

Barselsskema 2 – FAR/MEDMOR Efter fødslen

Skemaet skal indsendes senest 6 uger efter fødslen

Medarbejderoplysninger

Navn:		
Fødselsdato:		
AU ID:		
Stillingsbetegnelse:		
Ansættelsessted:		
Telefonnr.:	Arbejde:	Privat:
E-mail:	Arbejde:	Privat:

Læs mere om din ret til barsel her:

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/barsel/nye-barselsregler-fra-2-august-2022>

Din ret til løn under orlov er betinget af, at AU modtager fuld dagpengerefusion.
Både weekender og helligdage tæller med i orloven. Barsel regnes i hele uger.

1. Flerlingeforælder

Som flerlingeforælder får du 13 ugers ekstra lønret.

Er du flerlingeforælder?
Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>

2. Børnenes fødselsdato

Barn 1 fødselsdato: _____ (dd-mm-åååå)
Barn 2 fødselsdato: _____ (dd-mm-åååå)

3. Hospitalsindlæggelse

Har du været indlagt med dit barn inden for de første 46 uger efter fødslen, har du mulighed for at få forlænget dit fravær indtil 10 uger efter fødslen svarende til indlæggelsesperiodens længde, dog maksimalt tre måneder. Forlængelse forudsætter, at du ikke har genoptaget arbejdet under barnets indlæggelse. Den forlængede periode er med løn. Ønsker du at få forlænget dit fravær indtil 10 uger efter fødslen på grund af barnets hospitalsindlæggelse, skal du medsende dokumentation fra hospitalet.

Hospitalsindlæggelse:
Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

4. Fravær indtil 10 uger efter fødslen

Her skal du oplyse, hvornår du ønsker at afholde/har afholdt fravær indtil 10 uger efter fødslen. Som far/medmor har du ret til 2 ugers fravær indtil 10 uger efter fødslen i forbindelse med dit barns fødsel. Orloven kan holdes i direkte forlængelse af barnets fødsel eller efter aftale med din leder på et andet tidspunkt inden for de første 10 uger efter fødslen.

Jeg har afholdt/afholder 2 ugers fravær indtil 10 uger efter fødslen:

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

5. Overdragelse af fravær indtil 10 uger efter fødslen med barseldagpenge fra mor

Vær opmærksom på at fravær indtil 10 uger efter fødslen i udgangspunktet er uden løn. Der kan dog være særlige omstændigheder, hvor du indtræder i mors ret til fravær indtil 10 uger efter fødslen, fordi mor på grund af alvorlig sygdom eller død er ude af stand til at passe barnet. I den situation kan du overtage op til 10 ugers fravær indtil 10 uger efter fødslen, hvor du kan få løn. Du skal være opmærksom på, at I selv skal kontakte Udbetaling Danmark og orientere om overført fravær.

Har du fået overdraget fravær indtil 10 uger efter fødslen med barseldagpenge fra mor?

Ja Nej

Hvis ja, hvor mange uger/dage? Antal uger: _____ Antal dage: _____

Fravær indtil 10 uger efter fødslen afholdes i perioden:

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

Afholdes den ovenfor ønskede fravær indtil 10 uger efter fødslen på grund af ovennævnte særlige omstændigheder?

Ja Nej

6. Overdragelse af fravær efter den 10. uge efter fødslen med barseldagpenge fra mor (fra uge 11 efter fødslen)

Har du fået overdraget fravær efter den 10. uge efter fødslen med barseldagpenge (max 5 uger) fra den anden forælder?

Ja Nej

Hvis ja, hvor mange uger?: _____

7. Øvrige oplysninger

7.1. Hvis barnets mor er ansat efter statens barselsaftale

Hvis barnets mor er statsansat, har vi brug for oplysninger om eventuelt afholdelse af fravær efter den 10. uge efter fødslen med løn. Hvis barnets mor er statsansat, har I ret til lønnet fravær efter den 10. uge efter fødslen i 26 uger i alt, som fordeles således: 10 uger er øremærket mor, 10 uger er øremærket far/medmor, mens 6 uger er til fri fordeling.

Er den anden forælder ansat i staten?

Ja Nej

Hvis ja, hvor mange ugers fravær efter den 10. uge efter fødslen med løn afholder mor?: _____

7.2. Hvis forældrene ikke bor sammen på fødselstidspunktet

Hvis forældrene ikke bor sammen på tidspunktet for fødslen, får den forælder som barnet har folkeregisteradresse hos 13 ugers orlov med dagpenge oveni sine egne 24 ugers orlov med dagpenge efter fødslen. De 13 ugers orlov skal som udgangspunkt afholdes, inden barnet fylder 1 år.

Får du af Udbetaling Danmark tildelt ekstra uger med barselsdagpenge?

Ja Nej

Hvis ja, hvor mange uger?: _____

7.3. Soloforælder

Hvis et barn kun har én juridisk forælder på fødselstidspunktet, kan forælderen ansøge om 22 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge. Som soloforælder får du 10 ugers ekstra lønret.

Er du soloforælder?

