Uden for min arbejdsplads (privatadresse, indkøbssteder eller lignende)</p> <p><input type="checkbox"/> Via telefon, SMS, e-mail eller brev</p> <p><input type="checkbox"/> Via sociale medier (facebook, Instagram, X, LinkedIn eller lignende)</p> <p>Hvis ja, hvordan reagerede du i situationen? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg tænkte ikke det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra kolleger eller studerende</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg vidste ikke hvad jeg kunne gøre</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg sagde fra/jeg bad personen/personerne stoppe</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til en eller flere af mine kollegaer</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min leder</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant</p> <p>Andet: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Ønsker ikke at svare</p> <p>Har du talt med nogen på din arbejdsplads om problemet? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ja, en kollega</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, en leder</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, min arbejdsmiljørepræsentant (AMR)</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, min tillidsrepræsentant (TR)</p> <p><input type="checkbox"/> Ja, andre end de ovennævnte</p> <p><input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Oplever du, at problemet er løst?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja</p> <p><input type="checkbox"/> Nej</p>				
53 (nyt)	KRÆNKENDE ADFÆRD	<p>Har du inden for de seneste 12 måneder været vidne til, at andre på din arbejdsplads har været udsat for krænkende adfærd, det vil sige gentagne tilfælde af grov, stødende eller nedladende tiltale, mobning, sexismen, uønsket seksuel opmærksomhed, diskrimination eller forskelsbehandling, trusler om vold eller truende adfærd eller fysisk vold i forbindelse med arbejdet?</p> <p><input type="checkbox"/> Ja</p> <p><input type="checkbox"/> Nej</p> <p>Hvis ja, hvordan reagerede du i situationen? <b>(sæt eventuelt flere X'er)</b></p> <p>- Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg oplevede ikke hændelsen som alvorlig nok</p> <p>- Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg tænkte ikke det ville gøre en forskel, hvis jeg gjorde noget</p> <p>- Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for min egen ansættelse eller karrieresituation</p> <p>- Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra en eller flere ledere</p> <p>- Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg var bekymret for reaktioner fra kolleger eller studerende</p> <p>- Jeg foretog mig ikke noget i situationen eller bagefter - jeg vidste ikke hvad jeg kunne gøre</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg sagde fra/jeg bad personen/personerne stoppe</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til en eller flere af mine kollegaer</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min leder</p> <p><input type="checkbox"/> Jeg fortalte det til min arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant</p> <p>- Andet: _____</p>				
	ARBEJDSRELATERET SYGEFRAVÆR	INDLEDENDE TEKST: Nedenstående spørgsmål om arbejdsrelateret sygefravær drejer sig om sygefravær begrundet i fysiske og/eller psykiske problemstillinger.				

