

## Barselsskema 2 – MOR Efter fødslen

Skemaet skal indsendes senest 6 uger efter fødslen

### Medarbejderoplysninger

Navn:		
Fødselsdato:		
AU ID:		
Stillingsbetegnelse:		
Ansættelsessted:		
Telefonnr.:	Arbejde:	Privat:
E-mail:	Arbejde:	Privat:

Læs mere om din ret til barsel her:

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/barsel/nye-barselsregler-fra-2-august-2022>

Din ret til løn under orlov er betinget af, at AU modtager fuld dagpengerefusion. Både weekender og helligdage tæller med i orloven. Barsel regnes i hele uger.

#### 1. Barnets fødselsdato

Barnets fødselsdato: \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

#### 2. Hospitalsindlæggelse

Har du været indlagt med dit barn inden for de første 46 uger efter fødslen, har du mulighed for at få forlænget din barselorlov svarende til indlæggelsesperiodens længde, dog maksimalt tre måneder. Forlængelse forudsætter, at du ikke har genoptaget arbejdet under barnets indlæggelse. Den forlængede periode er med løn. Ønsker du at få forlænget din barselorlov på grund af barnets hospitalsindlæggelse, skal du medsende dokumentation fra hospitalet.

Hospitalsindlæggelse:

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

#### 3. Barselorlov - de første 10 uger efter fødslen med løn

Barselorloven starter dagen efter fødslen.

Jeg afholder \_\_\_\_\_ uger af de 10 ugers barselorlov.

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

#### 4. Overdragelse af forældreorlov med barselsdagpenge fra far/medmor

Hvis far/medmor er lønmodtager, kan der overføres max 13 ugers orlov til dig. Reglerne om 9 ugers øremærket orlov gælder kun for lønmodtagere. Er far/medmor ikke lønmodtager, kan vedkommende vælge at overdrage op til 22 ugers orlov med barselsdagpenge til dig. Du skal være opmærksom på, at I selv skal kontakte Udbetaling Danmark og orientere om overført orlov.

Har du fået overdraget forældreorlov med barselsdagpenge fra den anden forælder?

Ja  Nej

Hvis ja, hvor mange uger?: \_\_\_\_\_

### 5. Oplysninger om evt. anden forælder

Hvis forældrene ikke bor sammen på tidspunktet for fødslen, får den forælder, som barnet har folkeregisteradresse hos, 13 ugers orlov med dagpenge oveni sine egne 24 ugers orlov med dagpenge efter fødslen. De 13 ugers orlov skal som udgangspunkt afholdes, inden barnet fylder 1 år.

Får du af Udbetaling Danmark tildelt ekstra uger med barselsdagpenge?

Ja  Nej

Hvis ja, hvor mange uger?: \_\_\_\_\_

Hvis far/medmor er ansat efter statens barselsaftale, har vi brug for oplysninger om evt. afholdelse af forældreorlov med løn. Hvis den anden forælder er statsansat, har I ret til lønnet forældreorlov i 23 uger i alt, som fordeles således: 10 uger er øremærket mor, 7 uger er øremærket far/medmor, mens 6 uger er til fri fordeling.

Er den anden forælder ansat i staten?

Ja  Nej

Hvis ja, hvor mange ugers forældreorlov med løn holder far/medmor?: \_\_\_\_\_

### 6. Forældreorlov (uge 11 og fremefter):

Du har ret til fravær til forældreorlov i 32 uger. Du har ret til barselsdagpenge til forældreorlov i 14 uger. Du har ret til fuld løn under forældreorloven i op til 16 uger, afhængigt af hvordan I som forældre fordeler barselsdagpengene imellem jer. Løn i uge 15 og 16 forudsætter, at far/medmor overdrager 2 ugers barselsdagpenge til dig. Hvis der ikke overføres orlovsuger med dagpenge, udbetales en nedsat løn, der udgør differencen mellem dagpengesatsen og din sædvanlige løn. Kontakt Udbetaling Danmark i forhold til evt. spørgsmål omkring dine uger med barselsdagpenge.

Forældreorlov **med** løn

Angiv det samlede antal uger du har til rådighed: \_\_\_\_\_

Heraf afholdes \_\_\_\_\_ uger på fuld tid fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

Forældreorlov **uden** løn

Angiv det samlede antal uger du har til rådighed: \_\_\_\_\_

Heraf afholdes \_\_\_\_\_ uger på fuld tid fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 7. Udskudt orlov

Hvis du ikke ønsker at afholde hele din orlov indenfor barnets første år, har du mulighed for at udskyde dele af din forældreorlov retsbaseret eller aftalebaseret. Du har også mulighed for at kombinere de to muligheder.

