

## Kriterier 2023 – Institut for Klinisk Medicin

### Kvalitet og produktivitet i opgaveløsningen

- Medarbejdere, der permanent og konsistent løser drifts- og/eller udviklingsopgaver med usædvanlig høj kvalitet set i relation til AU's kernefunktioner – uddannelse, undervisning, forskning, talentudvikling og vidensudveksling.
- Medarbejdere, der formår at tiltrække betydelig ekstern finansiering.
- Medarbejdere, der i særlig grad styrker samarbejde mellem klinik og forskning.
- Medarbejdere, der er proaktive og udviser initiativ, selvstændighed, ansvar og fleksibilitet i deres arbejde.
- Medarbejdere, der udfører deres arbejde med stor fokus på inddragelse og samarbejde med kollegaer, og derved medvirker til at højne kvaliteten i udførelsen af opgaverne.
- Medarbejdere, der bidrager til etablering og styrkelse af interne netværk på instituttet, der fremmer faglig- og/eller organisatorisk udvikling.
- Medarbejdere, der aktivt benytter internationale erfaringer og internationale samarbejder til at fremme og udvikle lokalt forankrede projekter.
- Medarbejdere, der bidrager til innovation (i bredeste forstand).

### Kompetenceudvikling

- Medarbejdere der gennem målrettet kompetenceudvikling opnår og anvender disse
- kvalifikationer til at løse eksisterende og fremtidige arbejdsopgaver ved instituttet.

### Bidrag til Arbejdsmiljø

- Medarbejdere, der i særlig grad udviser initiativ, handlekraft og kreativitet, som fremmer trivsel og fællesskab i en afdeling- og/eller ved instituttet.

### Fastholdelse

- Medarbejdere der besidder kompetencer/kvalifikationer, der er af særlig vigtighed for instituttet.