54	ARBEJDSRELATERET SYGEFRAVÆR	<p>Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær der skyldes forhold på arbejdspladsen?</p> <p>Hvis ja, hvilke årsager har der været til sygefraværet (<b>sæt eventuelt flere X'er</b>)?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opgavebelastning eller andre krav til arbejdet</li> <li>• Forhold i samarbejde med eller relation til kolleger eller leder</li> <li>• Voldsom oplevelse på arbejdspladsen</li> <li>• Arbejdsulykke</li> <li>• Smerter eller gener i muskler eller skelet pga. arbejdsforhold</li> <li>• Symptomer på problematisk indeklima</li> <li>• Andet: _____</li> </ul>			X	X
	OVERGANG ML. SPØRGSMÅL OM PSYKISK OG FYSISK ARBEJDSMILJØ	Spørgsmålene vedrørende psykisk og fysisk arbejdsmiljø adskilles og tydeliggøres med farvekode				
	INDLEDENDE TEKST	<p>Vi stiller dig nu en række spørgsmål om dit fysiske arbejdsmiljø.</p> <p><b>BEMÆRK</b> dine svar vedrørende det fysiske arbejdsmiljø er <b>ikke</b> anonyme. Dit navn vil blive knyttet til de kommentarer, du afgiver, så opfølgningen på de fysiske forhold bliver så god som muligt. Hvis du skriver kommentarer til de fysiske forhold, vil du naturligvis stadig være fuldt anonym ift. de spørgsmål, du netop har besvaret om det psykiske arbejdsmiljø. De fysiske forhold rapporteres i en særskilt rapport.</p> <p>Alle ansatte stilles de samme spørgsmål. Prøv så vidt muligt at forholde dig til alle udsagn, og anvend kun svarmuligheden »Ved ikke / ikke relevant«, hvis du slet ikke kan vurdere et udsagn, eller det pågældende arbejdsområde ikke er relevant for dig. Hvis du ved ét af de følgende spørgsmål har afgivet et svar, der antyder, at du oplever problemer inden for området, vil du få mulighed for uddybning af dit svar.</p>				
55	FYSISK ARBEJDSMILJØ GENERELT	Jeg har generelt et godt fysisk arbejdsmiljø			X	X
56	FYSISKE FORHOLD	INDLEDENDE TEKST: Vi stiller dig nu en række spørgsmål om dine fysiske rammer på arbejdspladsen, eksempelvis indeklima, belysning og støj.				
57	FYSISKE FORHOLD	De fysiske rammer understøtter mit arbejde (f.eks. lokaler, indretning, pladsforhold mv)			X	
58	FYSISKE FORHOLD	Jeg bliver ikke generet af støj eller vibrationer i mit arbejde			X	
59	FYSISKE FORHOLD	Belysningen omkring mit arbejdssted er tilfredsstillende			X	
60	FYSISKE FORHOLD	Indeklimaet er tilfredsstillende (f.eks. temperatur, ventilation, lugt, rengøring, fravær af træk mv.)			X	
	ERGONOMI	INDLEDENDE TEKST: Vi stiller dig nu en række spørgsmål om ergonomi, det vil sige arbejdsstillinger, som belaster kroppen uhensigtsmæssigt, tunge løft mv.				
61	ERGONOMI	Jeg er sjældent udsat for ubekvemme arbejdsstillinger			X	
62	ERGONOMI	Jeg er sjældent udsat for ensidigt, gentaget arbejde			X	
63	ERGONOMI	Jeg udfører generelt ikke tunge løft, træk og skub uden hjælpemidler			X	
	KEMISKE OG BIOLOGISKE FORHOLD	INDLEDENDE TEKST: Vi stiller dig nu en række spørgsmål om mulige kemiske og biologiske påvirkninger i forbindelse med dit arbejde. Spørgsmålene er relevante for dig, som er i direkte eller i indirekte kontakt med kemiske og biologiske stoffer, det vil sige, du arbejder med eller opholder dig i bygninger, hvor du udsættes for disse stoffer.				
