

Barselsskema 2 – FAR/MEDMOR Efter fødslen

Skemaet skal indsendes senest 6 uger efter fødslen

Medarbejderoplysninger

Navn:		
Fødselsdato:		
AU ID:		
Stillingsbetegnelse:		
Ansættelsessted:		
Telefonnr.:	Arbejde:	Privat:
E-mail:	Arbejde:	Privat:

Læs mere om din ret til barsel her:

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/barsel/nye-barselsregler-fra-2-august-2022>

Din ret til løn under orlov er betinget af, at AU modtager fuld dagpengerefusion.
Både weekender og helligdage tæller med i orloven. Barsel regnes i hele uger.

1. Barnets fødselsdato

Barnets fødselsdato: _____ (dd-mm-åååå)

2. Hospitalsindlæggelse

Har du været indlagt med dit barn inden for de første 46 uger efter fødslen, har du mulighed for at få forlænget din barselorlov svarende til indlæggelsesperiodens længde, dog maksimalt tre måneder. Forlængelse forudsætter, at du ikke har genoptaget arbejdet under barnets indlæggelse. Den forlængede periode er med løn. Ønsker du at få forlænget din barselorlov på grund af barnets hospitalsindlæggelse, skal du medsende dokumentation fra hospitalet.

Hospitalsindlæggelse:

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

3. Fædre-/medmødreorlov (de første 10 uger efter fødslen)

Her skal du oplyse, hvornår du ønsker at afholde/har afholdt fædre-/medmororlov. Som far/medmor har du ret til 2 ugers fædre-/medmødreorlov i forbindelse med dit barns fødsel. Orloven kan holdes i direkte forlængelse af barnets fødsel eller efter aftale med din leder på et andet tidspunkt inden for de første 10 uger efter fødslen.

Jeg har afholdt/afholder 2 ugers fædre-/medmødreorlov:

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

4. Overdragelse af barselsorlov med barselsdagpenge fra mor (inden for de første 10 uger efter fødslen)

Vær opmærksom på at barselsorloven i udgangspunktet er uden løn. Der kan dog være særlige omstændigheder, hvor du indtræder i mors ret til barselsorlov, fordi mor på grund af alvorlig sygdom eller død er ude af stand til at passe barnet. I den situation kan du overtage op til 10 ugers barselsorlov, hvor du kan få løn. Du skal være opmærksom på, at I selv skal kontakte Udbetaling Danmark og orientere om overført orlov.

Har du fået overdraget forældreorlov med barselsdagpenge fra mor?

Ja Nej

Hvis ja, hvor mange uger/dage? Antal uger: _____ Antal dage: _____

Barselsorloven afholdes i perioden:

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

Afholdes den ovenfor ønskede barselsorlov på grund af ovennævnte særlige omstændigheder?

Ja Nej

5. Overdragelse af forældreorlov med barselsdagpenge fra mor (fra uge 11 efter fødslen)

Har du fået overdraget forældreorlov med barselsdagpenge (max 5 uger) fra den anden forælder?

Ja Nej

Hvis ja, hvor mange uger?: _____

6. Oplysninger om evt. anden forælder

Hvis forældrene ikke bor sammen på tidspunktet for fødslen, får den forælder, som barnet har folkeregisteradresse hos, 13 ugers orlov med dagpenge oveni sine egne 24 ugers orlov med dagpenge efter fødslen. De 13 ugers orlov skal som udgangspunkt afholdes, inden barnet fylder 1 år.

Får du af Udbetaling Danmark tildelt ekstra uger med barselsdagpenge?

Ja Nej

Hvis ja, hvor mange uger?: _____

Hvis barnets mor er ansat efter statens barselsaftale, har vi brug for oplysninger om evt. afholdelse af forældreorlov med løn. Hvis den anden forælder er statsansat, har I ret til lønnet forældreorlov i 23 uger i alt, som fordeles således: 10 uger er øremærket mor, 7 uger er øremærket far/medmor, mens 6 uger er til fri fordeling.

Er den anden forælder ansat i staten?

Ja Nej

Hvis ja, hvor mange ugers forældreorlov med løn afholder mor?: _____

7. Afholdelse af forældreorlov (uge 11 og fremefter):

Du har ret til fravær til forældreorlov i 32 uger. Du har ret til barselsdagpenge til forældreorlov i 22 uger. Du har ret til fuld løn under forældreorloven i op til 13 uger, afhængigt af hvordan I som forældre fordeler barselsdagpengene imellem jer. Kontakt Udbetaling Danmark i forhold til evt. spørgsmål omkring dine uger med barselsdagpenge.

