

## ”Brug din læring”: Skema til brug for løbende evaluering af transfer

Dette samtalskema kan supplere dialogen, når leder og medarbejdere evaluerer:

- ✓ *Hvordan går det med den aftalte kompetenceudvikling?*
- ✓ *Hvordan konkret bruger jeg min(-e) nye viden, færdigheder og / eller holdninger?*
- ✓ *Hvilke nye resultater giver det i min opgaveløsning?*
- ✓ *Hvilke mål i min afdeling / enhed understøtter mine nye kompetencer?*

<b>Hvad lærer jeg?</b> <i>Hvad er de(-n) vigtigste viden, færdigheder og holdninger, som jeg udvikler netop nu? Hvad skal jeg <u>aflære</u> for at lære det nye?</i>	<b>Hvordan bruger jeg den nye læring i mit arbejde?</b> <i>Hvad kan jeg gøre anderledes i mit arbejde efter den planlagte kompetenceudvikling? I hvilke situationer?</i>	<b>Hvilke resultater opnår jeg?</b> <i>Hvilke resultater opnår jeg ved at bruge den nye læring i praksis? Hvordan kan man se de nye resultater?</i>	<b>Hvilke mål i min afdeling / enhed understøtter det?</b> <i>Hvilke overordnede mål fremmer jeg i min afdeling/enhed ved at bruge det nye, jeg har lært?</i>