64	KEMISKE OG BIOLOGISKE FORHOLD	Jeg oplever ikke belastninger på grund af sundhedsskadelige produkter og stoffer (f.eks. rengøringsmidler, bekæmpelsesmidler, medicin/lægemedler, kemiske stoffer, støv mv.)			X	
65	KEMISKE OG BIOLOGISKE FORHOLD	Jeg oplever at kemiske produkter og stoffer håndteres på en sikker måde og i overensstemmelse med gældende regler (f.eks. handsker, åndedrætsværn, udsugning, stinkskabe, affaldshåndtering, brandfare mv.)			X	
66	KEMISKE OG BIOLOGISKE FORHOLD	Jeg kan udføre mit arbejde med smittefarlige mikroorganismer uden at være udsat for smitterisiko fra væsker, mikroorganismer, dyr, forsøgspersoner/patienter mv.			X	
67	INSTRUKTION OG UDDANNELSE	Jeg modtager den information, instruktion og uddannelse, som skal til for at varetage mit arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt			X	

68	INSTRUKTION OG UDDANNELSE	Jeg er informeret om de relevante procedurer i forbindelse med brand, evakuering og lignende			X	
69	ULYKKESFARER	Arbejdspladsen har tilstrækkelig fokus på forebyggelse og håndtering af arbejdsulykker			X	
70	ULYKKESFARER	Jeg kan udføre mit arbejde med dyr uden sikkerheds- og sundhedsskadelige påvirkninger			X	
71	KOMMENTARER TIL DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ	Oplever du problemer i det fysiske arbejdsmiljø, som ikke er omfattet af spørgsmålene ovenfor, bedes du venligst angive dem her: _____			-	
72	BAGGRUNDSOPLYSNINGER	Hvad arbejder du primært med inden for din TAP-stilling? (sæt ét kryds) - Administration, udvikling, IT, ledelsesbetjening, bibliotek og kommunikation - Rengøring, bygningsvedligeholdelse eller øvrige servicefunktioner - Forskningsunderstøttende arbejde, opgaver i laboratorier, forsøgsanlæg eller klinik, dyrepassning eller jordbrug.			-	
73	BAGGRUNDSOPLYSNINGER	Er du ansat i en tidsbegrænset stilling? (sæt ét kryds) - Nej - Ja, i en stilling med en varighed på 1 år eller derunder - Ja, i en stilling med en varighed mellem 1 og 3 år - Ja, i en stilling med en varighed på mere end 3 år			-	
74	BAGGRUNDSOPLYSNINGER	Er din ansættelse afhængig af, at du hjemhenter eksterne midler (f.eks. fra forskningsfonde)? (sæt ét kryds) - Ja, min ansættelse er afhængig af, at jeg hjemhenter midler til min egen og andres ansættelse - Ja, min ansættelse er afhængig af, at jeg hjemhenter midler til min egen ansættelse - Delvist, jeg bistår andre med at hente midler hjem til min ansættelse - Nej, min ansættelse er ikke afhængig af, at jeg hjemhenter eksterne midler - Ved ikke / ikke relevant			-	
<p><b>Skalaer:</b> Der anvendes i skemaet gennemgående en 5-punkts enighedsskala, der spænder fra "Helt enig" til "Helt uenig". Ved spørgsmål om krænkende adfærd, anvendes andre skalaer. Respondenterne vil have mulighed for at svare "ved ikke/ikke relevant", som anvendes i situationer, hvor man ikke kan forholde sig til det enkelte spørgsmål - eksempelvis, hvis man er nyansat medarbejder.</p> <p><b>Indfletning:</b> Ift. enhed flettes de konkrete enhedsnavne ind. På denne måde sikres det, at respondenterne svarer med rette enhed i tankerne. Ordet enhed defineres desuden for at fjerne tvivl om, hvad der menes (eksempelvis "1115 Jordfysik og Hydrologi".)</p> <p><b>Anonymitet:</b> Den generelle anonymitetsgrænse er 5 besvarelser. For spørgsmål vedr. krænkende adfærd er anonymitetsgrænsen 40 besvarelser. Inden de sidste spørgsmål vedr. fysisk arbejdsmiljø er der indsat en tekst, som forklarer, at der i netop disse spørgsmål er begrænset anonymitet, som betyder, at der bliver lavet selvstændige rapporter med disse spørgsmål, og at der ikke er krav om minimum fem besvarelser. Det beskrives endvidere, at såfremt man erklærer sig "helt uenig" eller "delvist uenig", gives mulighed for at afgive åben kommentar. Respondentens navn (og evt. afdelingsnavn) vil automatisk fremgå af rapporten, så det er muligt at følge op på denne kommentar, der bedes foldet ud i følgende tre dele</p> <p>Uddyb <u>hvad</u> problemet er: _____  Uddyb <u>hvor</u> problemet er (bygnings- og lokale nr.): _____  Angiv eventuelt <u>løsningsforslag</u>: _____</p>						