

VEJLEDNING TIL LØNDATA I mitHR

INDHOLD

Adgang til løndata i mitHR	1
Løndatatyper	1
Grunddata	1
Omfang af grunddata for løn	2
Løndata	2
Hvilken løndata er i mitHR?	2
Hvilken løndata er IKKE i mitHR?	2
Omfang af løndata	3
Find løndata	3
Forstå løndata i mitHR	4
Visning af deltidsansats løn	5

ADGANG TIL LØNDATA I mitHR

Følgende roller i mitHR har adgang til at slå løndata op:

- Systemadministrator
- HR-medarbejder
- Lønmedarbejder

På sigt vil følgende roller få adgang til løndata:

- Leder (linjeleder)
- Medarbejder

LØNDATATYPER

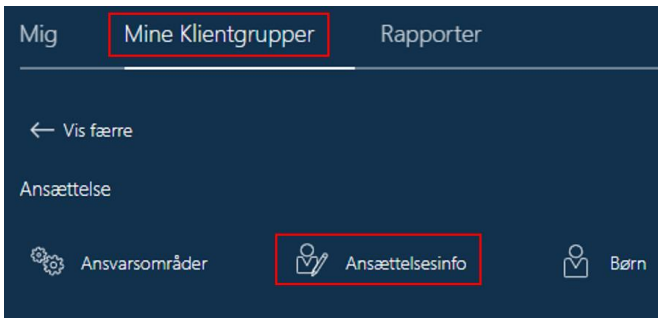
GRUNDDATA

Data kommer fra SLS (Statens Lønløsning) og matches til medarbejderens lønnede ansættelsesforhold på baggrund af det af HR påførte SLS-løbenr. Grunddata for løn i mitHR er den datafil som genereres i SLS på baggrund af den løn som udbetales i pågældende måned og som efterfølgende indlæses i mitHR fra økonomistyrelsens LDV-filer.

HR registrerer SLS-løbenummeret på ansættelsesforholdet med status 'aktiv – lønsystemsberettiget' efter oprettelse af lønnen i HR-løn/SLS.

- Lønklassestige/PKAT
- Lønklasse (Klasse – Trin)
- STIKO
- Forhandlingsenhed
- Overenskomst

Data relevant for løn og indplacering kan ses ved at tilgå medarbejderens ansættelsesforhold i handlingen "Ansættelsesinfo" under fanen "Mine klientgrupper":



OMFANG AF GRUNDDATA FOR LØN

Data kommer ind fra SLS på medarbejdere, hvor der er registreret et SLS-løbenr. på det lønnede ansættelsesforhold.

Hver måned efter 2. lønkørsel (månedsløn), får nye medarbejdere data udfyldt i mitHR, og opdaterede oplysninger i SLS på eksisterende medarbejdere, køres ind og opdateres i mitHR.

Data kommer ind via en manuel kørsel, der ligger centralt i HR DD.

LØNDATA

Løndata i mitHR kommer fra Statens Lønssystem (SLS) og består af den seneste aktuelle løn i kroner og øre samt den historiske aktuelle løn tilbage til august 2018.

Løndata er tilknyttet medarbejderens lønnede ansættelsesforhold, hvor der er registreret et SLS-løbenr. Dette gælder også med den historiske løn, hvor man skal finde lønnen på det daværende gældende ansættelsesforhold.

HVILKEN LØNDATA ER I MITHR?

Løndata består af udvalgte løndelev i SLS som er grupperet efter tillægstypen og præsenteres i mitHR i følgende grupperinger:

- Grundløn
- Kvalifikationstillæg
- Udligningstillæg
- Stillingstillæg
- Funktionstillæg
- Åremål
- Engangsvederlag
- Individuelt tillæg
- Personligt tillæg

Se hvilken gruppe de enkelte løndelev ligger under: [Gruppering af løndelev](#)

HVILKEN LØNDATA ER IKKE I mitHR?

Løndelev der ikke er forhandlingsberettiget (fx pensionstillæg, gruppeliv, jubilæum) bliver ikke udstillet i mitHR.

