

## Overordnet tidsramme for lønforhandling 2025

Den lokale proces for lønforhandlingen tilrettelægges indenfor følgende overordnede tidsramme.

Tidspunkt	Aktivitet
December 2024	Universitetsledelsen fastlægger lønforhandlingsbudget for lønforhandling 2025 efter drøftelse i HSU.
Januar – februar 2025	Lokal tilrettelæggelse af lønforhandlingsprocessen (forberedelse i SU-systemet) herunder bl.a., <ul style="list-style-type: none"><li>• Fastlæggelse af forberedelsesperioden</li><li>• Fastlæggelse af forhandlingsperioden</li><li>• Fastlæggelse af proces for tilbagemelding af forhandlingsresultat til medarbejderne.</li></ul>
Den 1. – 24. februar 2025	Periode hvor medarbejderne kan give oplysninger til brug for lønforhandlingen via mitHR.  <b>Frist: Mandag den 24. februar 2025</b>
Februar – juni 2025	<b>Forberedelses-, og forhandlingsperiode</b>  Den lokale forberedelsestid kan variere afhængig af forhandlingsområdets (institut, Administrationscenter, VD-område mv.) størrelse og hvor mange faglige organisationer, der er forhandlingsberettigede. Forberedelsestiden anvendes bl.a. til at planlægge forhandlingsmøder, udarbejde lønforhandlingsdata, analyse af lønniveauer for de forskellige medarbejdergrupper, samtaler ml. TR og medarbejdere om den enkeltes løn, strategiske drøftelser i ledergrupper om anvendelse af lønmidlerne i lønforhandlingen mv.  Forhandlingsperioden kan variere fra område til område af hensyn til AU's kerneopgaver, men alle forhandlingsparter bestræber sig på at komme i gang med lønforhandlingerne tidligst muligt.  Tilbage melding af forhandlingsresultat til medarbejderne sker <i>hurtigst muligt</i> efter at forhandlingerne er afsluttet. Den proces fastlægges lokalt i SU-systemet. Udbetaling af aftalte lønforbedringer sker i umiddelbar forlængelse heraf.
Efter lønforhandlingen er afsluttet	Evaluering af lønforhandlingen i LSU'er og evt. fastsættelse af kriterier for lønforhandling 2026.  Det anbefales jf. " <a href="#">Evaluering af de årlige lønforhandlinger på AU</a> " at der foruden evaluering i LSU'er også sker en evaluering mellem de forhandlende ledere og de forhandlende tillidsrepræsentanter fx i ét eller flere af følgende fora: <ul style="list-style-type: none"><li>- I SU-systemet</li><li>- Mellem de forhandlende</li><li>- På fakultetsledelsesmøder / AL-møder/ledergruppemøder</li></ul>