Forældreorlov **med** løn

Angiv det samlede antal uger du har til rådighed: _____

Heraf afholdes _____ uger på fuld tid

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

Forældreorlov **uden** løn

Angiv det samlede antal uger du har til rådighed: _____

Heraf afholdes _____ uger på fuld tid

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

8. Udskudt orlov

Hvis du ikke ønsker at afholde hele din orlov indenfor barnets første år, har du mulighed for at udskyde dele af din forældreorlov retsbaseret eller aftalebaseret. Du har også mulighed for at kombinere de to muligheder.

Eksempel: Du ønsker at udskyde 7 uger til senere brug. De 5 af ugerne er retsbaseret udskydelse og de 2 uger udskydes aftalebaseret.

Den udskudte orlov skal afholdes inden barnet fylder 9 år. Lønretten under udskudt orlov afhænger af om du allerede har afholdt dine lønnede uger. Vær opmærksom på, at du kun har ret til løn under din udskudte orlov, hvis du stadig er ansat ved AU på tidspunktet for afholdelse af den udskudte orlov, og at du på afholdelsestidspunktet opfylder det gældende beskæftigelseskrav ift. barselsdagpengerefusion til AU.

8.1. Retsbaseret udskudt orlov (op til 5 uger)

Du har ret til at udskyde op til 5 ugers orlov. Fraværretten, men ikke lønretten, bevares, hvis du overgår til en ny arbejdsgiver. Den udskudte orlov skal afholdes i én sammenhængende periode.

Jeg vil gerne udskyde _____ orlovsuger til senere brug.

Af disse skal _____ uger være med løn

8.2. Aftalebaseret udskudt orlov

Du har alene krav på at afholde din aftalebaseret udskudte orlov, mens du er ansat ved AU. Leders godkendelse af aftale fremsendes via mail til HR eller til Ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende) senest 6 uger efter barnets fødsel.

Jeg ønsker at indgå en aftale om at udskyde _____ orlovsuger til senere brug.

Af disse uger skal _____ være med løn

9. Orlov på deltid

Du har mulighed for at genoptage arbejdet delvist under din orlov og få orloven tilsvarende forlænget. Leders godkendelse af aftale om delvis genoptagelse af arbejdet skal du fremsende via mail til HR eller til Ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende) senest 6 uger efter barnets fødsel. Se [hjemmesiden](#) for ferieafholdelse i forbindelse med afvikling af orlov på deltid.

Hvor mange uger af din orlov ønsker du at bruge på delvis genoptagelse af arbejdet? _____ uger.

Heraf med løn: _____ uger.

Du kan max genoptage arbejdet med 7 timer og 24 min. pr. dag ved en ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Timer pr. uge *før* den delvise genoptagelse af arbejdet: _____

Timer pr. uge *under* den delvise genoptagelse af arbejdet: _____

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

Ny arbejdstid pr. uge:

Mandag		Tirsdag		Onsdag		Torsdag		Fredag	
Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.

10. Udstrækning af forældreorloven

Begge forældre har en individuel fraværsret efter barnets 10. uge på 32 uger. Denne fraværsret kan udstrækkes fra 32 uger til enten 40 eller 46 uger uden løn og uden barseldagpenge.

Jeg ønsker at udstrække min forældreorlov fra 32 uger til: 40 uger 46 uger

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

11. Omsorgsdage

Du har ret til 2 omsorgsdage pr. barn i hvert kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år. Omsorgsdage for det kalenderår, hvor barnet er født, kan dog overføres til det følgende kalenderår. Dette gælder uanset hvornår i kalenderåret barnet er født. Ligeledes kan omsorgsdage for tidligere født barn/børn overføres til det efterfølgende år, hvis du har holdt barsels- eller adoptionsorlov i et helt kalenderår.

Jeg afholder _____ omsorgsdage i forlængelse af en orlovsperiode, herunder _____ dage for tidligere født barn/børn.

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

12. Ferieafholdelse

Feriehindret ferie fra ferieåret skal være afviklet senest den 31. december i ferieafviklingsperioden.

Ferie aftales med nærmeste leder. Læs nærmere om feriereglerne her:

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/ferie/overfoersel-og-udbetaling-af-ferie-og-saerlige-feriedage>

Angiv ønske til afvikling af din feriehindrede ferie her:

Fra den _____ til den _____ (dd-mm-åååå)

13. Eventuelle bemærkninger til din orlov

BEMÆRK! Retten til løn efter den statslige barselsaftale er som udgangspunkt betinget af, at Aarhus Universitet kan få den fulde dagpengerefusion. Du vil i forbindelse med Aarhus Universitets refusionssøgning modtage underretningsbreve fra Udbetaling Danmark via din e-Boks. Du bedes medvirke til underretningsbrevets udfyldelse, da Aarhus Universitet ellers mister adgangen til dagpengerefusion.