Se den fulde oversigt over løndelev, der ikke er med i mitHR her: [Gruppering af løndelev](#)

Der er heller ikke kørt løndata ind på timelønnede (DTAP), stipendiater og honorerede medarbejdere. Ligeledes er der ikke inddraget oplysninger om ansattes fradrag eller skat.

OMFANG AF LØNDATA

Løndata kommer ind fra SLS på medarbejdere, hvor der er registreret et SLS-løbenr. på det lønnede ansættelsesforhold.

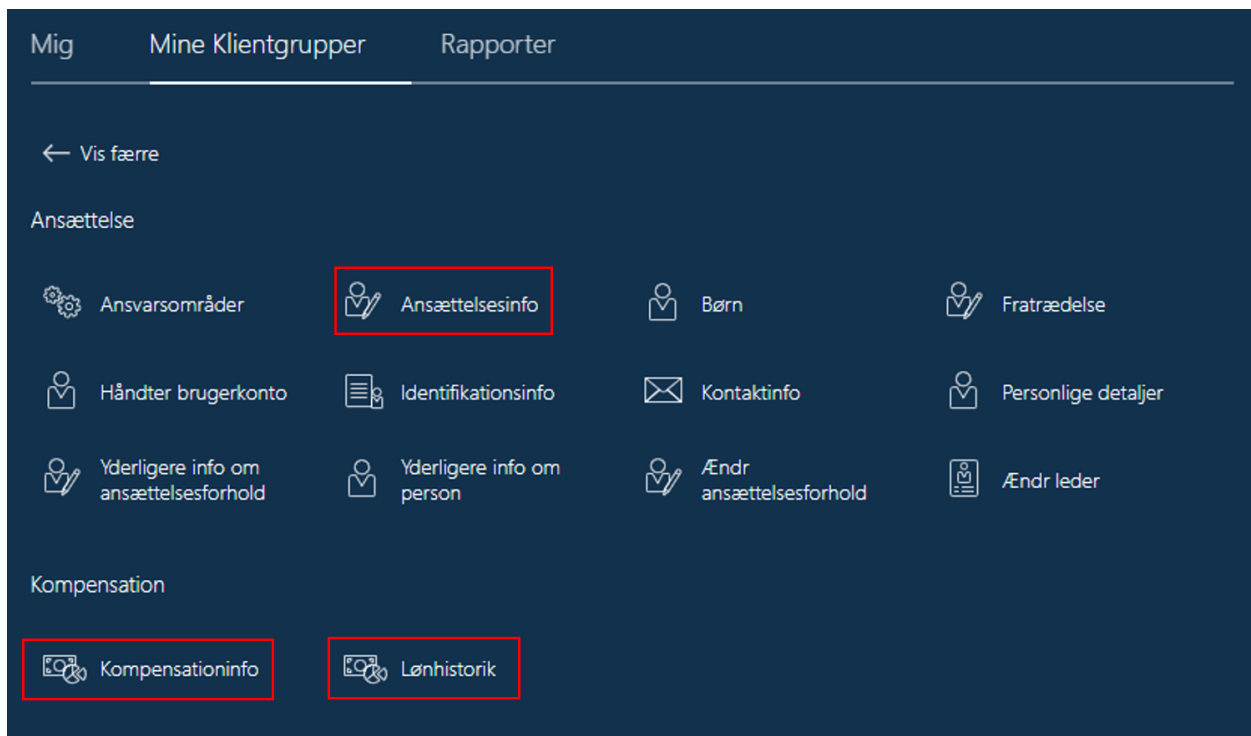
Hver måned efter 2. lønkørsel køres opdateret/ændringer i løn ind i mitHR fra SLS.

Hvis der er sket ændringer i lønnen på en medarbejder, dannes der en historiklinje under handlingen Ansættelsesinfo under blokken Ansættelseshistorik med navnet "Ændr løn".

Data kommer ind via en manuel kørsel, der ligger centralt i HR DD.

FIND LØNDATA

Løndata kan tilgås i mitHR fra flere handlinger under fanen "Mine klientgrupper":



Det er samme data der præsenteres i alle handlinger, men med forskellige layouts.

