

TILDELING AF OMSORGS-DAGE – HVORNÅR SKAL DER KØRES EN OPTJENING TIL PLANEN?

SCENARIO 1: HR TASTER BØRN INDEN MEDARBEJDERENS STARTDATO

HR registrerer
barnet

Medarbejderens
ansættelsesdato



NEJ – Det er ikke nødvendigt med en kørsel, da startdato for tilmelding (her ansættelsesdatoen) er ude i fremtiden. Tildelingen sker automatisk på ansættelsesdatoen

SCENARIO 2: HR TASTER BØRN EFTER MEDARBEJDERENS STARTDATO

I dette scenarie gælder både hvis medarbejderen har børn med inden ansættelsesstart, og hvis medarbejderen får børn under ansættelsen.

Medarbejderens
ansættelsesdato*

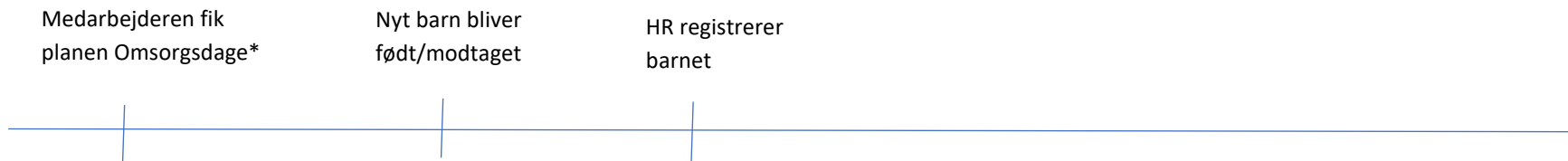
HR registrerer
barnet



JA – Da startdatoen for tilmeldingen er passeret (her ansættelsesdatoen) skal der køres en kørsel i perioden mellem ansættelsesdato og registreringsdatoen. Sæt dato for optjeningskørslen til den 01.01.20XX medmindre ansættelsesstartdatoen er efter 01.01.2023, så brug startdatoen

SCENARIO 3: DER ER ALLEREDE REGISTRERET BØRN PÅ MEDARBEJDEREN

Medarbejderen har dermed planen Omsorgsdage fra tidligere børn.



NEJ – Det er ikke nødvendigt at køre en optjeningskørsel til planen, idet der kører en automatisk optjeningskørsel hver nat, som tildeler de nye dage til planen.

JA - Medmindre det ønskes at se eller registrere de nye omsorgsdage med det samme, så skal der køres en manuel optjeningskørsel pr den 01.01.20XX.

Hvis der er registreret børn på medarbejderen, ser billedet sådan ud i mitHR under Børn:

Mine kontakter	+ Tilføj v
Barn 3 Barn	...
Barn 2 Barn	...
Barn 1 Barn	...