

## Barselsskema 2 – ADOPTANT Efter modtagelsen

*Skemaet skal indsendes via mail til HR eller ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende)  
senest 6 uger efter fødslen*

### Medarbejderoplysninger

|                    |  |
|--------------------|--|
| Navn:              |  |
| Fødselsdato:       |  |
| AU ID:             |  |
| Privat telefonnr.: |  |
| Privat e-mail:     |  |

Læs mere om din ret til barsel her:

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/barsel>

Din ret til løn under orlov er betinget af, at AU modtager fuld dagpengerefusion.  
Både weekender og helligdage tæller med i orloven. Barsel regnes i hele uger.

### 1. Barnets modtagelse

Barnet er modtaget den: \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 2. Orlov efter barnets modtagelse (uge 1-10)

Adoptanter har ret til fravær med løn én ad gangen i de første 10 uger efter modtagelsen af barnet.

Derudover har den ene af adoptanterne ret til løn i indtil 2 sammenhængende uger inden for de første 10 uger, når adoptanterne holder fravær samtidig. Lønretten er betinget af, at AU modtager fuld dagpengerefusion og derfor er det vigtigt at I er opmærksomme på nedenstående regler for fordelingen af dagpenge i uge 1-10 efter modtagelse af barnet.

#### Fordelingen af dagpengeugerne i uge 1-10

Som adoptanter, har I hver ret til 6 uger med dagpenge inden for de første 10 uger fra modtagelsen af jeres barn.

I kan vælge at tage op til 6 uger sammen eller overdrage op til 4 uger til den anden adoptant. Når I har brugt jeres barselsdagpengeret inden for de første 10 uger efter modtagelsen af jeres barn, har I ret til at igangsætte barsel, der ellers hører til perioden fra uge 11 efter modtagelsen (se pkt. 3).

Får du overdraget barselorlov med barselsdagpenge?

Ja ☐ Nej ☐

Hvis ja, angiv hvor mange uger: \_\_\_\_\_

Jeg afholder \_\_\_\_\_ antal uger af de 10 ugers orlov med løn.

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 3. Overdragelse af forældreorlov med barselsdagpenge fra den anden forælder (fra uge 11 efter modtagelsen)

Har du fået overdraget barselsdagpenge (max 9 uger) fra den anden forælder?

Ja ☐ Nej ☐

Hvis ja, hvor mange uger?: \_\_\_\_\_

### 4. Øvrige oplysninger

#### 4.1 Hvis begge adoptanter er statsansatte

Hvis den anden adoptant også er statsansat, har vi brug for oplysninger om eventuel afholdelse af fravær efter den 10. uge efter fødslen med løn.

Hvis begge adoptanter er statsansatte, har I ret til lønnet fravær efter den 10. uge efter fødslen i 28 uger i alt, som fordeles således: 10 uger er øremærket den ene adoptant, 10 uger er øremærket den anden adoptant, mens 8 uger er til fri fordeling.

Er den anden adoptant ansat i staten?

Ja ☐ Nej ☐

Hvis ja, hvor mange ugers fravær efter den 10. uge efter modtagelse af barnet afholder den anden adoptant med løn?: \_\_\_\_\_

#### 4.2. Soloforælder

Hvis et barn kun har én juridisk forælder ved modtagelsen, kan forælderen ansøge om 22 ugers ekstra orlov med barselsdagpenge indenfor det første år efter barnets modtagelse. Som soloforælder får du 10 ugers ekstra lønret.

Er du soloforælder?

Ja ☐ Nej ☐

### 5. Afholdelse af forældreorlov (uge 11 og fremefter):

I fraværperioden efter 10. uge efter modtagelsen af jeres barn, har I hver ret til at være fraværende i op til 32 uger. Af de 32 uger, er de 18 uger dagpengeberettigede (forudsat, at du alene har afholdt 6 ugers fravær med barselsdagpenge inden for de første 10 uger efter modtagelse af barnet).

Af de 18 uger, hvor du har ret til at modtage barselsdagpenge, har du ret til løn fra AU i op til 18 uger – afhængigt af, om I begge er statsansatte. Hvis I begge er statsansat, skal I fordele 8 ud af de i alt 18 uger med løn imellem jer (se pkt. 4.1).

For at høre mere om dine uger med ret til barselsdagpenge, skal du kontakte Udbetaling Danmark.

Forældreorlov **med** løn

Angiv det samlede antal uger du har til rådighed: \_\_\_\_\_

Heraf afholdes \_\_\_\_\_ uger på fuld tid fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

#### Forældreorlov **uden** løn

Angiv det samlede antal uger du har til rådighed: \_\_\_\_\_

Heraf afholdes \_\_\_\_\_ uger på fuld tid fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

Er den anden forældre ansat i staten? Ja ☐ Nej ☐

Hvis ja, hvor mange uger med løn afholder den anden adoptant?: \_\_\_\_\_

### 6. Udskudt orlov

Hvis du ikke ønsker at afholde hele din orlov indenfor barnets første år, har du mulighed for at udskyde dele af din forældreorlov retsbaseret eller aftalebaseret. Du har også mulighed for at kombinere de to muligheder.