Ja Nej

8. Afholdelse af fravær efter den 10. uge efter fødslen:

Du har ret til fravær efter den 10. uge efter fødslen i 32 uger. Du har ret til barselsdagpenge til fravær efter den 10. uge efter fødslen i 22 uger. Du har ret til fuld løn under fravær efter den 10. uge efter fødslen i op til 16 uger, afhængigt af hvordan I som forældre fordeler barselsdagpengene imellem jer. Kontakt Udbetaling Danmark hvis du har spørgsmål omkring dine uger med barselsdagpenge.

Fravær efter den 10. uge efter fødslen **med** løn

Angiv det samlede antal uger du har til rådighed: _____

Heraf afholdes _____ uger på fuld tid

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

Fravær efter den 10. uge efter fødslen **uden** løn

Angiv det samlede antal uger du har til rådighed: _____

Heraf afholdes _____ uger på fuld tid

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

9. Udskudt fravær

Hvis du ikke ønsker at afholde hele din orlov inden for barnets første år, har du ret til at udskyde i op til 5 ugers fravær til senere brug. Du kan også efter aftale med nærmeste leder udskyde mere end 5 ugers fravær til senere brug. Du har også mulighed for at kombinere de to muligheder.

Eksempel: Du ønsker at udskyde 7 uger til senere brug. De 2 af ugerne uger udskydes efter aftale.

Det udskudte fravær skal afholdes inden barnet fylder 9 år. Lønretten under udskudt fravær afhænger af om du allerede har afholdt dine lønnede uger. Vær opmærksom på, at du kun har ret til at afholde dit

udskudte fravær med løn, hvis du stadig er ansat ved AU på tidspunktet for afholdelse af fraværet. Det er en betingelse, at du på afholdelsestidspunktet opfylder det gældende beskæftigelseskrav ift. barselsdagpengerefusion til AU.

9.1. Udskudt fravær (op til 5 uger)

Du har ret til at udskyde op til 5 ugers fravær. Fraværretten, men ikke lønretten, bevares, hvis du overgår til en ny arbejdsgiver. Det udskudte fravær skal afholdes i én sammenhængende periode.

Jeg vil gerne udskyde _____ ugers fravær til senere brug.

Af disse skal _____ uger være med løn

9.2. Udskudt fravær efter aftale (mere end 5 uger)

Du har alene krav på at afholde dit udskudte fravær, mens du er ansat ved AU. Leders godkendelse af aftale fremsendes via mail til HR eller til Ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende) senest 6 uger efter barnets fødsel.

Jeg ønsker at indgå en aftale om at udskyde _____ ugers fravær til senere brug.

Af disse uger skal _____ være med løn

10. Orlov på deltid

Du har mulighed for at genoptage arbejdet delvist under orlov og få orloven tilsvarende forlænget. Leders godkendelse af aftale om delvis genoptagelse af arbejdet skal du fremsende via mail til HR eller til Ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende) senest 6 uger efter barnets fødsel. Se [hjemmesiden](#) for ferieafholdelse i forbindelse med afvikling af orlov på deltid.

Hvor mange uger af din orlov ønsker du at bruge på delvis genoptagelse af arbejdet? _____ uger.

Heraf med løn: _____ uger.

Du kan max genoptage arbejdet med 7 timer og 24 min. pr. dag ved en ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Timer pr. uge *før* den delvise genoptagelse af arbejdet: _____

Timer pr. uge *under* den delvise genoptagelse af arbejdet: _____

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

Ny arbejdstid pr. uge:

Mandag		Tirsdag		Onsdag		Torsdag		Fredag	
Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.

11. Udstrækning af fravær efter den 10. uge efter fødslen

Begge forældre har en individuel fraværret efter barnets 10. uge på 32 uger. Denne fraværret kan udstrækkes fra 32 uger til enten 40 eller 46 uger uden løn og uden barselsdagpenge.

Jeg ønsker at udstrække min fravær efter den 10. uge efter fødslen fra 32 uger til: 40 uger 46 uger

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

12. Omsorgsdage

Du har ret til 2 omsorgsdage pr. barn i hvert kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år. Omsorgsdage for det kalenderår, hvor barnet er født, kan dog overføres til det følgende kalenderår. Dette gælder uanset hvornår i kalenderåret barnet er født. Ligeledes kan omsorgsdage for tidligere født barn/børn overføres til det efterfølgende år, hvis du har holdt fravær efter den 10. uge efter fødslen/modtagelsen i et helt kalenderår.

Jeg afholder _____ omsorgsdage i forlængelse af en orlovsperiode, herunder _____ dage for tidligere født barn/børn.

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

13. Ferieafholdelse

Feriehindret ferie fra ferieåret skal være afviklet senest den 31. december i ferieafviklingsperioden.

Ferie aftales med nærmeste leder. Læs nærmere om feriereglerne her:

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/ferie/overfoersel-og-udbetaling-af-ferie-og-saerlige-feriedage>

Angiv ønske til afvikling af din feriehindrede ferie her:

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

14. Eventuelle bemærkninger til din orlov

BEMÆRK! Retten til løn efter den statslige barselsaftale er som udgangspunkt betinget af, at Aarhus Universitet kan få den fulde dagpengerefusion. Du vil i forbindelse med Aarhus Universitets refusionssøgning modtage underretningsbreve fra Udbetaling Danmark via din e-Boks. Du bedes medvirke til underretningsbrevets udfyldelse, da Aarhus Universitet ellers mister adgangen til dagpengerefusion.