



## Modtager(e): Alle med ansvar for rekrutteringer på AU

### Håndtering af stillingsopslag i overgangsperioden fra Emly Hire til Statens Rekrutteringsløsning (SRL)

AU skifter rekrutteringssystem, da leverandøren bag AU's nuværende løsning Emly Hire udfaser løsningen og ophører med at levere til den offentlige sektor. AU har i stedet valgt Statens Rekrutteringsløsning (SRL), som udbydes af Økonomistyrelsen. Dermed bliver AU en del af en fællesstatslig governance- og udviklingsmodel sammen med bl.a. KU, CBS og RUC.

SRL implementeres løbende frem mod 1. august 2026 frem for via én samlet ibrugtagning. Det gøres for at reducere risici og muliggøre justeringer undervejs. Det er i den forbindelse vigtigt at bemærke, at det ikke er nødvendigt at sætte rekrutteringer på pause, mens det nye system implementeres. Den gradvise udrulning betyder, at der i en overgangsperiode vil være stillingsopslag i begge systemer. Målet er at tage systemet i brug inden hovedparten af organisationen drager på sommerferie.

#### Vigtige datoer:

- AU skal være ude af Emly Hire senest **1. august 2026**.
- Flest mulige rekrutteringsforløb / projekter færdiggøres i Emly Hire inden **1. juli 2026**.
- Stillingsopslag fra **1. juni 2026**, skal publiceres i SRL.
- Overførsel af VIP- og TAP-stillinger fra Emly Hire til SRL sker løbende fra og med 2. juni 2026 til og med 30. juni 2026.
- Juli betragtes som sædvanligvis en sommerferiemåned uden bedømmelsesaktiviteter i rekrutteringssammenhæng.

#### Oprettelse af nye stillingsopslag

Hovedbudskabet er, at vi skal minimere antallet af stillinger, som skal overføres fra Emly Hire til SRL. Vi ønsker derfor at ibrugtage SRL så tidligt som muligt. Alle nye stillingsopslag skal derfor fra 1. juni 2026 oprettes i SRL. HR vil løbende orientere, om hvornår de forskellige typer af opslag, kan oprettes i SRL.

Undtagelsen er dog stillingsopslag, som kan opslås og afsluttes helt inden 31. juli 2026. Hvis dette er muligt, så kan du fortsat anvende Emly Hire.

#### Overførsel af igangværende stillingsopslag

Det kan dog ikke undgås, at der er en række stillinger, der skal overføres fra Emly Hire til SRL. Det vil HR i samarbejde med ansættende leder planlægge, således at det giver færrest mulige udfordringer for både ledere, bedømmere og ansøgere.

Derfor forsøger vi at undgå at skulle flytte stillingsopslag i kritiske faser, fx:

- midt i ansøgningsperioden
- midt i en bedømmelse
- midt i samtaleforløb



## Notat

Carsten Bæhrenz  
HR, Data og Digitalisering

Dato: 1. maj 2026

Side 2/2

HR vil sammen med ansættende leder/ansvarlig for stillingen planlægge datoen for hver stilling, som skal overføres fra Emply Hire til SRL.

Det er HR der i praksis overfører stillinger mellem Emply Hire og SRL, og sikrer at alt er gået godt.

### **Er du i tvivl om noget?**

- Hvis du er i tvivl om håndteringen af oprettelsen af et nyt opslag, så kan din lokale HR-afdeling vejlede dig.
- Ved igangværende opslag skal du fortsætte arbejdet som planlagt. HR kontakter ansættende leder/ansvarlig for stillingen for at aftale en plan for overførsel mellem Emply Hire og SRL.