

Emeritustilknytning på Aarhus Universitet

Formål og målgruppe

Fra personalepolitikken

Fratrådte videnskabelige medarbejdere kan efter aftale med den lokale ledelse få stillet kontorfaciliteter, sekretærbistand og andre faciliteter til rådighed, i det omfang kapaciteten tillader det.

Det er en forudsætning for en sådan emeritustilknytning, at tilknytningen er til gensidig interesse for både den fratrådte medarbejder og universitetet. Det forudsættes derfor, at den fratrådte medarbejder aktivt bidrager til instituttets aktiviteter.

<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/rekruttering-og-ansættelse/senior/seniorpolitik/>

På AU er det besluttet at anvende betegnelsen emeritus uanset personens køn. Hvis en kvindelig emeritus ønsker at blive betegnet emerita kan det enkelte institut vælge at godtage denne titel og anvende den i aftalen.

Individuel aftale

En emeritus er ikke ansat på Aarhus Universitet, og modtager ikke aflønning eller vederlag i forbindelse med tilknytningen.

I forbindelse med indgåelse af en emeritusordning, skal der udarbejdes en individuel aftale, hvor samarbejdets nærmere indhold skal fastlægges. En emeritusordning er en tidsbegrænset aftale i 1-3 år, med mulighed for forlængelse.

En emeritusaftale er således en gensidig aftale, som ikke kan fastlægges ensidigt af den ene af parterne. Pensionerede medarbejdere har ikke krav på at få en emeritusordning, heller ikke selv om andre pensionerede medarbejdere har en sådan.

En emeritus tilknytning kunne indeholde følgende opgaver:

- Publicering med reference til et institut
- Færdiggørelse af et konkret forskningsprojekt
- Deltagelse i forskningssamarbejder
- Konferencedeltagelse
- Gæsteundervisning
- Vejledning (Bachelor- og Kandidatstuderende)
- Bi-vejledning (Ph.d.-studerende)
- Assistance ved øvelser for instituttet
- Andre faglige aktiviteter.
- Opgaver i bibliotek/laboratorium
- Museale opgaver

Forsikring

Da en emeritus ikke er ansat på Aarhus Universitet, er vedkommende ikke automatisk omfattet af universitetets forpligtigelser i henhold til arbejdsskadesikringsloven. En emeritus kan være omfattet af sikringen hvis det ud fra en konkret vurdering findes, at instituttet har instruktionsbeføjelse over for vedkommende, og instituttet/centeret har en nytteværdi af det arbejde der bliver udført.

Hvis en emeritus deltager i konferencer eller lignende i udlandet på vegne af et institut/center, og rejser for universitetets midler, så kan vedkommende få udleveret et rejseforsikringskort.

Økonomi

En emeritus modtager ikke vederlag for tilknytningen og de opgaver der følger med.

Indgås der særskilt aftale om løsning af en større opgave, eksempelvis varetagelsen af et undervisningsforløb, skal der ske aflønning i overensstemmelse med gældende overenskomst på området.

En emeritus kan ikke være bevillingshaver. I forbindelse med pensioneringen overtages eventuelle bevillingsrettigheder af institutlederen/centerlederen.

Procedure

Beslutning om tilknytning af en emeritus træffes af institutlederen/centerlederen på baggrund af en begrundet indstilling. Den nærmere procedure fastlægges af instituttet.

Opfølgning på emeritustilknytning

Det er lederens ansvar løbende at vurdere, om det fortsat er i Aarhus Universitet interesse at fastholde tilknytningen. Såfremt det vurderes hensigtsmæssig at samarbejdet ophører, afsluttes emeritusaftalen fra universitetets side.