Alle handlinger indeholder information om aktuel løn, lønhistorik og info om lønindplacering.

FORSTÅ LØNDATA I mitHR

Nedenstående billede er et eksempel på en præsentation af lønnen som en HR-medarbejder, leder og medarbejder kan finde under handlingen Kompensationinfo.

[Rediger](#) ^

Løn

① **36.959,88** DKK Månedlig

③ **Startdato**
01-04-2023

Handling
Ændr løn

④ **Løngrundlag**
SLS

⑤ **Årlig løn**
443.518,56 DKK (FTE 1)

Regulering

② **573,53** DKK (1,58%)

⑥ **Lønklassestige**
139 Gartn. Og Gartneriarb

⑦ **Navn på lønklasse**
KL_63_TR_02

Juridisk arbejdsgiver
Aarhus Universitet

36.959,88 DKK Månedlig
+573,53 (+1,58%)

	⑧ Reguleringsbeløb	⑧ Reguleringsprocent	Procentdel	⑨ Beløb	⑩ Årligt beløb
⑪ Grundløn	408,00	1,58		26.292,25	315.507,00
⑫ Kvalifikationstillæg	40,93	1,58		2.638,02	31.656,24
Stillingsmæssige tillæg	124,60	1,58		8.029,61	96.355,32
⑬ Generel løn	573,53	1,58		36.959,88	443.518,56

⑭ [Vis fremtidig og tidligere løn](#)

- ① Samlet løn pr. måned
- ② Regulering i DDK (og procent) ift. forrige aktuelle løn
- ③ Den aktuelle løn er gældende fra denne dato
- ④ Hvor data kommer fra (SLS = Statens Lønssystem)
- ⑤ Samlet løn årligt (FTE = årsværk)
- ⑥ PKAT=Personalekategori – Angiver den overordnede overenskomst man er ansat på
- ⑦ Indplacering som angiver grundlønnen (KL=Klasse, TR=Trin)
- ⑧ Regulering ift. forrige aktuelle beløb samt procentforskel
- ⑨ Beløb pr. måned
- ⑩ Beløb pr. år
- ⑪ Månedsløn uden tillæg
- ⑫ Gruppering af tillæg/lønde
- ⑬ Samlet løn pr. måned/år
- ⑭ Tilgå lønhistorik

VISNING AF DELTIDSANSATS LØN

Hvis en medarbejder er deltidsansat, kan man se det ud fra to oplysninger i den præsenterede løndata.

Nedenstående er et billede fra handling Kompensationinfo, hvor man kan se hvordan løndata præsenteres, når der er tale om en deltidsansættelse:

Aktuel løn [Rediger](#) ^

Løn
27.560,99 DKK Månedlig

Startdato
01-10-2023

Handling
Ændr løn

Løgrundlag
SLS

Årlig løn
330.731,88 DKK (FTE 0.8108108108)

Regulering
91,70 DKK (0,33%)

Lønklassestige
236 Lab.Funktionærer

Navn på lønklasse
KL_55_TR_01

Juridisk arbejdsgiver
Aarhus Universitet

27.560,99 DKK Månedlig
+91,70 (+0,33%)

Komponentnavn	Reguleringsbeløb	Reguleringsprocent	Procentdel	Beløb	Årligt beløb
Grundløn	82,30	0,33		24.740,14	296.881,68
Kvalifikationstillæg	8,61	0,33		2.584,70	31.016,40
Individuelt tillæg	0,79	0,34		236,15	38.253,56
Generel løn	91,70	0,33		27.560,99	2.833,80
					3.495,02
					330.731,88
					407.902,65

[Vis fremtidig og tidligere løn](#)

- ① FTE (Årsværk) der er under 1 betyder at der er tale om en deltidsansat, det vil sige en medarbejder der er ansat under 37 timer om ugen.
- ② Øverste beløb = beløb i forhold til arbejdstiden.
Nederste beløb = Beløb hvis arbejdstid havde været fuldtid.