Eksempel: Du ønsker at udskyde 7 uger til senere brug. De 5 af ugerne er retsbaseret udskydelse og de 2 uger udskydes aftalebaseret.

Den udskudte orlov skal afholdes inden barnet fylder 9 år. Lønretten under udskudt orlov afhænger af om du allerede har afholdt dine lønnede uger. Vær opmærksom på, at du kun har ret til løn under din udskudte orlov, hvis du stadig er ansat ved AU på tidspunktet for afholdelse af den udskudte orlov, og at du på afholdelsestidspunktet opfylder det gældende beskæftigelseskrav ift. barselsdagpengerefusion til AU.

### 7.1. Retsbaseret udskudt orlov (op til 5 uger)

Du har ret til at udskyde op til 5 ugers orlov. Fraværsretten, men ikke lønretten, bevares, hvis du overgår til en ny arbejdsgiver. Den udskudte orlov skal afholdes i én sammenhængende periode.

Jeg vil gerne udskyde \_\_\_\_\_ orlovsuger til senere brug.

Af disse skal \_\_\_\_\_ uger være med løn

### 7.2. Aftalebaseret udskudt orlov

Du har alene krav på at afholde din aftalebaseret udskudte orlov, mens du er ansat ved AU. Leders godkendelse af aftale fremsendes via mail til HR eller til Ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende) senest 6 uger efter barnets fødsel.

Jeg ønsker at indgå en aftale om at udskyde \_\_\_\_\_ orlovsuger til senere brug.

Af disse uger skal \_\_\_\_\_ være med løn

## 8. Orlov på deltid

Du har mulighed for at genoptage arbejdet delvist under din orlov og få orloven tilsvarende forlænget. Leders godkendelse af aftale om delvis genoptagelse af arbejdet skal du fremsende via mail til HR eller til Ph.d.-administrationen (hvis du er ph.d.-studerende) senest 6 uger efter barnets fødsel. Se [hjemmesiden](#) for ferieafholdelse i forbindelse med afvikling af orlov på deltid.

Hvor mange uger af din orlov ønsker du at bruge på delvis genoptagelse af arbejdet? \_\_\_\_\_ uger.  
Heraf med løn: \_\_\_\_\_ uger.

Du kan max genoptage arbejdet med 7 timer og 24 min. pr. dag ved en ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Timer pr. uge *før* den delvise genoptagelse af arbejdet: \_\_\_\_\_

Timer pr. uge *under* den delvise genoptagelse af arbejdet: \_\_\_\_\_

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

Ny arbejdstid pr. uge:

Mandag		Tirsdag		Onsdag		Torsdag		Fredag	
Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.	Timer	Min.

## 9. Udstrækning af forældreorloven

Begge forældre har en individuel fraværsret efter barnets 10. uge på 32 uger. Denne fraværsret kan udvides fra 32 uger til enten 40 eller 46 uger uden løn og uden barselsdagpenge.

Jeg ønsker at udstrække min forældreorlov fra 32 uger til: 40 uger  46 uger

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 10. Omsorgsdage

Du har ret til 2 omsorgsdage pr. barn i hvert kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år. Omsorgsdage for det kalenderår, hvor barnet er født, kan dog overføres til det følgende kalenderår. Dette gælder, uanset hvornår i kalenderåret barnet er født. Ligeledes kan omsorgsdage for tidligere født barn/børn overføres til det efterfølgende år, hvis du har holdt barsels- eller adoptionsorlov i et helt kalenderår.

Jeg afholder \_\_\_\_\_ omsorgsdage i forlængelse af en orlovsperiode, herunder \_\_\_\_\_ dage for tidligere født barn/børn, fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 11. Ferieafholdelse

Feriehindret ferie fra ferieåret skal være afviklet senest den 31. december i ferieafviklingsperioden.

Ferie aftales med nærmeste leder. Læs nærmere om feriereglerne her:

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/ferie/overfoersel-og-udbetaling-af-ferie-og-saerlige-feriedage>

Angiv ønske til afvikling af din feriehindrede ferie her:

Fra den \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_ (dd-mm-åååå)

### 12. Eventuelle bemærkninger til din orlov

**BEMÆRK!** Retten til løn efter den statslige barselsaftale er som udgangspunkt betinget af, at Aarhus Universitet kan få den fulde dagpengerefusion. Du vil i forbindelse med Aarhus Universitets refusionsøgning modtage underretningsbreve fra Udbetaling Danmark via din e-Boks. Du bedes medvirke til underretningsbrevets udfyldelse, da Aarhus Universitet ellers mister adgangen til dagpengerefusion.