

Sagsfremstilling

HSU møde 7. juni 2018, bilag 5.1

Mødedato: 7. juni 2018

Møde: Møde i HSU

Punktejer: Niels Chr. Nielsen

Gæst:

Beslutningspunkt (sæt kryds)

Drøftelsespunkt (sæt kryds)

Meddelelsespunkt (sæt kryds)

Lukket punkt (sæt kryds)

Emne
Opfølgning vedrørende handleplan for flere kvinder i forskning 2018
Indstilling
<p>Det indstilles, at</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dekanerne orienterer om status og lokale handleplaner på fakulteter og institutter - HSU drøfter måltallene og bevægelse mod måltallene
Sagsfremstilling
<p>Baggrund</p> <p>Universitetsledelsen vedtog i marts 2016 en handleplan for flere kvinder i forskning. Som en del af implementeringen af handleplanen har alle institutter herefter vedtaget lokale handleplaner, som blev forelagt UL i oktober 2016. Der følges årligt op på data for bestand og nyansættelser, og i år er det andet år med opfølgning.</p> <p>Drøftelse af fakulteternes og institutternes bestand/nyansættelser</p> <p>Helt overordnet viser data status quo for bestand og en lidt forbedret balance på nyansættelser for 2017, og dermed at det er et langt, sejt træk at ændre kønsbalancen i de faglige miljøer. Tilbagemeldingerne viser, at der er store institut-specifikke forskelle på problematikkerne og dermed rimeligheden i, at man har tyet til ret forskelligartede tiltag i de enkelte miljøer med henblik på at nå det samme mål.</p> <p><u>Vedlagt er to oversigtsskemaer (bilag 1 og 2):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilag 1: Overblik over de fire fakulteter og AU: bestand, nyansættelser og sammensætning af diverse bedømmelsesudvalg. Farvemarkeringen følger dette princip: Grøn: 40-60% kvinder, Gul: 30-39% kvinder, Rød: 0-29% - Bilag 2: Overblik over måltal og bevægelse mod måltal. Farvemarkeringen følger dette princip: Rød: <50% af målet er opnået, Gul: 50-74% af måltal er opnået, Grøn: 75-100% af måltal er opnået Blå: andelen af kvinder overstiger måltallet væsentligt (ved næste års opfølgning hæves grænserne med 5%) <p><u>Observationspunkter i materialet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Tallene for bestanden rykker sig meget langsomt, særligt på de højeste stillingskategorier - Fakultetstillene dækker over store forskelle internt på institutterne. - Fordelingen af nyansættelser er skæv – flere steder vil man ikke kunne leve op til målet for bestanden i 2020 - Nogle steder er der en tendens til, at mændene ansættes i adjunktstillingerne, mens kvinderne i post doc stillinger (bliver kvinderne ikke taget i betragtning til karrierestillingerne?) - Der er mindre andel af kvinder i diverse bedømmelsesudvalg (er kvinderne usynlige, når der sker udpegninger i det daglige liv på institutterne?).

- På nogle institutter tager færre kvindelige ph.d ere på udlandsophold i forhold til mændene set i lyset af sammensætningen af de ph.d.-studerende (tallet burde være 100%!)
- Måltallene: det kan drøftes, om nogle af institutterne har for uambitiøse måltal (f.eks. en 20K/80M-fordeling på professorniveau) og om der er andre institutter, der har opstillet over-ambitiøse måltal ift. det nuværende bestand. Skal man her justere måltallet eller i højere grad sætte handling bag ordene for at nå en målsætning der hedder en balance mellem 40-60% mænd og kvinder?

Universitetsledelsens drøftelse den 25/4 2018

Universitetsledelsen drøftede data på mødet den 25/4. På mødet besluttede de for det første, at de fremover gerne vil se fordelingen af ansøgere til stillinger på mænd og kvinder og for det andet at dekanerne her i foråret skal drøfte måltallene med deres institutter med henblik på, om de er ambitiøse nok.

Kommunikation**Sagsbehandler**

Søren Klit Lindegaard

Involvering

Institut- og fakultetsledelser

Tidsfrist**Bilag**

- 1) Bestand og nyansættelser 2014-2017
- 2) Bevægelse mod måltal 2020
- 3) Overordnede bemærkninger fra fakulteterne til tallene og handleplanen
- 4) Råudkast til program for konference om kønsbias – se <http://medarbejdere.au.dk/strategi/ufes/koens-bias/>