

FACILITERINGSFORSLAG TIL ERFARINGSOPSAMLING I DEN LILLE SAMTALERAMME

Før - forberedelse	Erfaringsopsamling (udgangspunkt i fælles)		Efter
<p>Fælles besked om erfaringsopsamlings-proces</p> <p>Individuelle erfaringsopsamlinger, eller fælles – overvej inden</p> <p>Giv medarbejderne forberedelsestid og beskriv forberedelsesarbejdet (se punkt 0)</p>	<p>Offline 1,5-3 timer</p> <p>0. Medarbejderne har forinden udfyldt kolonne 1 som de medbringer, gerne på post-its. Ved indledningsvis individuelle 1:1 sparringer mellem leder og medarbejder, gennemgår leder og medarbejder de svar medarbejderen i sin forberedelse har givet ind i samtalemødelen, og lederen skaber et fælles billede ud fra alle 1:1 samtalerne uden navn nævnes</p> <p>Fælles workshop</p> <p>1. Medarbejderne deles evt. op i mindre grupper, og sætter deres post-its op på en optegnet samtalemødel (tavle, brownpaper el. lignende), eller lederen præsenterer det fælles billede. Samtaler i grupperne om hvad de ser, fælles pointer/nuancer laves i grupperne som bringes ind til den store samlede gruppe – fælles opsamling</p> <p>2. Kolonne 2 introduceres, med fokus på at der skal nedfæles signaler/tegn/praksis (noget vi kan se)</p> <p>3. Medarbejderne sendes ud i mindre grupper for at beskrive, hvad de ser den nye fælles praksis gerne skulle indeholde og derefter fælles opsamling i plenum</p> <p>4. Aftales hvordan bliver vi opmærksomme på vores nye fælles praksis, og det meldes ud, hvornår næste erfaringsopsamlingsmøde</p>	<p>Online 1,5 time</p> <p>0. Medarbejderne har forinden udfyldt kolonne 1 og sendt deres platform retur til leder som tegner fælles billede. Ved indledningsvis individuelle 1:1 sparringer mellem leder og medarbejder, gennemgår leder og medarbejder de svar medarbejderen i sin forberedelse har givet ind i samtalemødelen, og lederen skaber et fælles billede ud fra alle 1:1 samtalerne uden navn nævnes</p> <p>Fælles workshop:</p> <p>1. Kolonne 1 gennemgås ved at lederen præsenterer det fælles billede. Efterfølgende sendes medarbejdere ud i break out for at nuancerer billedet – der opsamles fælles i plenum, hvad ser vi?</p> <p>2. Kolonne 2 introduceres, med fokus på at der skal nedfæles signaler/tegn/praksis der ønskes for den fremtidige fælles praksis</p> <p>3. Medarbejderne sendes ud i break-out for at beskrive det de ser den nye fælles praksis indeholder og derefter fælles opsamling i plenum.</p> <p>4. Aftales hvordan bliver vi opmærksomme på vores nye fælles praksis, og meldt ud for næste erfaringsopsamlingsmøde</p>	<p>Billeder/filer af den fælles samtalemødel sender ud umiddelbart efter</p> <p>En opsummerende beskrivelse af de "signaler" som der ønskes (kan imødekommes) for den fremtidige fælles praksis</p> <p>Tidspunkt for næste erfaringsopsamling evt. med udgangspunkt i den agile samtalemødel</p>