

Barselsskema 2 – MOR Efter fødslen

Skemaet skal indsendes senest 6 uger efter fødslen

Medarbejderoplysninger

Navn:		
Fødselsdato:		
AU ID:		
Stillingsbetegnelse:		
Ansættelsessted:		
Telefonnr.:	Arbejde:	Privat:
E-mail:	Arbejde:	Privat:

Læs mere om din ret til barsel her:

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/barsel/nye-barselsregler-fra-2-august-2022>

Din ret til løn under orlov er betinget af, at AU modtager fuld dagpengerefusion. Både weekender og helligdage tæller med i orloven. Barsel regnes i hele uger.

1. Flerlingeforælder

Som flerlingeforælder får du 13 ugers ekstra lønret.

Er du flerlingeforælder?
Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>

2. Børnenes fødselsdato

Barn 1 fødselsdato: _____ (dd-mm-åååå)
Barn 2 fødselsdato: _____ (dd-mm-åååå)

3. Hospitalsindlæggelse

Har du været indlagt med dit barn inden for de første 46 uger efter fødslen, har du mulighed for at få forlænget din fravær indtil 10 uger efter fødslen svarende til indlæggelsesperiodens længde, dog maksimalt tre måneder. Forlængelse forudsætter, at du ikke har genoptaget arbejdet under barnets indlæggelse. Den forlængede periode er med løn. Ønsker du at få forlænget din fravær indtil 10 uger efter fødslen på grund af barnets hospitalsindlæggelse, skal du medsende dokumentation fra hospitalet.

Hospitalsindlæggelse:
Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

4. Fravær indtil 10 uger efter fødslen - de første 10 uger efter fødslen med løn

Fravær indtil 10 uger efter fødslen starter dagen efter fødslen.

Jeg afholder _____ uger af de 10 ugers fravær indtil 10 uger efter fødslen.
Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

5. Overdragelse af fravær efter den 10. uge efter fødslen med barselsdagpenge fra far/medmor

Hvis far/medmor er lønmodtager, kan der overføres max 13 ugers orlov til dig. Reglerne om 9 ugers øremærket orlov gælder kun for lønmodtagere. Er far/medmor ikke lønmodtager, kan vedkommende vælge at overdrage op til 22 ugers orlov med barselsdagpenge til dig. Du skal være opmærksom på, at I selv skal kontakte Udbetaling Danmark og orientere om overført orlov.

Har du fået overdraget fravær efter den 10. uge efter fødslen med barselsdagpenge fra den anden forælder?

Ja Nej

Hvis ja, hvor mange uger?: _____

6. Øvrige oplysninger

6.1 Hvis far/medmor er ansat efter statens barselsaftale

Hvis den anden forælder er statsansat, har vi brug for oplysninger om evt. afholdelse af fravær efter den 10. uge efter fødslen med løn. Er den anden forælder statsansat har I ret til i alt 26 ugers lønnet fravær efter den 10. uge efter fødslen, som fordeles således: 10 uger er øremærket mor, 10 uger er øremærket far/medmor, mens 6 uger er til fri fordeling.

Er den anden forælder ansat i staten?

Ja Nej

Hvis ja, hvor mange ugers fravær efter den 10. uge efter fødslen med løn holder far/medmor?: _____

6.2. Forældre, der ikke bor sammen på fødselstidspunktet

Hvis forældrene ikke bor sammen på tidspunktet for fødslen, får den forælder, som barnet har folkeregisteradresse hos, 13 ugers orlov med dagpenge oveni sine egne 24 ugers orlov med dagpenge efter fødslen. De 13 ugers orlov skal som udgangspunkt afholdes, inden barnet fylder 1 år.

Får du af Udbetaling Danmark tildelt ekstra uger med barselsdagpenge?

Ja Nej

Hvis ja, hvor mange uger?: _____

6.3. Soloforælder

Hvis et barn kun har én juridisk forælder på fødselstidspunktet, kan forælderen ansøge om 22 ugers orlov med barselsdagpenge. Som soloforælder får du 10 ugers ekstra lønret.

Er du soloforælder?

Ja Nej

7. Fravær efter den 10. uge efter fødslen:

Du har ret til 32 ugers fravær og 14 ugers barselsdagpenge efter den 10. uge efter fødslen. Du har ret til fuld løn i op til 16 uger efter den 10. uge efter fødslen, afhængigt af hvordan I som forældre fordeler

barselsdagpengene imellem jer. Løn i uge 15 og 16 forudsætter, at far/medmor overdrager 2 ugers barselsdagpenge til dig. Hvis der ikke overføres orlovsuger med dagpenge, udbetales en nedsat løn, der udgør differencen mellem dagpengesatsen og din sædvanlige løn. Kontakt Udbetaling Danmark i forhold til evt. spørgsmål omkring dine uger med barselsdagpenge.

