



Mødedato: 12. september 2022 kl. 11.00 – 13.00
Mødested: Frandsensalen, Nordre Ringgade 1, 8000 Aarhus C
Mødeemne: Møde i Hovedsamarbejdsudvalget, møde 4

Deltagere: Brian Bech Nielsen, Berit Eika, Arnold Boon, Thomas Pallesen, Kristian Pedersen, Anne-Mette Hvas, Johnny Laursen, Eskild Holm Nielsen, Anne Lindholm Behnk, Olav W. Bertelsen, Helle Colding Seiersen, Bertha B. Mortensen, Peter Kithler, Anders K. Møestrup, Rasmus Vinge, Charlotte E. Kler, Lars Bo Gundersen, Marie Louise Bro Pold, Agnete Larsen, Jens Peder Ulfkjær, Henrik Lindskov, Caroline Adolphsen, Steen Henrik Møller og Kirsten Møller Johansen (ref.)

Dagsorden

1. Bemærkninger til og godkendelse af dagsorden (Brian Bech Nielsen)

2. AU's økonomi (Arnold Boon)

Orientering - 25 min

a) Opfølgning på nuværende økonomiske situation, jf. ekstraordinært HSU møde den 29. august 2022

b) Finanslovsforslag og budget for de kommende år (2023-2026)

Mundtlig orientering om finanslovsforslaget og forventninger til AU's budget de kommende år.

- Bilag 2b.1: Orientering om FFL 2023
(Side 5 i samlefil)

3. Opsamling på den årlige lønforhandlingsproces 2022 (Brian Bech Nielsen)

Drøftelse - 20 min.

HSU udveksler erfaringer fra lønforhandlingerne i 2022 med fokus på processen - som input til lønforhandlende ledere og tillidsrepræsentanter i lønforhandling 2023.

Drøftelsepunkter:

- Hvad fungerede godt ved lønforhandlingerne?
- Hvad kunne gøres anderledes/bedre ved næste års lønforhandlinger?
- Hvilke erfaringer er der gjort med hensyn til fokus på ligeløn i forhandlingerne?





4. Status /på Handleplan for Ligestilling (Brian Bech Nielsen) Orientering og drøftelse - 20 min.

HSU orienteres om status på igangværende Handleplan for Ligestilling 2020-2022, med mulighed for bemærkninger og kort drøftelse. Status har forud for HSU-mødet været behandlet i Diversitets- og Ligestillingsudvalget og i Universitetsledelsen.

HSU orienteres desuden mundtligt om status på udarbejdelse af ny handleplan for 2023 – 2025.

- *Bilag 4.1. Rapport for Ligestilling AU 2021 (powerBI-rapport)*
- *Bilag 4.2. Overblik over status på handleplans-aktiviteter*
- *Bilag 4.3. Institutter og enheders lokale indsatser om ligestilling og diversitet 2022*
- *Bilag 4.4. APV-særrapport 2022 om forskelle i tilfredshed mellem køn (Side 10,19, 30 og 34 i samlefil)*

5. Opdatering af personalepolitikken vedr. bibeskæftigelse (Arnold Boon) Drøftelse – 10 min.

HSU drøfter forslag til retningslinjer for årlig oplysning om bibeskæftigelse.

- *Bilag 5.1. Sagsfremstilling*
- *Bilag 5.2. Udkast til justerede retningslinjer (Side 39 og 41 i samlefil)*

6. Orientering fra formand og ledelsen (Brian Bech Nielsen) Orientering - 10 min.

a) Bestyrelsesmøde den 1. juli 2022

- *Bilag 6.a.1: Dagsorden til BM-3 2022 (Side 43 i samlefil)*

b) Ny formand for Danske Universiteter



**7. Meddelelser fra næstformand og medarbejderside
Orientering – 10 min.**

**8. Nyt fra feriefonden
Skriftlig orientering – 5 min.**

- *Bilag 8.1: Nyt fra feriefonden*
(Side 44 i samlefil)

**9. HSU-årsplan 2023 (Brian Bech Nielsen)
Drøftelse - 5 min.**

HSU drøfter dagsordens-emnernes relevans og har mulighed for at komme med yderligere forslag til 2022/2023-møderne.

- *Bilag 9.1: Forslag til årsplan 2023 for HSU*
(Side 45 i samlefil)

**10. Kommunikation fra HSU
Drøftelse – 5 min.**

HSU forholder sig til, om der er emner eller budskaber fra mødet, som det er vigtigt at formidle videre i organisationen og i givet fald på hvilken måde/via hvilken kanal.

**11. Karriereudviklingsmodel på Aarhus Universitet (Arnold Boon)
Skriftlig Orientering – 5 min.**

HSU orienterer sig i forslag til AU's karrieremodel, som danner udgangspunkt for det videre arbejde med karriereudviklingsindsatsen for yngre forskere og herefter øvrige medarbejdere (både VIP og TAP). Yderligere involvering af HSU er under planlægning.

- *Bilag 11.1. Sagsfremstilling*
- *Bilag 11.2. AU karrieremodel*
(Side 46 og 47 i samlefil)

12. Eventuelt



13. Næste møde i HSU

Næste møde i HSU er den 1. december kl. 14 – 16.

—

—

—