Eksempel: Du ønsker at udskyde 7 uger til senere brug. De 5 af ugerne er retsbaseret udskydelse og de 2 uger udskydes aftalebaseret.

Den udskudte orlov skal afholdes inden barnet fylder 9 år. Lønretten under udskudt orlov afhænger af om du allerede har afholdt dine lønnede uger. Vær opmærksom på, at du kun har ret til løn under din udskudte orlov, hvis du stadig er ansat ved AU på tidspunktet for afholdelse af den udskudte orlov, og at du på afholdelsestidspunktet opfylder det gældende beskæftigelseskrav.

#### 6.1 Retsbaseret udskudt orlov (op til 5 uger)

Du har ret til at udskyde op til 5 ugers orlov. Fraværsretten, men ikke lønretten, bevares, hvis du overgår til en ny arbejdsgiver. Den udskudte orlov skal afholdes i én sammenhængende periode.

Jeg vil gerne udskyde \_\_\_\_\_ orlovsuger til senere brug.

Af disse skal \_\_\_\_\_ uger være med løn

#### 6.2. Aftalebaseret udskudt orlov

Du har alene krav på at afholde din aftalebaseret udskudte orlov, mens du er ansat ved AU. Leders godkendelse af aftale fremsendes via mail til HR eller til Ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende) senest 6 uger efter modtagelse af barnet.

Jeg ønsker at indgå en aftale om at udskyde \_\_\_\_\_ orlovsuger til senere brug.

Af disse uger skal \_\_\_\_\_ være med løn

### 7. Orlov på deltid

Du har mulighed for at genoptage arbejdet delvist under din orlov og få orloven tilsvarende forlænget. Leders godkendelse af aftale om delvis genoptagelse af arbejdet skal du fremsende via mail til HR eller til Ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende) senest 6 uger efter modtagelse af barnet. Se [hjemmesiden](#) for ferieafholdelse i forbindelse med afvikling af orlov på deltid.

Hvor mange uger af din orlov ønsker du at bruge på delvis genoptagelse af arbejdet? \_\_\_\_\_ uger.  
Heraf med løn: \_\_\_\_\_ uger.

Du kan max genoptage arbejdet med 7 timer og 24 min. pr. dag ved en ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Timer pr. uge *før* den delvise genoptagelse af arbejdet: \_\_\_\_\_

Timer pr. uge *under* den delvise genoptagelse af arbejdet: \_\_\_\_\_

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

Ny arbejdstid pr. uge:

| Mandag |      | Tirsdag |      | Onsdag |      | Torsdag |      | Fredag |      |
|--------|------|---------|------|--------|------|---------|------|--------|------|
| Timer  | Min. | Timer   | Min. | Timer  | Min. | Timer   | Min. | Timer  | Min. |
|        |      |         |      |        |      |         |      |        |      |

### 8. Udstrækning af fravær efter den 10. uge efter fødslen

Begge forældre har en individuel fraværsret efter barnets 10. uge på 32 uger. Denne fraværsret kan udstrækkes fra 32 uger op til 46 uger uden løn og uden barselsdagpenge.

Jeg ønsker at udstrække min forældreorlov fra 32 uger op til \_\_\_\_\_ (maks. 46 uger)

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 9. Omsorgsdage

Du har ret til 2 omsorgsdage pr. barn i hvert kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år. Omsorgsdage for det kalenderår, hvor barnet er født, kan dog overføres til det følgende kalenderår. Dette gælder uanset hvornår i kalenderåret barnet er født. Ligeledes kan omsorgsdage for tidligere født barn/børn overføres til det efterfølgende år, hvis du har holdt barsels- eller adoptionsorlov i et helt kalenderår.

Jeg afholder \_\_\_\_\_ omsorgsdage i forlængelse af en orlovsperiode, herunder \_\_\_\_\_ dage for tidligere født barn/børn.

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 10. Ferieafholdelse

Feriehindret ferie fra ferieåret skal være afviklet senest den 31. december i ferieafviklingsperioden. Ferie aftales med nærmeste leder. Læs nærmere om feriereglerne [her](#):

Angiv ønske til afvikling af din feriehindrede ferie her:

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 11. Eventuelle bemærkninger til din orlov

**BEMÆRK!** Retten til løn efter den statslige barselsaftale er som udgangspunkt betinget af, at Aarhus Universitet kan få den fulde dagpengerefusion. Du vil i forbindelse med Aarhus Universitets refusionssøgning modtage underretningsbreve fra Udbetaling Danmark via din e-Boks. Du bedes medvirke til underretningsbrevets udfyldelse, da Aarhus Universitet ellers mister adgangen til dagpengerefusion.