

Modtagere: Institutter og centre samt HR-partnere

Notat

Retningslinjer for hvilke medarbejdere er omfattet af MUS på AU

Alle ansatte på AU, med over 15 ugentlige timer og mere end ½ års ansættelse, er omfattede af årlige medarbejderudviklingssamtaler (MUS).

Dato: 6. november 2017

ALBE/GT/CKI

Det gælder, at det er en *gensidig pligt* mellem leder og medarbejder at gennemføre samtalen jf. Kompetenceaftalen ([Cirkulære om aftale om kompetenceudvikling 2015](#)) Kompetenceaftalen fastslår også, at der i enighed skal formuleres og følges op på strategiske udviklingsmål.

Side 1/1

Der er medarbejdergrupper, der af praktiske og ressourcemæssige årsager anbefales undtaget fra MUS, Der kan naturligvis være særlige, lokale hensyn, der gør, at den respektive leder vælger at inddrage medarbejdere fra disse grupper i den årlige MUS. Der er tale om medarbejdere med under 15 ugentlige timer og mindre end ½ års ansættelse, samt studentermedhjælpere, nytiltrådte medarbejdere samt medarbejdere, der fratræder inden for en kortere tidshorison. For disse medarbejdergrupper gælder det, at det vil være andre typer af statusamtaler, det er relevant at gennemføre. Særligt for nytiltrådte medarbejdere anbefales det, at der først gennemføres 3 måneders samtale, inden en MUS bliver relevant. For medarbejdere, der fratræder, vil en fratrædelsessamtale i stedet være relevant.

For lønnede PhD'ere på del B, hvor AU er hovedarbejdspladsen, gennemføres MUS på lige fod med andre ansatte