

FACILITERINGSFORSLAG TIL ERFARINGSOPSAMLING I DEN AGILE SAMTALERAMME

Før - forberedelse

Fælles besked om det videre arbejde

Igen, vurdere, individuelle erfaringsopsamlinger, fælles, eller begge – overvej her inden

Giv medarbejderne forberedelsestid og beskriv forberedelsesarbejdet (se punkt 0)

Erfaringsopsamling (udgangspunkt i fælles)

Offline 1,5-3 timer

0. Medarbejderne har forinden genbesøgt på den tidligere samtalemamodel, som der blev opsamlet i i fællesskab sidst. Individuelt udfylder de inden kolonne 1 og 2 i den agile samtalemamodel, som de medbringer. Ved indledningsvis individuelle 1:1 sparringen mellem leder og medarbejder, gennemgår leder og medarbejder de svar medarbejderen i sin forberedelse har givet ind i samtalemodellen, og lederen skaber et fælles billede ud fra alle 1:1 samtalerne uden navn nævnes

Fælles workshop

1. Medarbejderne deles evt. op i mindre grupper, og sætter deres post-its op på en optegnet samtalemamodel (tavle, brownpaper el. lignende) eller lederen præsenterer det fælles billede. Samtaler i grupperne om hvad de ser, fælles pointer/nuancer laves i grupperne som bringes ind til den store samlede gruppe – fælles opsamling

2. Kolonne 3 genintroduceres, med fokus på at der skal nedfæles signaler/tegn/praksis (noget vi kan se)

3. Medarbejderne sendes ud i mindre grupper for at beskrive hvad de ser den nye fælles praksis gerne skulle indeholde og derefter fælles opsamling i plenum

4. Aftales hvordan bliver vi opmærksomme på vores nye fælles praksis, og meldt ud for næste erfaringsopsamlingsmøde

Online 1,5 time

0. Medarbejderne har forinden genbesøgt på den tidligere samtalemamodel, som der blev opsamlet i i fællesskab sidst. Herefter udfylder medarbejderne kolonne 1 og 2 i den agile samtalemamodel, og sender denne til leder. Ved indledningsvis individuelle 1:1 sparringen mellem leder og medarbejder, gennemgår leder og medarbejder de svar medarbejderen i sin forberedelse har givet ind i samtalemodellen, og lederen skaber et fælles billede ud fra alle 1:1 samtalerne uden navn nævnes

Fælles workshop

1. Kolonne 1 og 2 gennemgås ved at lederen præsenterer det fælles billede. Efterfølgende sendes medarbejdere ud i break out for at nuancerer billedet – der opsamles fælles i plenum, hvad ser vi?

2. Kolonne 3 genintroduceres, med fokus på at der skal nedfæles signaler/tegn/praksis der ønskes for den fremtidige fælles praksis

3. Medarbejderne sendes ud i break-out for at arbejde med kolonne 3 og derefter fælles opsamling

4. Aftales hvordan gruppen bliver opmærksomme på de nye fælles praksis, og dato for næste erfaringsopsamlingsmøde meldes ud

Efter

Billeder/filer af samtalemodelerne sender ud umiddelbart efter

En beskrivelse af de "signaler" som der ønskes (kan imødekommes) for den fremtidige fælles praksis

Tidspunkt for næste erfaringsopsamling evt. udgangspunkt igen i den agile samtalemodel