

## Barselsskema 2 – MOR Efter fødslen

Skemaet skal indsendes via mail til HR eller ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende)  
senest 6 uger efter fødslen

### Medarbejderoplysninger

Navn:	
Fødselsdato:	
AU ID:	
Privat telefonnr.:	
Privat e-mail:	

Læs mere om din ret til barsel her:

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/barsel>

Din ret til løn under orlov er betinget af, at AU modtager fuld dagpengerefusion.  
Både weekender og helligdage tæller med i orloven. Barsel regnes i hele uger.

### 1. Flerlingeforælder ved samme fødsel

Som flerlingeforælder får du 13 ugers ekstra lønret.

Er du flerlingeforælder?

Ja  Nej

### 2. Børnenes fødselsdato

Barn 1 fødselsdato: \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

Barn 2 fødselsdato: \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 3. Barnets hospitalsindlæggelse

Har du været indlagt med dit barn inden for de første 46 uger efter fødslen, har du mulighed for at få forlænget dit fravær med løn svarende til indlæggelsesperiodens længde (maksimalt tre måneder). Forlængelse forudsætter, at du er i en orlovsperiode ved barnets indlæggelse og ikke genoptager arbejdet under indlæggelsen. Ønsker du at få forlænget dit fravær på grund af barnets hospitalsindlæggelse, skal du medsende dokumentation fra hospitalet.

Barnets hospitalsindlæggelse:

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 4. Fravær de første 10 uger efter fødslen med løn

Fravær indtil 10 uger efter fødslen starter dagen efter fødslen.

Jeg afholder \_\_\_\_\_ uger af de 10 ugers fravær efter fødslen.

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 5. Overdragelse af fravær efter den 10. uge efter fødslen fra far/medmor

Hvis far/medmor er lønmodtager, kan der overføres max 13 ugers orlov til dig. Er far/medmor ikke lønmodtager, men f.eks. selvstændig eller studerende kan vedkommende overdrage op til 22 ugers orlov med barselsdagpenge til dig. Du skal være opmærksom på, at I selv skal overføre orlov via [Borger.dk](http://Borger.dk). Kontakt Udbetaling Danmark ved spørgsmål.

Har du fået overdraget fravær fra far/medmor?

Ja  Nej

Hvis ja, hvor mange uger?: \_\_\_\_\_

### 6. Øvrige oplysninger

#### 6.1 Hvis far/medmor er ansat efter statens barselsaftale

Er den anden forælder statsansat har I ret til i alt 26 ugers lønnet fravær efter den 10. uge efter fødslen, som fordeles således: 10 uger er øremærket mor, 10 uger er øremærket far/medmor, mens 6 uger er til fri fordeling.

Er den anden forælder ansat i staten?

Ja  Nej

Hvis ja, hvor mange ugers med løn holder far/medmor?: \_\_\_\_\_

#### 6.2. Forældre, der ikke bor sammen på fødselstidspunktet

Hvis forældrene ikke bor sammen på tidspunktet for fødslen, får den forælder, som barnet har folkeregisteradresse hos, 13 ugers orlov med dagpenge oveni sine egne 24 ugers orlov med dagpenge efter fødslen. De 13 ugers orlov skal som udgangspunkt afholdes, inden barnet fylder 1 år.

Får du af Udbetaling Danmark tildelt ekstra uger med barselsdagpenge?

Ja  Nej

Hvis ja, hvor mange uger?: \_\_\_\_\_

#### 6.3. Soloforælder

Hvis et barn kun har én juridisk forælder på fødselstidspunktet, kan forælderen ansøge om 22 ugers orlov med barselsdagpenge. Som soloforælder får du 10 ugers ekstra lønret.

Er du soloforælder?

Ja  Nej

### 7. Fravær efter den 10. uge efter fødslen:

Du har ret til 32 ugers fravær og 14 ugers barselsdagpenge efter den 10. uge efter fødslen, hvoraf du har ret til fuld løn i op til 16 uger, afhængigt af hvordan I som forældre fordeler barselsdagpengene imellem jer. Løn i uge 25 og 26 efter barnets fødsel forudsætter, at far/medmor overdrager 2 ugers barselsdagpenge til dig. Hvis der ikke overføres orlovsuger med dagpenge, udbetales en nedsat løn, der

udgør differencen mellem dagpengesatsen og din sædvanlige løn. Kontakt Udbetaling Danmark i forhold til evt. spørgsmål omkring dine uger med barselsdagpenge.