Fravær efter den 10. uge efter fødslen **med** løn

Angiv det samlede antal uger du har til rådighed: _____

Heraf afholdes _____ uger på fuld tid fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

Fravær efter den 10. uge efter fødslen **uden** løn

Angiv det samlede antal uger du har til rådighed: _____

Heraf afholdes _____ uger på fuld tid fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

8. Udskudt fravær

Hvis du ikke ønsker at afholde hele din orlov inden for barnets første år, har du ret til at udskyde i op til 5 ugers fravær til senere brug. Du kan også efter aftale med nærmeste leder udskyde mere end 5 ugers fravær til senere brug. Du har også mulighed for at kombinere de to muligheder.

Eksempel: Du ønsker at udskyde 7 uger til senere brug. De 2 af ugerne uger udskydes efter aftale.

Det udskudte fravær skal afholdes inden barnet fylder 9 år. Lønretten under udskudt fravær afhænger af om du allerede har afholdt dine lønnede uger. Vær opmærksom på, at du kun har ret til at afholde dit udskudte fravær med løn, hvis du stadig er ansat ved AU på tidspunktet for afholdelse af fraværet. Det er en betingelse, at du på afholdelsestidspunktet opfylder det gældende beskæftigelseskrav ift. barselsdagpengerefusion til AU.

8.1. Udskudt fravær (op til 5 uger)

Du har ret til at udskyde op til 5 ugers fravær. Fraværretten, men ikke lønretten, bevares, hvis du overgår til en ny arbejdsgiver. Det udskudte fravær skal afholdes i én sammenhængende periode.

Jeg vil gerne udskyde _____ ugers fravær til senere brug.

Af disse skal _____ uger være med løn

8.2. Udskudt fravær efter aftale (mere end 5 uger)

Du har alene krav på at afholde dit udskudte fravær, mens du er ansat ved AU. Leders godkendelse af aftale fremsendes via mail til HR eller til Ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende) senest 6 uger efter barnets fødsel.

Jeg ønsker at indgå en aftale om at udskyde _____ ugers fravær til senere brug.

Af disse uger skal _____ være med løn

9. Orlov på deltid

Du har mulighed for at genoptage arbejdet delvist under din orlov og få orloven tilsvarende forlænget. Leders godkendelse af aftale om delvis genoptagelse af arbejdet skal du fremsende via mail til HR eller til Ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende) senest 6 uger efter barnets fødsel. Se [hjemmesiden](#) for ferieafholdelse i forbindelse med afvikling af orlov på deltid.

Hvor mange uger af din orlov ønsker du at bruge på delvis genoptagelse af arbejdet? _____ uger.
 Heraf med løn: _____ uger.

Du kan max genoptage arbejdet med 7 timer og 24 min. pr. dag ved en ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Timer pr. uge *før* den delvise genoptagelse af arbejdet: _____

Timer pr. uge *under* den delvise genoptagelse af arbejdet: _____

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

Ny arbejdstid pr. uge:

Mandag		Tirsdag		Onsdag		Torsdag		Fredag	
Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.

10. Udstrækning af fravær efter den 10. uge efter fødslen

Begge forældre har en individuel fraværsret efter barnets 10. uge på 32 uger. Denne fraværsret kan udvides fra 32 uger til enten 40 eller 46 uger uden løn og uden barselsdagpenge.

Jeg ønsker at udstrække min fravær efter den 10. uge efter fødslen fra 32 uger til: 40 uger 46 uger

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

11. Omsorgsdage

Du har ret til 2 omsorgsdage pr. barn i hvert kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år. Omsorgsdage for det kalenderår, hvor barnet er født, kan dog overføres til det følgende kalenderår. Dette gælder, uanset hvornår i kalenderåret barnet er født. Ligeledes kan omsorgsdage for tidligere født barn/børn overføres til det efterfølgende år, hvis du har holdt fravær indtil 10 uger efter fødslen/modtagelsen i et helt kalenderår.

Jeg afholder _____ omsorgsdage i forlængelse af en orlovsperiode, herunder _____ dage for tidligere født barn/børn, fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

12. Ferieafholdelse

Feriehindret ferie fra ferieåret skal være afviklet senest den 31. december i ferieafviklingsperioden.

Ferie aftales med nærmeste leder. Læs nærmere om feriereglerne her:

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/ferie/overfoersel-og-udbetaling-af-ferie-og-saerlige-feriedage>

Angiv ønske til afvikling af din feriehindrede ferie her:

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

13. Eventuelle bemærkninger til din orlov

BEMÆRK! Retten til løn efter den statslige barselsaftale er som udgangspunkt betinget af, at Aarhus Universitet kan få den fulde dagpengerefusion. Du vil i forbindelse med Aarhus Universitets refusionssøgning modtage underretningsbreve fra Udbetaling Danmark via din e-Boks. Du bedes medvirke til underretningsbrevets udfyldelse, da Aarhus Universitet ellers mister adgangen til dagpengerefusion.