

Lønkræterier for Nat-Tech lønforhandling 2025

Generelt vil nye lønsystemer som et supplerende styringsredskab blive anvendt til at:

- Fremme sammenhængen mellem løn og indsats
- Sikre effektivitet, fleksibilitet, kvalitet, omstilling og udvikling
- Bidrage til fastholdelse og rekruttering af kvalificerede medarbejdere
- Fremme kvalifikations- og kompetenceudvikling

Lønkræterierne for Nat-Tech baseres på de særlige formål og indsatsområder som årets lokale lønforhandlinger skal understøtte. Vægtningen af kræterierne varierer alt efter stillingstype og listen er ikke udtømmende. For samtlige stillingstyper kan alle kvalifikationer der bringes til anvendelse i arbejdet overordnet set indgå som begrundelse for kvalifikationstillæg. Som eksempler kan nævnes:

- Faglige kvalifikationer
- Personlige kvalifikationer
- Kollegiale kvalifikationer

I forbindelse med de lokale lønforhandlinger og i relation til opfyldelsen af AUs strategi, lægger ledelsen herudover vægt på kvalitet i nedenstående i forbindelse med lønkræterier for VIP:

- Forsknings- og udviklingsindsats
- Undervisning
- Videnuveksling og erhvervsamarbejde
- Talentudvikling
- Forskningsledelse herunder medvirken til internationalisering og diversitet
- Hjemtagelse af eksterne midler
- Ledelse