Fravær efter den 10. uge efter fødslen **med** løn

Angiv det samlede antal uger du har til rådighed: \_\_\_\_\_

Heraf afholdes \_\_\_\_\_ uger på fuld tid fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

Fravær efter den 10. uge efter fødslen **uden** løn

Angiv det samlede antal uger du har til rådighed: \_\_\_\_\_

Heraf afholdes \_\_\_\_\_ uger på fuld tid fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 8. Udskudt fravær

Hvis du ikke ønsker at afholde hele din orlov inden for barnets første år, har du ret til at udskyde i op til 5 ugers fravær til senere brug. Du kan også efter aftale med nærmeste leder udskyde mere end 5 ugers fravær til senere brug.

Det udskudte fravær skal afholdes inden barnet fylder 9 år. Lønretten under udskudt fravær afhænger af om du allerede har afholdt dine lønnede uger.

#### 8.1. Udskudt fravær (op til 5 uger)

Du har ret til at udskyde op til 5 ugers fravær. Fraværsretten, men ikke lønretten, bevares, hvis du overgår til en ny arbejdsgiver. Det udskudte fravær skal afholdes i én sammenhængende periode.

Jeg vil gerne udskyde \_\_\_\_\_ ugers fravær til senere brug.

Af disse skal \_\_\_\_\_ uger være med løn

#### 8.2. Udskudt fravær efter aftale (mere end 5 uger)

Du har alene krav på at afholde dit udskudte fravær, mens du er ansat ved AU. Leders godkendelse af aftale fremsendes via mail til HR eller til Ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende) senest 6 uger efter barnets fødsel.

Jeg ønsker at indgå en aftale om at udskyde \_\_\_\_\_ ugers fravær til senere brug.

Af disse uger skal \_\_\_\_\_ være med løn

### 9. Orlov på deltid

Du har mulighed for at genoptage arbejdet delvist under din orlov og få orloven tilsvarende forlænget. Leders godkendelse af aftale om delvis genoptagelse af arbejdet skal du fremsende via mail til HR eller til Ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende) senest 6 uger efter barnets fødsel. Se [hjemmesiden](#) for ferieafholdelse i forbindelse med afvikling af orlov på deltid.

Hvor mange uger af din orlov ønsker du at bruge på delvis genoptagelse af arbejdet? \_\_\_\_\_ uger.  
 Heraf med løn: \_\_\_\_\_ uger.

Du kan max genoptage arbejdet med 7 timer og 24 min. pr. dag ved en ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Timer pr. uge *før* den delvise genoptagelse af arbejdet: \_\_\_\_\_

Timer pr. uge *under* den delvise genoptagelse af arbejdet: \_\_\_\_\_

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

Ny arbejdstid pr. uge:

Mandag		Tirsdag		Onsdag		Torsdag		Fredag	
Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.

Eventuelle bemærkninger til den delvise genoptagelse:

### 10. Udstrækning af fravær efter den 10. uge efter fødslen

Begge forældre har en individuel fraværsret efter barnets 10. uge på 32 uger. Denne fraværsret kan udvides fra 32 uger op til 46 uger uden løn og uden barselsdagpenge.

Jeg ønsker at udstrække min fravær efter den 10. uge efter fødslen fra 32 uger op til \_\_\_\_\_ (maks. 46 uger)

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 11. Omsorgsdage

Du har ret til 2 omsorgsdage pr. barn i hvert kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år. Omsorgsdage for det kalenderår, hvor barnet er født, kan dog overføres til det følgende kalenderår. Dette gælder, uanset hvornår i kalenderåret barnet er født. Ligeledes kan omsorgsdage for tidligere født barn/børn overføres til det efterfølgende år, hvis du har holdt barselsrelateret fravær i et helt kalenderår efter fødslen.

Jeg afholder \_\_\_\_\_ omsorgsdage i forlængelse af en orlovsperiode, herunder \_\_\_\_\_ dage for tidligere født barn/børn.

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 12. Ferieafholdelse

Feriehindret ferie fra ferieåret skal være afviklet senest den 31. december i ferieafviklingsperioden. Ferie aftales med nærmeste leder. Læs nærmere om feriereglerne [her](#).

Angiv ønske til afvikling af din feriehindrede ferie her:

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

**13. Eventuelle bemærkninger til din orlov**

**BEMÆRK!** Retten til løn efter den statslige barselsaftale er som udgangspunkt betinget af, at Aarhus Universitet kan få den fulde dagpengerefusion. Du vil i forbindelse med Aarhus Universitets refusionssøgning modtage underretningsbreve fra Udbetaling Danmark via din e-Boks. Du bedes medvirke til underretningsbrevets udfyldelse, da Aarhus Universitet ellers mister adgangen til dagpengerefusion.