

LEDELSESTEAMUDVIKLING

Bemærk at modulerne tilpasses jeres behov

FORBEREDELSE

- Indledende dialog mellem leder for team og konsulent
- Udvælgelse af emner med afsæt i teamets behov og afklaring af timing af effectprofil
- Kick-off med lederteam, hvor program og evt. effectprofil præsenteres



MODUL 1

- Kendetegn ved effektive ledergrupper
- Gruppens fælles formål
- Evt. arbejde med resultat af effectprofil
- Fastlæggelse af et yderligere aktuelt ledelsestema, I ønsker at behandle, fx

strategi-implemtering, beslutningsprocesser, arbejdspladskultur, mødestruktur mv.



Konsulent sparrer med leder af team
Hjemmeopgave for team
Møde i sparringsgruppe

MODUL 2

- Læring og refleksion siden sidst
- Kontinuerlig gruppelæring
- Arbejde med det ledelsestema, I ønsker at behandle



Konsulent sparrer med leder af team
Hjemmeopgave for team
Møde i sparringsgruppe

MODUL 3

- Læring og refleksion siden sidst
- Fortsat arbejde med det ledelsestema, I ønsker at behandle
- Fastholdelse og næste skridt



Konsulent sparrer med leder af team

OPFØLGNING

- Opfølgning efter 6 måneder
- Fastholdelse, læring og evt. videreudvikling

